



JAARVERSLAG 2021

ORIENTEERING VLAANDEREN



Inhoud

Inleiding	3
Over Orienteering Vlaanderen	4
Missie	4
Visie	4
Organogram	5
Bestuur	6
Samenstelling	6
Vergaderingen	6
Remuneratie	6
Belangenconflicten	6
Secretariaat	6
Commissies	8
Commissie Topsport	9
Commissie Wedstrijdkwaliteit	11
Commissie Kaarten	12
Commissie Gezond en Ethisch Verantwoord Sporten	14
Commissie Goed Bestuur	15
Commissie Jeugdsport	15
Commissie Marketing	16
Commissie Financiën	17
Commissie Toegankelijkheid en Milieu	19
Clubs en Leden	22
Goed bestuur	23
Goed Bestuur - Transparantie	25
Goed Bestuur - Democratie	28
Goed Bestuur - Interne verantwoording en controle	30
Goed Bestuur - Zachte indicatoren	34
Wedstrijden	42
Visie beleidsplan	43
Beleidsplan 2021-2024	44
Basiswerking	44
Beleidsfocus Topsport	49
Beleidsfocus Laagdrempelig Sporten	52
Beleidsfocus Jeugdsport	56
Prestaties atleten	59

1. Inleiding

Beste,

Voor iedereen was 2021 opnieuw een jaar getekend door Corona. Het was niet anders voor Orienteering Vlaanderen.

Het sociale aspect van onze sport, gezellige nabesprekingen tussen pot en pint, hebben we nog wat moeten missen. Eveneens, grote evenementen organiseren om met onze sport naar buiten te treden, zat er nog niet. Dit is werk voor de toekomst. Ongekend is onbemind is zeker van toepassing op Orienteering. Alle initiatieven in het beleidsplan om onze sport meer bekendheid te geven, zijn prioritair voor 2022.

Maar het was voor Orienteering Vlaanderen zeker niet al kommer en kwel:

Sportief konden onze clubs relatief snel terug aan de slag. Protocollen voor het organiseren in Coronatijden werden opgesteld door de commissie Wedstrijdkwaliteit en dit hielp bij het verkrijgen van vertrouwen bij de instanties die toelatingen afleveren. Bovendien, sporten in open lucht werd aanbevolen als extra wapening tegen dit vermaledijde virus. Orienteering past perfect in dat plaatje. Ook de Topsportwerking beleefde een relatief normaal jaar als we alle COVID-tests, PLF-formulieren, Certificaten, ... buiten beschouwing nemen. Wat we niet als normaal mogen beschouwen, maar wel als dubbel en dik verdiend, zijn de prachtige prestaties op de kampioenschappen. De details vindt u in het jaarverslag.

De commissies leverden weer goed werk, veelal via online vergaderingen, met het verder op punt stellen van onze werking. In de voorbije jaren werd er al hard gesleuteld aan vernieuwing, maar hier en daar werden nog wat puntjes op de i gezet. De verschuiving van paragrafen van Statuten naar Administratief Reglement is er eveneens om onze werking in de toekomst te vergemakkelijken. Het secretariaat stond er weer om de werking van de federatie te ondersteunen en de clubs een duwtje in de rug te geven bij bv. de marketing van hun evenementen, berichtgeving op social media, ... Hun werk is niet altijd voor iedereen even zichtbaar, maar voor zij die er iets dichterbij staan, wordt dit zeer gewaardeerd.

Het jaarverslag is een mooi voorbeeld van de samenwerking tussen clubs, federatie, commissies en secretariaat. Kortom dit was Orienteering Vlaanderen in 2021.

Veel leesplezier.

Met sportieve groeten,

Pascal Mylle

Voorzitter Orienteering Vlaanderen

2. Over Orienteering Vlaanderen

Er wordt al sinds 1966 aan orienteering gedaan in België. De eerste Vlaamse clubs werden in de jaren '80 opgericht. Het Vlaams Verbond voor Oriënteringssporten (VVO) werd in 1987 opgericht om zo op Vlaams niveau meer gestructureerd de sport te organiseren. In 2018 werd het VVO omgedoopt tot Orienteering Vlaanderen (OV). Deze naamswijziging maakte deel uit van een modernisering van de sport in Vlaanderen. Een proces dat zich de komende jaren zal blijven voortzetten.

2.1. Missie

Orienteering Vlaanderen vzw wil uiteenlopende kwaliteitsvolle buitensportinitiatieven op recreatief en competitief niveau organiseren, ondersteunen en coördineren om orienteering als leuke en gezonde sport te promoten voor alle leeftijden.

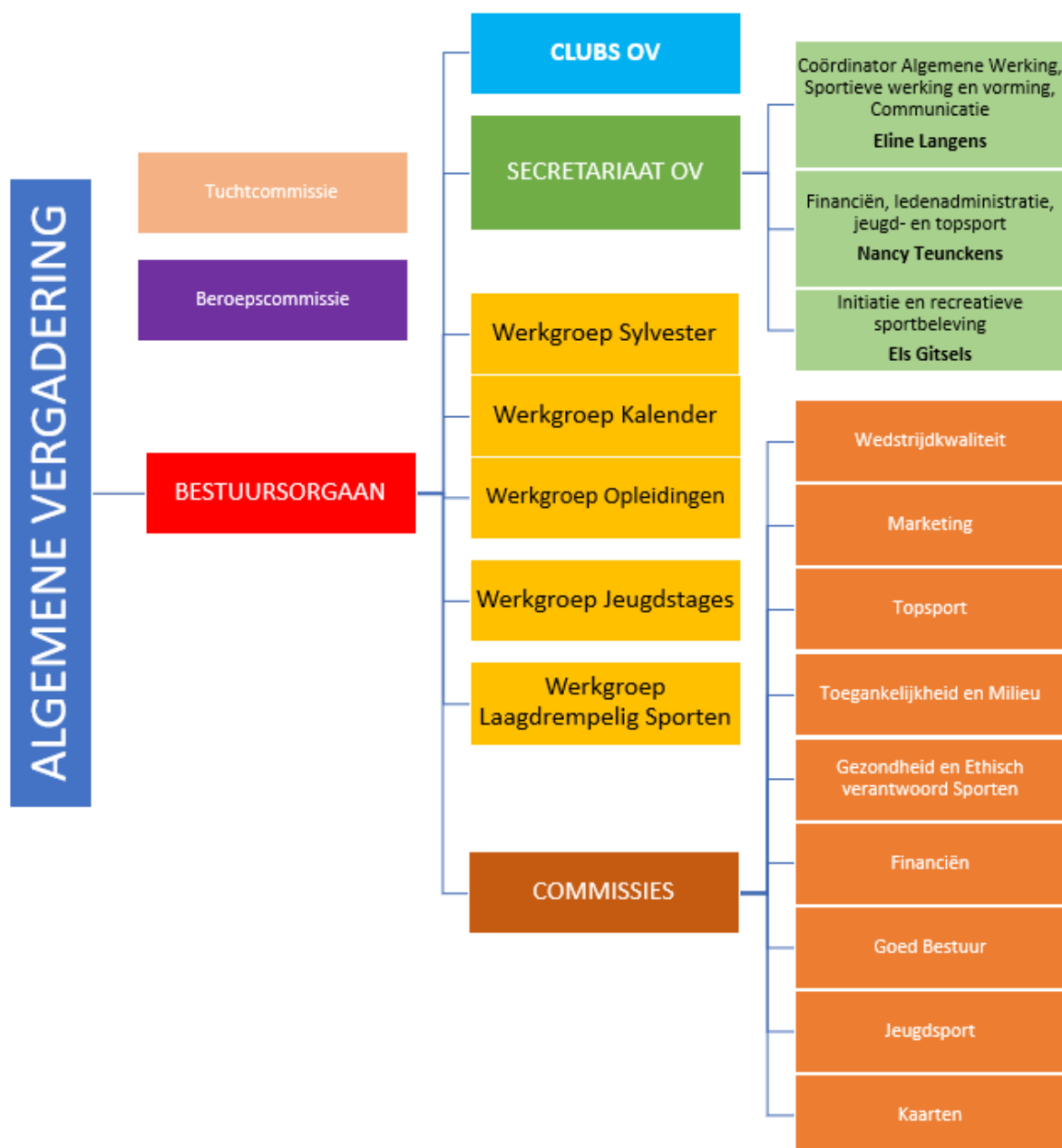
2.2. Visie

Orienteering Vlaanderen wil orienteering kwalitatief en kwantitatief uitbouwen en zal daarvoor de dienstverlening aan en de begeleiding van haar clubs optimaliseren. Ze steunt hiervoor op een team van gedreven vrijwilligers uit de aangesloten clubs en een modern werkend secretariaat.

Orienteering Vlaanderen wil dit bereiken door:

- Optimale clubondersteuning
- Kwaliteit garanderen door voortdurende zelfevaluatie
- Recreatieve orienteering voor alle leeftijden en doelgroepen
- Hecht vrijwilligersteam op club- en federatieniveau
- Kwaliteitsvolle initiatieven en evenementen organiseren en ondersteunen die leiden tot meer orienteering, meer (internationale) uitstraling en meer deelnemers
- Maximale ondersteuning voor topsporters en talenten
- Laagdrempelig en gedifferentieerd lidmaatschap
- Vlotte interne en externe communicatie
- Regulier trainingsaanbod in elke provincie, zeker voor jeugd
- Inzetten op digitalisering en modern orienteeringmateriaal
- Een performant centraal secretariaat bemand met gemotiveerde professionelen en specifieke vrijwilligers
- Een gezond financieel beleid op korte en lange termijn
- Uitbouwen van kwaliteitsvolle wedstrijdsport
- (Externe) experts inschakelen voor cruciale aspecten
- Diverse samenwerkingsverbanden op alle niveaus aangaan
- Aandacht voor netwerking met lokale en bovenlokale overheden
- Orienteeringaanbod over heel Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uitrollen
- Alle activiteiten maximaal binnen het juiste wettelijke kader en volgens de principes van het gezond en ethisch sporten (laten) organiseren

3. Organogram



4. Bestuur

4.1. Samenstelling

Voorzitter:	Pascal Mylle
Ondervoorzitter:	Kris Verduyckt
Secretaris:	Dries Heuninckx
Aftredend penningmeester:	Steven Tiesters
Leden:	Tom Krekels
	Adriaan Pelckmans
	Ronald Somers
Coördinator Algemene Werking (geen stemrecht): Eline Langens	

4.2. Vergaderingen

Het Bestuur heeft in 2021 elf keer vergaderd. De meeste bestuursvergaderingen zijn omwille van coronamaatregelen online of deels online doorgegaan.

13-01-2021	16-06-2021
10-02-2021	11-08-2021
03-03-2021	22-09-2021
10-03-2021	27-10-2021
14-04-2021	01-12-2021
19-05-2020	

4.3. Remuneratie

De bestuursleden van OV krijgen op geen enkele wijze een bezoldiging voor het uitoefenen van hun functie.

4.4. Belangenconflicten

Er werden in 2021 geen belangenconflicten gemeld.

5. Secretariaat

Orienteering Vlaanderen heeft drie actieve werknemers in dienst die instaan voor een goede werking van de federatie. Samen hebben zij een 1,5 VTE tewerkstelling.

Eline Langens	Coördinator algemene werking	0,5 VTE
Els Gitsels	Initiatie en recreatieve sportbeleving	0,5 VTE
Nancy Teunckens	Financiën, ledenadministratie, jeugd- en topsport	0,5 VTE

Peter Welkenhuysen die instond voor de sportieve werking en vorming heeft na langdurige afwezigheid door een slepende ziekte besloten om niet meer terug te keren naar Orienteering Vlaanderen. Zijn taken worden opgevangen door de drie actieve werknemers. Orienteering Vlaanderen dankt Peter Welkenhuysen voor zijn jarenlange inzet voor orienteering in Vlaanderen en wenst hem het allerbeste voor de toekomst.

Sonia Goossens is sinds eind januari 2021 in langdurig ziekteverlof en werd vanaf 18 mei 2021 vervangen door Els Gitsels.

6. Commissies

In 2020 waren er 9 actieve commissies binnen OV. Er waren in 2019 en 2020 herstructureringen binnen verschillende commissies waardoor er een optimalisatie van de werking bij OV is gebeurd.

De vroegere Ploegencommissie is in 2019 vervangen en opgedeeld in de commissie Topsport en Jeugdsport. Op die manier maakt OV de noodzakelijke opsplitsing tussen jeugd- en topsport.

Ook de vroegere Sport- en Kaartencommissie is opgedeeld in twee specifieke commissies en een werkgroep. Zo is er nu de Kaartencommissie die de kwaliteit van de kaarten waarborgt en de Commissie Wedstrijdkwaliteit die de kwaliteit van de Vlaamse wedstrijden moet garanderen.

OV heeft 9 verschillende commissies die de federatie ondersteunen:

- Commissie Goed Bestuur
- Commissie Financiën
- Commissie Gezond en Ethisch Verantwoord Sporten
- Commissie Jeugdsport
- Commissie Kaarten
- Commissie Marketing
- Commissie Toegankelijkheid en Milieu
- Commissie Topsport
- Commissie Wedstrijdkwaliteit

Daarnaast zijn er ook nog werkgroepen die samen komen als de situatie dit vereist.

Dit zijn de werkgroepen die momenteel actief zijn:

- Werkgroep Kalender
- Werkgroep Opleiding en Vorming
- Werkgroep Sylvester
- Werkgroep Jeugd stages
- Werkgroep Laagdrempelig Sporten

In dit jaarverslag is van elke commissie een werkingsverslag opgenomen.

6.1. Commissie Topsport

Omschrijving: De commissie Topsport buigt zich over het topsportbeleid van Orienteering Vlaanderen om de atleten een zo goed mogelijke ondersteuning te kunnen bieden. Zij begeleidt en ondersteunt de beloften, junioren en seniors met het oog op voorbereiding en deelname aan nationale en internationale wedstrijden, Europese en Wereldkampioenschappen. In functie van hoger vermelde kampioenschappen organiseert de commissie trainingen, stages en selectiewedstrijden. Zij houdt contact en coördineert al deze taken met de Franstalige zusterliga via de Nationale Ploegencommissie.

In 2020 heeft de commissie topsport het topsportbeleid in Vlaanderen onder de loep genomen en een zeer ambitieuze toekomstvisie uitgeschreven. De commissie ging van start met een SWOT-analyse voor de organisatie van orienteering topsport in Vlaanderen. Er zijn lopende gesprekken met de Waalse zusterfederatie FRSO om de topsportwerking van beide federaties zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen.

De Algemene Vergadering van 23 juni 2020 keurde dit High Performance project goed.

Met de langetermijnvisie van het topsportproject wil OV de topsportatleten klaarstomen voor toppersresultaten op Wereld- of Europese kampioenschappen, op Wereldspelen en op World Cups.

Om topsporters van alle leeftijden optimaal te ondersteunen werden er nieuwe leeftijdscategorieën ingevoerd die tot nu toe niet gangbaar waren bij Orienteering Vlaanderen, maar internationaal wel gebruikt worden:

Scholieren (U16): focus is jongeren te inspireren en motiveren voor elite training, geen focus op resultaten (lange termijnvisie), focus op continue training, trainen voor alle disciplines.

Junioren (U18 + U20): focus op motivatie en gestructureerd trainen, focus op 'performance' (niet op resultaten), lange termijnvisie, trainen voor alle disciplines en kampioenschap voorbereiding introduceren.

Beloften U23: focus op laatste stap naar wereldklasse, performance optimaliseren, focus op toekomstige kampioenschappen, focus op 1 of 2 disciplines.

Seniors Elite: focus op resultaten op WK, EK en World games, finetuning van alle aspecten van performance, focus op 1 of 2 disciplines.

Het High Performance project van Orienteering Vlaanderen heet 'Be Arrows'.

Een gekwalificeerde trainersgroep begeleidt de topsporters naar topprestaties door het organiseren van veel trainingen te organiseren, zowel technische als fysiek. De clubs stellen hun kaarten voor de regionale wedstrijden ter beschikking waarop voor de topsporters een training op maat kon gemaakt worden.

Er is ook een (semi-) wetenschappelijke onderbouwing van de prestaties van atleten. Aan de hand van lactaattesten werden de atleten ondersteund in hun trainingsschema. Door regelmatige GPS-analyse van de gelopen orienteering wedstrijd of training kunnen hier ook gerichte trainingen aanpassingen aan de techniek gebeuren.

Daarnaast werden er ook verschillende trainingen in binnen- en buitenland georganiseerd.

Eind 2020 heeft de commissie samen met het secretariaat van OV een beleidsplan Topsport opgemaakt voor 2021 en ingediend bij Orienteering Vlaanderen. Dit document bevat een uitgebreide uitwerking van het topsportbeleid bij OV voor komende olympiade. Ook voor 2022 werd hiervoor een dossier ingediend.

Jaarverslag 2021:

Als we terugblikken naar het jaar 2021, dan mogen we concluderen dat het voor onze OV-atleten en het BeArrows-project een succesvol jaar was.

Yannick Michiels was opnieuw het uithangbord met een 2e plaats op het EK en een 4e plaats op het WK. Ook is hij nog steeds de nummer 1 op World Sprint Orienteering Ranking. Maar in 2021 was er niet enkel Yannick Michiels. Ook andere atleten lieten progressie zien en hoopgevende resultaten noteren. Zo behaalde Wouter Hus een A-finale (37e) op WOC sprint en behaalde Ems De Smul een 37e plaats op de World Cup middle. Ook de heren aflossingsploeg mag tevreden terug blikken op WOC met een 16e plaats.

In de juniorenreeks presteerde Liam Thiels sterk tijdens JWOC met een 21e plaats in de sprintafstand. Het jeugd EK werd dan weer een globaal sterke prestatie van de BeArrows-atleten. In de aflossingen werden de H-16 met Rune De Clercq en Jorn Kennis 6e en de D-16 met Sarah Rومان, Maya Renard en Maija Taillieu 8e. Rune en Jorn lieten daarenboven ook nog mooie individuele resultaten noteren met een 8e en een 13e plaats als personal best.

Bovenstaande getallen bewijzen de progressie van verschillende atleten en dat het BeArrows-project hierin een positief effect heeft. We waarderen de steun van de federatie en Sport Vlaanderen voor dit project en voor onze atleten. Ook is de extra ondersteuning vanuit het secretariaat op vlak van administratie (Nancy) en de goede samenwerking met de afgevaardigde vanuit de RvB (Adriaan) een positieve ontwikkeling voor ons.

Uiteraard zijn er ook nog steeds verbeter- of progressiemogelijkheden op topsportgebied voor Orienteering Vlaanderen. Een grotere vijver aan atleten en iedereen meekrijgen in het verhaal om de nodige inspanningen te leveren (die vereist zijn voor topsportniveau), kan alleen maar een positief effect hebben. Ook de covid-19 situatie is op sociaal gebied (o.a. voor stages, analyses en gewone gesprekken) nog steeds een limiterende factor. De samenwerking met de clubs om trainingen te kunnen organiseren verloopt in het algemeen goed. Al wordt het BeArrows-project soms nog wel als 'iets' van de federatie gezien, terwijl de atleten ook allemaal clubleden zijn. Zo zou bijvoorbeeld een pro-actieve houding van clubs in het aanbieden van trainingen of interessante terreinen een grote hulp kunnen zijn voor ons.

Zoals hierboven aangehaald zijn we zeker dankbaar voor de ondersteuning van de federatie en SV. Het blijft ook wel een feit dat onze financiële slagkracht nog een stuk van de budgetten van de top-10 landen verwijderd ligt. Een groeiend project verdient misschien ook wel een groeiende middelen om de inspanningen van de gemotiveerde atleten te ondersteunen. Hierin is het aan de Raad van Bestuur om haar ambities kenbaar te maken.

Samenstelling Commissie Topsport:

Desmond Franssen
 Benjamin Anciaux
 Koen Wilssens
 Thomas Van der Kleij
 Anna Serralonga
 Greet Oeyen
 Fabien Pasquasy
 Nancy Teunckens (secretariaat)
 Adriaan Pelckmans (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen:

08-01-2021
 02-03-2021
 07-05-2021
 18-05-2021
 25-09-2021
 05-10-2021
 27-10-2021
 02-12-2021

6.2. Commissie Wedstrijdkwaliteit

Omschrijving: De Commissie Wedstrijdkwaliteit gaat over de kwaliteit van alle evenementen op de kalender van Orienteering Vlaanderen. Zij volgen de internationale kwaliteitsvereisten op en implementeren deze op Vlaams niveau.

De Commissie Wedstrijdkwaliteit werd in 2019 in het leven geroepen om de kwaliteit van de Vlaamse wedstrijden naar een hoger niveau te tillen.

De OV commissie Wedstrijdkwaliteit vergaderde 12 keer in 2021, met telkens 4 à 5 aanwezige commissieleden. Er was dus een regelmatige werking.

De eerste helft van 2021 stond volledig in het teken van de coronapandemie. De commissie werkte draaiboeken uit die de clubs moesten helpen om zo snel mogelijk terug evenementen te kunnen organiseren. De beslissing om een evenement te organiseren bleef echter bij de lokale besturen liggen, die de opstart iets vertraagden. Eénmaal op gang gekomen is er wel nog een mooi seizoen geweest.

De pandemie zorgde er ook voor dat geplande initiatieven als de City Cup en de “allround” Vlaamse Kampioen uitgesteld werden naar 2022. De Forest Cup ging wel van start, met logo, vlaggen, publiciteit en een website. Het klassement lijkt goed ontvangen door de deelnemers.

De eerste editie van het VK Sprintaflossing werd op 26 september in Berchem (Antwerpen) gelopen en was eveneens een aangename toevoeging aan de kalender. De mogelijke samenstelling van de ploegen wordt hier nog bijgewerkt om meer ploegen aan de start te krijgen.

De vernieuwing van de omlopen bij de regionale wedstrijden mag enigszins kritisch bekeken worden. De eerste wedstrijd ging pas in de zomer door en de communicatie rond de aanpassing stond niet op punt, zowel vanuit de kant van de commissie naar de leden en club, als van de clubs naar de leden in de uitnodigingen. De nieuwe omlopen hebben een wisselend succes. Vooral de omloop Long Easy, als opstap van de O-series bedoeld, is matig bezet. Een werkpunt is hier zeker om deze doorstroming in kaart te brengen en waar mogelijk aan te zwengelen.

In 2021 ging ook de vernieuwde werking van Event Advisors van start. Uit de eerste evaluaties blijkt dat het afgesproken systeem werkt en de beperkte organisatieproblemen die er zijn geweest hadden

allemaal opgevangen kunnen worden door een striktere samenwerking. Wij roepen de clubs wel op om te streven naar het afgesproken aantal van 1 Event Advisor per begonnen schijf van 50 leden. Op moment van schrijven zijn nog niet alle wedstrijden voor 2022 ingevuld.

Positief was dat geen van de opgeleide juryleden daadwerkelijk aan het werk is gezet. Toch willen wij hier de clubs oproepen om gebruik te maken van de pool van juryleden bij het samenstellen van de wedstrijdjury en voldoende leden de cursus van één avond te laten volgen. Die cursus was overigens voorzien voor de herfst van 2021, maar werd door de volgende coronagolf uitgesteld naar het voorjaar van 2022.

De werkgroep kalender slaagde er in om op een vlotte manier de kalender voor 2022 samen te stellen.

Op gebied van reglementen zijn er geen grote wijzigingen doorgevoerd. Enkel praktische zaken die tijdens organisaties naar boven kwamen, zoals de daginschrijvingen bij kampioenschappen, werden verduidelijkt.

Samenstelling Commissie Wedstrijdkwaliteit:

Jeroen Hoekx
Anna Serrallonga
Karl Keuppens
Jan Theys
Ronny Timmers
Jean-Pierre Kellens
Lieke Van Opstal
Eline Langens (secretariaat)
Dries Heuninckx (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen:

14-01-2021
11-02-2021
04-03-2021
11-03-2021
15-04-2021
04-05-2021
03-06-2021
24-06-2021
19-08-2021
16-09-2021
21-10-2021
18-11-2021
16-12-2021

6.3. Commissie Kaarten

Beschrijving: De orienteeringkaarten zijn de sportinfrastructuur van onze sport. De commissie kaarten behandelt de kaartreservaties en controleert de kaarten op kwaliteitseisen per niveau, rekening houdend met de internationale normen. Zij helpt Orienteering Vlaanderen om de kwaliteit van de kaarten naar een hoger niveau te tillen.

Het afgelopen jaar werd er vooral op administratief vlak gewerkt.

Het bestaande OV archief werd volledig gescand en staat nu digitaal op de OV drive.

Alle kaarten (school of privé initiatieven) die ooit door clubs getekend werden in het OV kadaster opgenomen en van een officiële ABSO nr. +(*)voorzien. (*) na het nummer om aan te duiden dat deze kaart (nog niet) volgens de normen getekend is. Wanneer de kaart in de nieuwste normen word gezet kan de club de kaart indienen bij ABSO en word het (*) verwijderd.

In totaal werden er 11 nieuwe kaarten getekend in Vlaanderen

Wortel	Trol
Vosselaar Het Hof	Trol
Muggenberg	AO
Leopoldsburg	KOL
Polderstad	AO
Valaar	AO
Gent Zuid	Trol
Sorghvliet	Trol voor AO
Het Rooi	AO
Wijnegem	Trol
Mol Sluis	KOL



Elke nieuw gemaakte kaart werd aangeboden bij de kaart commissie OV alvorens naar ABSO te sturen.

Deze controleerde of technisch alles volgens de regels getekend werd.

Na controle werden deze opmerkingen met club en tekenaar gedeeld en besproken.

Bij 90 % van de aangehaalde opmerkingen werden deze aangepast.

Ook werden er verschillende kaarten hertekend en gecontroleerd wat resulteerde in wedstrijden die terug georganiseerd werden op 1/15 000 voor bepaalde omlopen. Op omlopen waar de norm naar 1/7500 was geëvolueerd kon dan weer 1/10 000 gebruikt worden.

Doelstellingen voor 2022

Bestaande kaarten in de nieuwe normen zetten voor Nationale en OV wedstrijden. OCAD is voorzien van een tool om op een correcte manier te controleren en toe te passen.

Dit betekent niet alleen een kaart in de juiste conversie zetten maar ook daad werkelijk volgens de normen tekenen. Bepaalde tekenaars of club staan hier (nog altijd) niet voor open en doen nog altijd hun eigen ding.

Tekenaars en clubs helpen en bijscholen hoe ze leesbare kaarten kunnen maken.

Samenstelling commissie Kaarten:

Dirk Goossens

Bart Van de Moortel

Kris Wynen

Jeremy Genar

Marco Jacobs

Eline Langens (secretariaat)

Ronald Somers (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen:

26-01-2021

6.4. Commissie Gezond en Ethisch Verantwoord Sporten

Beschrijving: De commissie gezond en ethisch verantwoord sporten waakt over de naleving van de reglementen vooral ter bescherming van de jeugd. Zij zorgt voor de uitvoering en opvolging van de bepalingen van het decreet inzake gezond en ethisch sporten van 20/12/2013 en het besluit van de Vlaamse regering ter uitvoering van dit decreet van 4/4/2014. Ze zorgt ervoor dat OV bijdraagt aan de ontwikkeling van een sportklimaat, waarbij rekening gehouden wordt met leeftijd, draagkracht, behoeften en mogelijkheden van de sporter, in het bijzonder de minderjarige sporter.

Deze commissie werkt rond de checklist van ICES en GSV voor sportfederaties. Het doel van deze commissie is het uitwerken van een gezond en ethisch verantwoord beleid voor Orienteering Vlaanderen met aandacht voor de integriteit van de sporter.

Het afgelopen jaar werd het in 2020 uitgestippelde beleid verder opgevolgd en op punt gezet.

Er werd meer kenbaarheid gegeven aan de API's, clubs en API's werden op de hoogte gehouden van relevante bijscholingen en het handelingsprotocol werd verder overlegd.

Tijdens de corona pandemie was het niet mogelijk de voorziene actie rond kleedkamerbeleid uit te voeren. Eind 2021 werden er stilaan terug events met kleedkamers voorzien en daarom werd de actie in december alsnog gelanceerd. Het zal echter vooral in 2022 zijn dat de actie meer zichtbaar zal worden, o.a. op events door zichtbaarheid d.m.v. affiches. Op deze manier hopen we onze leden te kunnen sensibiliseren om zich discreet om te kleden en om de kleedkamers te gebruiken als deze beschikbaar zijn.

Voor het gezond sporten beleid werd een eerste analyse van de sportspecifieke risico's opgemaakt, deze zal in 2022 verder geanalyseerd worden om het beleid indien nodig bij te sturen.

In 2020 werd beslist dat topsporters van het eliteteam van Orienteering Vlaanderen die in een selectie België verdedigen op internationale kampioenschappen zich jaarlijks moeten laten keuren en in het bezit dienen te zijn van een Medisch Geschiktheidsattest. Het team werd hier in 2021 over geïnformeerd en in 2022 wordt dit verder opgevolgd door de commissie.

Samenstelling Commissie GES:

Anton Buytaert
Charlotte Theys
Dirk Genar
Eliene Wils
Marco Jacobs
Filip Kennis
Anne-Marie Delanghe
Jan Van Hees
Roos Van Bruggen
Eline Langens (secretariaat)
Tom Krekels (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen:

26-04-2021
19-10-2021

6.5. Commissie Goed Bestuur

Omschrijving: De commissie goed bestuur werkt rond de code goed bestuur voor Vlaamse Sportfederaties. Het doel van deze commissie is om Orienteering Vlaanderen te helpen op een gezonde wijze te besturen.

'Goed bestuur' is echter veel meer dan een stel regeltjes. Het is een mentaliteit. En die kunnen we bekomen aan de hand van transparantie, democratie en interne verantwoording en controle.

In 2020 werd er de checklist Goed Bestuur grondig onder de loep genomen en heeft de commissie werk gemaakt van enkele belangrijke actiepunten voor Orienteering Vlaanderen.

In 2021 is er niet vergaderd door de commissie Goed Bestuur. Er werden wel enkele zaken verder opgenomen zoals het in orde brengen van de statuten met de huidige wetgeving, deze vernieuwde statuten zullen ter goedkeuring voorgelegd worden op de AV van 2022. Verder wordt er ook gesleuteld aan de functiebeschrijvingen en een goede verdeling van de bevoegdheden, deze zullen later nog opgenomen worden in het administratief reglement.

Samenstelling Commissie Goed Bestuur:

Mark Van Bruggen

Warre De Cuyper

Eline Langens (secretariaat)

Tom Krekels (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen:

/

6.6. Commissie Jeugdsport

Beschrijving: De commissie Jeugdsport staat in voor het beleid rond jeugdsport. Zij volgt tevens het Jeugdsportproject op binnen de clubs. Ook de organisatie van cluboverschrijdende trainingen en stages en de coördinatie en organisatie van kleurentesten vallen onder de bevoegdheid van deze commissie.

De commissie jeugdsport organiseert jaarlijks 2 weekendstages, de traditionele Allerheiligenstage en een kleurentest. Omwille van de strenge coronamaatregelen tijdens de eerste helft van 2021 werden geen weekendstages georganiseerd. Gelukkig lagen de cijfers eind oktober-begin november wat beter zodat de Allerheiligenstage toch nog kon doorgaan tijdens de Herfstvakantie. Aan deze stage namen 35 kinderen deel en konden we rekenen op 21 helpers tijdens de voorbereidingen en tijdens de stage zelf.

Evaluatie Jeugdsportproject 2021

Op 8 juli 2021 werd er een vergadering belegd om het Jeugdsportproject te evalueren. Daar werd beslist om minder cluboverschrijdend te gaan werken, maar om meer lokale clubtrainingen te organiseren om nieuwe jeugdleden aan te trekken en aan de club te binden. In die zin werd ook het project aangepast voor 2022.

Samenstelling Commissie Jeugdsport:

Peter Bleyens

Anne-Marie Delanghe

Koen Bosmans

Nancy Teunckens (secretariaat)

Pascal Mylle (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen:

22-02-2021

19-04-2021

08-07-2021

19-11-2021

6.7. Commissie Marketing

Beschrijving: De commissie marketing bepaalt een marketingstrategie om de sport beter bekend te maken bij het brede publiek en meer leden te werven. Zij houden zich ook bezig met sponsoring en promotie, o.a. door in te zetten op een digitaal verhaal, pers te betrekken, te adverteren en laagdrempelige events optimaal te promoten.

Bij opmaak van de marketing aanpak wordt er uitgegaan van de doelstellingen van Orienteering Vlaanderen: het versterken van het imago van orienteering in Vlaanderen door kwaliteitsvolle (grote) events te ondersteunen en organiseren, topsporters als boegbeeld te gebruiken, het aantrekkelijk maken van de sport en een uitstraling geven aan de sport. Dit alles kan leiden tot meer leden en meer betrokken leden.

Afgelopen jaar heeft de commissie marketing o.a. door corona minder vergaderd dan voorheen. Er werd tussen vergaderingen door echter wel hard verder gewerkt. Zo werd in samenspraak met de bouwer van de website de functionaliteit onderzocht en sterk verbeterd. Er werd werk gemaakt van de integratie van de vernieuwde kalender uit O'punch. Deze nieuwe kalender moet het voor beginners gemakkelijker maken om events te vinden waar er een beginnersomloop is.

Er werd samen met het secretariaat een eerste aanzet gegeven voor een intern en extern communicatieplan. Daaruit vloeide de opstart van de eerste nieuwsbrief voor leden in juli 2021. Er verscheen een artikel in Okra magazine, wekelijks een nieuwsbericht op de website en OV werd actiever op social media.

De commissie bood ook ondersteuning voor de vernieuwing van de kalender, in de 2e helft van 2021 werd de Forest Cup opgestart. Het secretariaat deed de marketing voor de Forest Cup met advies van de commissie marketing.

Warre De Cuyper werkte tijdens zijn stage een aantal projecten uit voor de commissie marketing waaronder de opmaak van een sponsorbeleid voor OV en BeArrows, het aanvullen van het communicatieplan en de experience beleving op social media met de "O-avonturen". Ook na zijn succesvolle stage blijft hij als vrijwilliger lid van de commissie marketing.

Tot slot maakte de commissie ook werk van een mascotte, onze leden kozen op social media voor een vosje. Deze mascotte werd tot leven gebracht door een ontwerpstudio en zal in de loop van 2022 verder ingezet worden binnen de projecten van Orienteering Vlaanderen om mensen wegwijs te maken binnen orienteering.

Samenstelling Commissie Marketing

Dries Van der Kleij

Yves De Mits

Warre De Cuyper

Eline Langens (secretariaat)

Kris Verduyckt (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen

24-02-2021

27-09-2021



6.8. Commissie Financiën

Beschrijving: De commissie financiën werkt een financieel plan voor een meerjarenwerking uit. Zij maakt ook de begroting op en volgt deze op. Het doel van deze commissie is om een gezond financieel beleid te voeren binnen Orienteering Vlaanderen.

OV is op financieel vlak aan een grote uitdaging toe. Door de afgenomen subsidies van Sport Vlaanderen zal de federatie de komende jaren zich anders moeten organiseren om operationeel te blijven. De Commissie Financiën werkt verschillende mogelijkheden uit om uit deze situatie te komen en stelt deze voor aan het Bestuur.

Deze commissie werd begin 2020 opnieuw samengesteld.

Jaarverslag 2021:

De commissie vergaderde in de loop van dit werkjaar 5 keer. Mark Van Bruggen (Trol) zorgde voor de verslagen van de vergaderingen, die aan het Bestuur werden bezorgd en gepubliceerd op de website van OV. Mark is ad interim voorzitter van de commissie. De vergaderingen van 27 januari, 7 februari en 22 februari 2022 werden hoofdzakelijk besteed aan de afsluiting van de boekhouding 2021 en de

voorbereiding van de begroting 2022 die aan de JAV wordt voorgelegd. Omwille van de coronamaatregelen werd er vergaderd via meet.google.

Leden van de commissie:

De commissie startte het werkjaar met Simonne Silvi (KOL), Winston Franssen (Trol), Marc Kerckhofs (Omega), Steven Tiesters (Omega, bestuurder & penningmeester OV) en Mark Van Bruggen (Trol). André Aerts (hamok) volgde al een tijdje de commissie als 'waarnemer', en werd (in afwachting van een hamok-alternatief) in januari 2022 volwaardig lid. De Commissie vraagt aan de Algemene Vergadering bevestiging van deze mandaten. Nancy Teunckens fungeert als contactpersoon op het secretariaat en verbindingspersoon met het Bestuur.

Opdracht van de commissie

Het doel van de Commissie Financiën is een gezond financieel beleid te voeren binnen Orienteering Vlaanderen. Zij werkt een financieel plan uit voor de werking op lange termijn, met name voor de duur van het lopende Beleidsplan. De Commissie stelt ook een voorstel tot begroting voor en volgt de goedgekeurde begroting op. De Commissie Financiën verleent adviezen aan het Bestuur. Zij neemt dus geen beslissingen. Omwille van de grote impact van de loonkost op de begroting, wenst de Commissie te vergaderen zonder deelname van vaste personeelsleden van OV, behoudens op uitnodiging bij de behandeling van specifieke agendapunten.

Boekhouding 2021

De commissieleden Winston Franssen, geassisteerd door Marc Kerckhofs, controleerden de boekhouding 2021. De Commissie besprak hun verslag en keurde het goed.

- De boekhouding werd tijdens het boekjaar 2021 uitgevoerd door een erkend boekhoudkantoor. De boekhouding voor het jaar 2021 is bijgevolg kwaliteitsvol en vakkundig uitgevoerd.
- Wij veronderstellen dat alle documenten verwerkt tijdens het boekjaar 2021 werden goedgekeurd in overeenstemming met de procedures van Orienteering Vlaanderen die hiervoor gelden.
- Ondanks het feit dat de boekhouding waarheidsgetrouw is, dient de Algemene vergadering er zich wel van bewust te zijn dat het boekjaar 2021, net zoals 2019 en 2020, geen normaal boekjaar was wegens zowel de pandemie als de langdurige ziekte. Dit heeft het resultaat positief beïnvloed.
- Het sociaal passief werd per 31/12/2021 herrekend. Ten gevolge van de wijzigingen van de personeelsbezetting in de loop van 2021, resulteerde deze herberekening in een bijkomende winst van € 29.009,33.
- De voorziening sociaal passief per 31/12/2021 werd berekend inclusief een raming van 25% voor patronale werkgeversbijdragen.

De Commissie stelt voor om boekhoudkundig een voorziening te laten aanleggen voor teruggave subsidie aan SV voor € 29,960:

- € 9.960 voor laagdrempelig sporten
- € 20.000 op de basissubsidie (Raming want effectieve kosten 2021 vallen lager uit dan ingediende budget)

Na de herberekening van het sociaal passief en het boeken van de voorzieningen voor teruggave kan 2021 afgesloten worden met een positief resultaat van € 61 251. De overgedragen winsten bedragen

zo op het einde van het boekjaar 2021 € 317 337. De Commissie adviseert het Bestuur deze af te bouwen.

Beleidsplan 2022-24 - begroting

De commissie was slechts in beperkte mate betrokken bij het opstellen van het luik Begroting in het Beleidsplan 2022-24. De daarin ingeschreven begroting voor 2022 werd voorgelegd aan de BAV van 7 december 2021 en goedgekeurd als 'voorlopige begroting'. De hoge gecumuleerde reserves door overgedragen winsten (€ 317 337, inclusief de 2021-winst) vindt de Commissie onnodig. Deze mogen dus progressief afgebouwd worden tot een meer realistisch bedrag.

Personeelskosten

In het Beleidsplan 2021-24 werd een progressieve afslanking van 2,5 naar 1,5 FTE (Full Time Equivalenten) voorzien. Door het in 2021 genomen ontslag van 1 FTE werd die doelstelling bereikt.

Opvolging begroting en uitgaven

De commissie dringt aan op een maximum aan transparantie, budgettaire discipline en controle nog voor betaling, met name bij belangrijke uitgaven (> € 500), nieuwe leveranciers en betalende opdrachten aan derden. Betalende opdrachten aan derden moeten mogelijk zijn en blijven, maar daarbij moet, zeker indien OV-leden betrokken partij zijn, strikt de procedure gevolgd worden: probleemstelling en alternatieven bekijken door de bevoegde commissie, oplossing (mèt budget én begrotingsnummer) voorstellen aan het Bestuur (cc Commissie Financiën), orderbevestiging na akkoord Bestuur.

Samenstelling Commissie Financiën

Simonne Silvi
Marc Kerckhofs
Mark Van Bruggen
Steven Tieters (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen

31/01/2021
21/02/2021
07/03/2021
24/03/2021
27/09/2021

6.9. Commissie Toegankelijkheid en Milieu

Beschrijving: De commissie toegankelijkheid en milieu behandelt de problematiek om de bossen te mogen betreden en geeft advies over de wijze van aanpak m.b.t. het bekomen van de vereiste machtigingen en concessies. Zij waakt erover dat de oriëntatiesport wordt opgenomen in de bosbeheerplannen en natuurrichtplannen. Zij ondersteunt het aangestelde personeelslid in de onderhandelingen met ANB, Natuurpunt,... in elke provincie.

Dat het in Vlaanderen moeilijk is om de beperkt beschikbare groene ruimte ter beschikking te krijgen voor orienteering blijft een grote uitdaging voor OV.

De Commissie Toegankelijkheid en Milieu probeert in te spelen op de uitdagingen van het moment en worstelt met een wijziging van het beleid bij ANB (Agentschap voor Natuur en Bos) voor de aanvragen tot toelatingen voor wedstrijden.

Tot voor kort konden alle aanvragen voor een wedstrijd via ANB worden aangevraagd en ANB gaf de toelating (na overleg met de verschillende andere eigenaars van het gebied waarop de aanvraag betrekking had).

Vanaf 2021 zijn er nog maar een beperkt aantal toelatingen die via ANB kunnen aangevraagd worden. De overige aanvragen dienen te gebeuren via openbare besturen (gemeentes) of privé-eigenaars. De privé eigenaars kunnen zeer divers zijn, maar een van de belangrijkste partners is Natuurpunt. Om bij al deze actoren een aparte toelating te krijgen worden de aanvragen voor wedstrijden zeer intensief en onoverzichtelijk.

Een van de oplossingen voor de situatie werd aangereikt door Sport Vlaanderen. Zij zijn bereid om samen met OV een E-Tool te ontwikkelen waarin de aanvragen worden gebundeld en zo eenvoudig ingediend kunnen worden. Dit proces is lopende maar zal pas in de loop van 2022 uitgewerkt kunnen worden doordat dit geen prioriteit heeft bij SV.

Jaarverslag 2021:

Het werk van de commissie TEM heeft zich in 2021 vooral toegespitst op de groeiende problematiek wat betreft het bekomen van de nodige toelatingen voor het organiseren van een activiteit.

Wegens de gewijzigde visie binnen het Agentschap voor Natuur en Bos werden er vanaf 2021 enkel nog toelatingen gegeven voor de percelen in eigendom van ANB binnen de kaartcontour. Bovendien verlangt ANB ook specifiekere aanvragen en wordt tevens strenger toegezien op het naleven van de machtigingsvoorwaarden, in het bijzonder de voorafgaande contactopname met de boswachter. Dit maakt dat de aanvraagprocedure veel complexer wordt wat de kans op fouten vergroot. Ook het vaak uitbreiden van verboden zones of van de sperperiode voor sommige gebieden, maakt dat het soms moeilijk wordt om nog een mooie activiteit aan te bieden.

Bijkomend wordt er soms gewag gemaakt van niet correct gevolgde machtigingsvoorwaarden, met dreiging van niet machtigen van toekomstige organisaties. In de praktijk blijken die aantijgingen echter vaak niet gebaseerd op correcte gegevens binnen de eigen administratie van ANB.

Ook het wijzigen van structuren, visies en verantwoordelijke ambtenaren binnen ANB, maakt dat het bekomen van informatie vaak een zeer tijdrovend proces is. De machtigingen voor het volgende kalenderjaar komen vaak binnen vlak voor de eindejaarsperiode wat aanleiding geeft tot problemen voor vroege organisaties.

Dit jaar werden we geconfronteerd met 5 weigeringen voor Limburg in 2022. Ondanks het vele aandringen zal er pas begin maart een overleg plaatsvinden. Pas dan zal duidelijk worden wat de oorzaak is van de weigeringen (wolverbeleid, andere visie, niet gevolgde procedures, ...?).

Een ander gevolg van het beperken van de toelating voor percelen enkel in eigendom, van ANB, maakt dat toelatingen moeten bekomen worden van de andere (openbare) eigenaars. Ook dit brengt een hoop puzzelwerk met zich mee om uit te zoeken wie de eigenaars zijn en om deze aan te schrijven. Iets wat in de praktijk ook niet steeds mogelijk is oww GDPR. Dit vergroot dan ook de kans op conflicten met eigenaars of andere gebruikers van de open ruimte zoals jagers en natuurverenigingen.

Om toch wat aan dit euvel te verhelpen, wordt bekeken of de GIS-laag van ANB gekoppeld kan worden aan het kaartenkader van OV.

Vanuit de commissie hebben we het gevoel dat een duidelijk gestructureerde en meer georganiseerde aanpak in de toekomst een noodzaak gaat zijn. De materie wordt immers steeds complexer voor vrijwilligers. Ook het feit dat Peter Welkenhuysen, die hier toch de nodige expertise en contacten had opgebouwd, niet meer actief is, bemoeilijkt de zaak.

De ontwikkeling van de E-Tool Orienteering door Sport Vlaanderen zou een belangrijk hulpmiddel kunnen zijn om de aanvraagprocedures naar de diverse overheden en eigenaars te vereenvoudigen. Helaas is niet zeker of en wanneer deze er zal komen ovw interne budgettaire prioriteiten bij SV.

Naast het aspect van de toelatingen, is het ook belangrijk dat we onze stem laten horen wanneer beheerplannen en de hieraan gekoppelde toegankelijkheidsreglementen opgesteld of herzien worden.

Wanneer deze plannen in publieke consultatie zijn, kunnen we hopelijk de toekomstige visie op een gebied nog wat bijsturen door opmerkingen of bezwaren in te dienen. De commissie tracht hier dan ook een actieve rol in te vervullen door de clubs te verwittigen wanneer er beheerplannen in opmaak zijn.

De aandachtspunten van de commissie gaan zich voor 2022 dan ook vooral moeten toespitsen op:

- de relatie met ANB verder uitbouwen door onder andere goede contacten met de boswachters en regiobeheerders na te streven en het aanvraagproces verder trachten te structureren.
- meer trachten te wegen op de besluitvorming binnen ANB.
- de aanvraagprocedure naar andere openbare eigenaars, in het bijzonder steden en gemeenten, ook beter te structureren binnen OV.
- onze stem te laten horen bij in opmaak zijnde beheerplannen.
- druk blijven uitoefenen op SV om de E-Tool te ontwikkelen.
- de bewustwording van deze algemene problematiek binnen de oriëntatiewereld trachten te vergroten.

Wat betreft dit laatste punt zijn enkele documenten opgesteld die praktische informatie bevatten voor clubverantwoordelijken, trainers, (militaire) baanleggers en eventadvisors. Het is de bedoeling deze documenten binnen OV te verspreiden.

Zonder toelatingen immers geen oriëntatie in de grote bos- en natuurgebieden. Het is volgens de commissie een van de grootste bedreigingen voor het blijven beoefenen van onze sport in Vlaanderen!

Samenstelling Commissie:

Roel Van de Moortel
Yves De Mits
Wim Hoekx
Nancy Teunckens (secretariaat)
Ronald Somers (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen

26-01-2021
09-03-2021
27-04-2021
05-12-2021

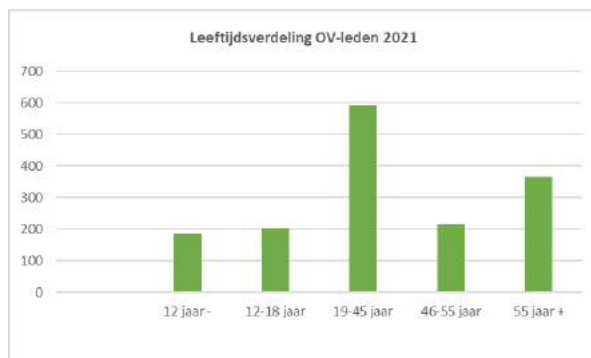
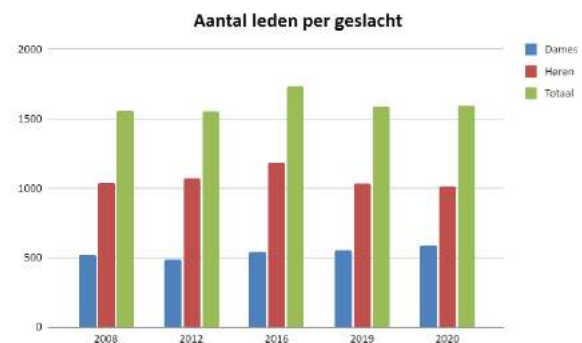
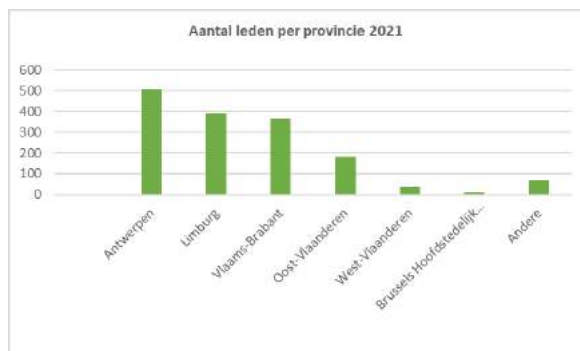
7. Clubs en Leden

In 2021 zijn er bij OV 6 sportclubs aangesloten en zijn er 1553 unieke leden.

De clubs zijn relatief groot en hebben een gedecentraliseerde werking. 4 van de 6 clubs zijn grote clubs met meer dan 250 leden er is één middelgrote club van meer dan 50 leden en er is één kleine club met minder van 25 leden.

OV zet zich sinds 2019 erg in om clubs een lokale verankering te geven en zo meerdere kernen of nieuwe clubs de kans te geven om op te starten.

Een goed voorbeeld hiervan is de coördinatie van OV rond de Orienteering Series. Dit is een project waarbij er heel lokaal, binnen één stad of rond een dorp, maandelijks een zeer laagdrempelig orienteering aanbod is. De clubs krijgen op deze manier een sterkere band met de stad en hun inwoners en ook de identiteit van de club wordt hierdoor versterkt.



8. Goed bestuur

OV doet zijn best om goed bestuur zo volledig mogelijk op papier, maar vooral in de praktijk toe te passen.

In 2020 heeft de Commissie Goed Bestuur erg hard gewerkt om dit binnen de federatie zo goed mogelijk toe te passen en maakte dan ook een enorme sprong voorwaarts. Met een uitmuntende score van 98% voor de Harde Indicatoren in 2020 is er weinig ruimte voor verbetering.

In 2021 wordt er verder gewerkt aan enkele belangrijke aspecten, maar aangezien dit werk in progress is, vertoont dit zich niet in een verdere stijging, zelfs in een lichte daling naar **92,24%**.

Op de volgende pagina's kan een gedetailleerd overzicht per onderdeel teruggevonden worden.

Onderdeel	Punten	Maximumpunten	Totaalscore
Transparantie	9	9	100,00%
Democratie	8,75	9	97,22%
Interne verantwoording en controle	9	11	81,82%
Totaal	26,75	29	92,24%

Voor de **zachte indicatoren** zijn er 14 onderdelen waar per onderdeel een maximumscore van 4 kan worden behaald. Een score van 0 wil zeggen dat er geen aandacht aan dit punt wordt besteed. Een score van 4 wil zeggen dat de federatie aan de hoogste eisen voldoet op dit onderdeel. Hieronder staat een samenvatting van de score van Orienteering Vlaanderen in 2021. Op de volgende pagina's kan een gedetailleerd overzicht worden teruggevonden per onderdeel.

Onderdeel	2020
1. De organisatie publiceert een jaarverslag	3
2. De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties	4
3. De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	4
4. De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	3
5. De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	0
6. De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	3
7. De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid	1
8. De organisatie heeft een financieel of auditcomité	2

9. De organisatie heeft een gedragscode	4
10. De organisatie heeft externe leden in haar raad van bestuur	0
11. De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing	1
12. De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures	4
13. De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités	3
14. De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing	0

8.1. Goed Bestuur - Transparantie

HI	Criterium voor evaluatie	Checklist	Per deelindicator	Per indicator
1.1a	Staan de statuten op onze website?	x	1	1
1.1a	Staan de interne reglementen op onze website?	x		
1.1a	Staat het organigram op onze website?	x		
1.1a	Staan de sportieve reglementen op onze website?	x		
1.1b	Zijn de statuten eenvoudig en openbaar te vinden op onze website via (doorklikken op) de homepagina?	x	1	
1.1b	Zijn de interne reglementen eenvoudig en openbaar te vinden op onze website via (doorklikken op) de homepagina?	x		
1.1b	Is het organigram eenvoudig en openbaar te vinden op onze website via (doorklikken op) de homepagina?	x		
1.1b	Zijn de sportieve reglementen eenvoudig en openbaar te vinden op onze website via (doorklikken op) de homepagina?	x		
1.2a	Staat het beleidsplan op onze website?	x	1	1
1.2b	Is het beleidsplan eenvoudig en openbaar te vinden via (doorklikken op) homepagina?	x	1	
1.3a	Staat het meest recente jaarverslag op onze website?	x	1	1
1.3b	Staan de jaarverslagen van de vier voorgaande jaren op onze website?	x	1	

1.3c	Zijn de jaarverslagen eenvoudig en openbaar te vinden op onze website via (doorklikken op) de homepage?	x	1	
1.4a	Staat het verslag van de laatste rvb (of een publieke versie ervan) op onze website?	x	1	1
1.4b	Staan de verslagen van alle rvb van de afgelopen 12 maanden (of een publieke versie ervan) op onze website?	x	1	
1.4c	Geven de verslagen van alle rvb een samenvatting van de besprekingen / (motivering van) de beslissingen?	x	1	
1.5a	Staat het verslag (incl. de resultaten van de stemmingen) van de meest recente AV op onze website?	x	1	1
1.5b	Staan de verslagen (incl. de resultaten van de stemmingen) van alle AV van de laatste 4 jaar op onze website?	x	1	
1.5c	Bevatten de verslagen van alle AV een samenvatting van de besprekingen?	x	1	
1.5c	Bevatten de verslagen van alle AV de resultaten van stemmingen?	x		
1.6a	Staat de actuele samenstelling van de rvb op onze website?	x	1	1
1.6b	Staat de start- en einddatum van het mandaat vermeld bij elk lid van de rvb?	x	1	
1.6c	Staat het aantal en de duurtijd van eventuele vroegere mandaten bij elk lid van de rvb vermeld?	x	1	
1.7	Rapporteert het jaarverslag over de vergoedingen van bestuursleden (geaggregeerd en/of geanonimiseerd)?	x	1	1
1.8	Rapporteert het jaarverslag over verklaringen van belangenconflicten en goedgekeurde besluiten over belangenconflicten?	x	1	1

1.9a	Rapporteert het recentste jaarverslag over hoe de federatie omgaat met de code goed bestuur?	x	1	1
1.9b	Motiveert het recentste jaarverslag eventuele afwijkingen van de code?	x	1	
1.9c	Rapporteert het recentste jaarverslag over bestuurswijzigingen?	x	1	
Totaal				9
				Maximumscore 9
				transparantie
				Percentage 100%

8.2. Goed Bestuur - Democratie

HI	Criterium voor evaluatie	Checklist	Per deindicator	Per indicator
2.1a	Hebben we bestuursprofielen voor onze rvb?	x	1	0,75
2.1b	Hebben we een achterliggende motivatie voor deze profielen?	-	0	
2.1c	Zijn deze bestuursprofielen goedgekeurd op de AV?	x	1	
2.1d	Hebben we een document dat vastlegt dat de rvb periodiek én bij het ontstaan van elke vacature de reële en gewenste profielen evalueert?	x	1	
2.1d	Kunnen we aantonen dat deze evaluatie is gebeurd?			
2.2a	Hebben we een procedure voor het opstellen van de agenda van bestuursvergaderingen?	x	1	1
2.2a	Hebben we een procedure voor het verloop van bestuursvergaderingen?	x		
2.2a	Hebben we een procedure voor de goedkeuring van de besluiten op bestuursvergaderingen?	x		
2.2b	Is de toezichthoudende rol van de voorzitter op deze procedures vastgelegd?	x	1	
2.3	Hebben we een (gepast) quorum voor de AV?	x	1	1
2.3	Hebben we een (gepast) quorum voor de rvb?	x		
2.4a	Hebben bestuursfuncties volgens de statuten een maximale aaneengesloten zittingsperiode?	x	1	1
2.4b	Overschrijdt deze de maximumduur van 12 jaar niet?	x	1	

2.5	Hebben we een rooster van aan- en aftreden voor alle bestuursfuncties waarin staat dat slechts een deel tegelijk vervangen wordt?	x	1	1
2.6	Vergaderde onze rvb minstens 5x de voorbije 12 maanden?	x	1	1
2.7a	Hebben we een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders?	x	1	1
2.7b	Voorziet de introductieprocedure in een individueel gesprek met de voorzitter en gebeurt dit in de praktijk?	x	1	
2.7c	Voorziet de introductieprocedure dat elk nieuw bestuurslid een benoemingsbrief krijgt en gebeurt dit in de praktijk?	x	1	
2.7d	Voorziet de introductieprocedure dat elk nieuw bestuurslid de statuten, het intern reglement en het beleidsplan ontvangt en gebeurt dit in de praktijk?	x	1	
2.8	Vertegenwoordigt de AV rechtstreeks of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de federatie?	x	1	1
2.9	De statuten bepalen dat er binnen onze federatie geen autonome of zelfstandige entiteiten kunnen bestaan met eigen beleid dat kan afwijken van het door de AV en rvb vastgelegde beleid?	x	1	1
Totaal				8,75
				Maximumscore democratie 9
				Percentage 97,22%

8.3. Goed Bestuur - Interne verantwoording en controle

HI	Criterium voor evaluatie	Checklist	Per deelindicator	Per indicator
3.1	Hebben we een afbakening van taken en bevoegdheden tussen de AV en rvb?	-	0	0
3.1	Hebben we een afbakening van de taken en bevoegdheden van de directie tov AV / rvb?	nvt		
3.1	Hebben we een afbakening van de taken en bevoegdheden van (relevante) comités/commissies tov AV, rvb en eventueel directie en elkaar?	-		
3.2a	Het cumuleren van de functie van voorzitter van de rvb en directeur is verboden in de statuten?	x	1	1
3.2b	Worden de functies van voorzitter van de rvb en directie niet gecumuleerd in de praktijk?	x	1	
3.3	Zijn de onverenigbaarheden met het lidmaatschap in de rvb vastgelegd in de statuten?	x	1	1
3.4a	Bevat het (een) reglement een duidelijke afbakening van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directeur (of persoon die de dagelijkse leiding heeft) en zijn/haar relatie met het bestuur?	-	0	0,33
3.4b	In geval van meerdere directieleden: maakt het (een) (huishoudelijk) reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden tussen directieleden onderling verdeeld zijn?	nvt		
3.4c	Maakt het (een) (huishoudelijk) reglement duidelijk welke beslissingen de directie en welke het bestuur toekomen?	-	0	
3.4d	Bepaalt het (een) (huishoudelijk) reglement een duidelijke (financiële) grens wanneer directie dan wel rvb bevoegd is voor het afsluiten van contracten met externe partijen?	x	1	

3.5a	Vond er de afgelopen 12 maanden een functioneringsgesprek plaats tussen (minstens) één lid van de rvb en de/alle directeur(s) (of de persoon die de dagelijkse leiding heeft)?	x	1	1
3.5a	Is er een verslag van dit/deze functioneringsgesprek(ken)?	x		
3.5b	Werd het verslag van dit functioneringsgesprek goedgekeurd door de rvb?	x	1	
3.6a	Hebben we een (meerjarig) beleidsplan (incl. missie/visie/strategie)?	x	1	1
3.6a	Werd dit beleidsplan goedgekeurd door de AV?	x		
3.6b	Hebben we een jaarplan voor het komende boekjaar, afgeleid van het meerjarig beleidsplan?	x	1	
3.6b	Werd dit jaarplan goedgekeurd door de AV?	x		
3.6c	Hebben we een jaarbegroting voor het komende boekjaar, afgeleid van de meerjarenbegroting?	x	1	
3.6c	Werd deze jaarbegroting goedgekeurd door de AV?	x		
3.7a	Hebben we een onafhankelijk financieel comité of auditcomité door de AV benoemd? (minstens één onafhankelijk én deskundig persoon)	-	0	0,66
3.7b	Zijn de werking, taken en samenstelling van dit comité in een intern reglement vastgelegd?	x	1	
3.7c	Heeft dit comité de meest recente jaarrekening goedgekeurd?	x	1	
3.7c	Heeft dit comité over de meest recente jaarrekening verslag uitgebracht aan de AV?	x		
3.8	Heeft de rvb de afgelopen 12 maanden een zelfevaluatie uitgevoerd?	x	1	1
3.8	Is er een verslag van deze zelfevaluatie?	x		
3.9a	Hebben we een gedragscode van toepassing op bestuurders, directie en personeel?	x	1	1

3.9b	Bevat deze gedragscode minstens een verplichting om integer te handelen, een onkosten- en geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging?	x	1	
3.9c	Werd de gedragscode ondertekend door alle leden van de rvb, directieleden en personeelsleden?	x	1	
3.9d	Heeft de rvb de laatste 12 maanden stappen ondernomen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de gedragscode?	x	1	
3.9d	Werd de AV in kennis gesteld van de gedragscode?	x		
3.10a	Hebben we procedures inzake belangenconflicten?	x	1	1
3.10b	Waarborgen deze procedures de melding van (gepercipieerde en daadwerkelijke) belangenconflicten in het verslag van de rvb en in een register?	x	1	
3.10b	Waarborgen ze dat commerciële transacties met een derde waarmee een lid van de rvb een (in)directe familiale/commerciële relatie heeft vooraf aan de AV (of aan een door de AV gemandateerd orgaan) worden voorgelegd?	x		
3.10c	Waarborgen deze procedures dat bestuurders bij beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming?	x	1	
3.11a	Hebben we met de rvb een werkplan en bijpassend vergaderschema voor een periode van 12 maanden?	x	1	1
3.11b	Behandelt het vergaderschema de begroting?	x	1	
3.11b	Behandelt het vergaderschema de jaarrekening?	x		
3.11b	Behandelt het vergaderschema het beleidsplan?	x		
3.11b	Behandelt het vergaderschema het jaarverslag?	x		

3.11b	Behandelt het vergaderschema de jaarlijkse zelfevaluatie?	x		
3.11b	Behandelt het vergaderschema de evaluatie van de directie?	x		
3.11b	Behandelt het vergaderschema de "governance" van de organisatie?	x		
3.11b	Behandelt het vergaderschema een evaluatie van "governance" van de organisatie?	x		
3.11b	Behandelt het vergaderschema het voorbereiden van de AV?	x		
Totaal			9	
			Maximumscore interne verantwoording	11
			Percentage	81,82%

8.4. Goed Bestuur - Zachte indicatoren

HI	Criterium voor evaluatie	2020
1.	De organisatie publiceert een jaarverslag	3
0	De organisatie publiceert het laatste jaarverslag niet op haar website.	
1	De organisatie bezorgt haar leden en interne belanghebbenden een uitgebreid jaarverslag, inclusief financieel verslag en verslagen van de comité/commissies. Het verslag wordt eveneens gepubliceerd op de website van de organisatie. *	x
2	De raad van bestuur legt zorgvuldige interne procedures vast die leiden tot tijdige en nauwgezette interne rapportering in het kader van het jaarverslag en ziet toe op de naleving hiervan.	x
3	Het jaarverslag - vermeldt de visie en missie en de strategische doelstellingen van de organisatie en hoe de organisatie deze het afgelopen jaar heeft bereikt. - geeft een getrouw beeld van de financiële toestand en resultaten - bevat een verslag over de werking van interne comités - vermeldt de actuele samenstelling van de raad van bestuur en geeft aan welke bestuurders kwalificeren als externe bestuurders - geeft een overzicht van de relevante nevenfuncties van de leden van de raad van bestuur - rapporteert over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten - rapporteert over de risico's en onzekerheden waarmee de organisatie wordt geconfronteerd en hoe ze deze tracht te beheersen - bevat de bestuurs- en competentieprofielen die door de organisatie werden vastgesteld - rapporteert op individuele of geaggregeerde wijze over de remuneratie van de leden van de raad van bestuur* - bevat verslagen over door de organisatie (mede) georganiseerde kampioenschappen en evenementen - rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties	x
4	*De drie meest recente jaarverslagen worden gepubliceerd op de website van de organisatie. *Bevat een remuneratieverslag	-

2.	De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties	4
0	De organisatie rapporteert niet over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties.	
1	In het laatst verschenen jaarverslag wordt gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met alle principes van de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties aan de hand van de harde en zachte indicatoren*. In gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code wordt dit beargumenteerd toegelicht, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. In het laatste verschenen jaarverslag wordt aangegeven welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland.	x
2	De raad van bestuur voorziet jaarlijks een bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie op basis van de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties.	x
3	*In het laatst verschenen jaarverslag wordt gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met alle principes van de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties. In gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code wordt dit beargumenteerd toegelicht, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe.	x
4	De organisatie maakt van goed bestuur een vast agendapunt op de algemene vergadering om het democratisch debat over dit thema te stimuleren. Een (adviserende) stemming wordt georganiseerd over beleidskeuzes inzake goed bestuur.	x
3.	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	4
0	De organisatie neemt geen stappen om informatie over de aangesloten clubs te publiceren.	
1	De organisatie houdt een register bij met informatie over de aangesloten clubs.*	x
2	*De organisatie publiceert het aantal aangesloten clubs op de website.	x
3	De organisatie publiceert per aangesloten club de volgende informatie op de website: naam, website, adres en email.	x
4	De organisatie publiceert - het aantal (individuele) aangesloten leden op de website - per aangesloten club het competitieve en/of recreatieve sportaanbod	x
4.	De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	3

0	De mandaten van de leden van de raad van bestuur zijn niet beperkt in de tijd.	
1	De mandaten van een deel van de leden van de raad van bestuur (bijvoorbeeld van de voorzitter) zijn beperkt in de tijd.*	X
2	*De mandaten van alle leden van de raad van bestuur zijn beperkt in de tijd. Na een bepaald aantal termijnen moeten alle leden van de raad van bestuur minstens een termijn overslaan voordat ze zich opnieuw verkiesbaar kunnen stellen.*	X
3	*Na een bepaald aantal termijnen kunnen alle leden van de raad van bestuur zich niet meer verkiesbaar stellen. De voorzitter van de raad van bestuur moet verplicht aftreden na twee termijnen en kan hierna niet aanblijven als bestuurder.* De maximale aaneengesloten zittingsperiode van alle leden overschrijdt de 12 jaar niet.	X
4	*De mandaten van alle leden van de raad van bestuur zijn beperkt in de tijd en zijn eenmaal hernieuwbaar (zonder uitzondering).	-
5.	De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	0
0	De organisatie onderneemt geen stappen om een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur te bekomen.	
1	De raad van bestuur stelt de gewenste profielen op van de leden van de raad van bestuur op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie. Deze worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd. De raad van bestuur evalueert de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature.	-
2	De organisatie kan aantonen dat bij de opmaak van deze profielen is gestreefd naar een gedifferentieerde samenstelling van de raad van bestuur inzake genderverhoudingen, leeftijd en /of etniciteit.	-
3	Een benoemingscomité identificeert hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van de raad van bestuur.	-
4	Minstens 25 % van de leden van de raad van bestuur is van het geslacht dat het minst vertegenwoordigd is.	-
6.	De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	3
0	De organisatie betreft interne belanghebbenden niet in haar beleid.	

1	De organisatie communiceert belangrijke beslissingen aan haar leden en motiveert deze.	x
2	In het kader van het opstellen van meerjarenbeleidsplannen worden interne belanghebbenden geconsulteerd.	x
3	De organisatie onderneemt acties om via sociale media interne belanghebbenden te betrekken.* De organisatie onderneemt acties om interne belanghebbenden op regelmatige basis te betrekken in het beleid. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan klankbordgroepen, thematische ad hoc werkgroepen, (online) bevestigingen, klachtenbanken en wedstrijden voor nieuwe ideeën.*	x
4	*De organisatie ontwikkelt en implementeert een communicatiestrategie om via sociale media interne belanghebbenden te betrekken. *De organisatie ontwikkelt en implementeert een strategie om interne belanghebbenden op regelmatige basis te betrekken in het beleid. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan klankbordgroepen, thematische ad hoc werkgroepen, (online) bevestigingen, klachtenbanken en wedstrijden voor nieuwe ideeën.	-
7.	De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid	1
0	De organisatie onderneemt geen stappen inzake sociale verantwoordelijkheid.	
1	De raad van bestuur onderzoekt de mogelijkheid om acties te ondernemen inzake sociale verantwoordelijkheid door informatie in te winnen bij externen.	x
2	De organisatie onderneemt acties inzake sociale verantwoordelijkheid die zich toespitsen op één of meerdere van de volgende elementen: sociaal-maatschappelijke vraagstukken (zoals bijvoorbeeld het verbeteren van de sociale, culturele, educatieve of psychologische toestand van gemarginaliseerde en/of achtergestelde groepen); milieuvraagstukken; zorg dragen voor de gemeenschap waarin de organisatie (mede)sportevenementen organiseert.*	-
3	*De organisatie heeft een formeel beleid inzake sociale verantwoordelijkheid dat concrete doelstellingen en acties vooropstelt en zich toespitst op een of meerdere van de volgende elementen: sociaal-maatschappelijke vraagstukken (zoals bijvoorbeeld het verbeteren van de sociale, culturele, educatieve of psychologische toestand van gemarginaliseerde en/of achtergestelde groepen); milieuvraagstukken; zorg dragen voor de gemeenschap waarin de organisatie (mede)sportevenementen organiseert.	-
4	Het beleid is onder meer gericht op het verzamelen en delen van kennis en goede praktijkvoorbeelden en het stimuleren van actie onder de leden.	-
8.	De organisatie heeft een financieel of auditcomité	2
0	De organisatie heeft geen financieel of auditcomité en onderneemt geen stappen in die richting.	

1	Minstens één onafhankelijk en deskundig persoon (deze maakt geen deel uit van de organisatie) controleert op jaarlijkse basis het financiële verslag (balans, resultatenrekening en toelichtingen).	x
2	De organisatie implementeert de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het comité in de statuten en het intern reglement.	x
3	Het comité is de voorbije maanden minstens eenmaal samengekomen om het financiële verslag te bespreken en heeft hierover gerapporteerd aan de algemene vergadering.	-
4	Het comité evalueert en doet aanbevelingen met betrekking tot de systemen van interne controle en risicobeheer en houdt toezicht op het interne auditproces (indien van toepassing).	-
9.	De organisatie heeft een gedragscode	4
0	De organisatie heeft geen gedragscode en onderneemt geen stappen in die richting.	
1	De raad van bestuur legt een gedragscode vast die van toepassing is op de leden van de raad van bestuur.*	x
2	*De raad van bestuur legt een gedragscode vast die van toepassing is op de leden van de raad van bestuur, de directie en het uitvoerende personeel en verankert deze in de statuten en het intern reglement.	x
3	De gedragscode bevat minstens volgende elementen: de verplichting om integer te handelen; een onkostenregeling; een geschenkenregeling; procedures inzake belangenconflicten die waarborgen datgepercipieerde of daadwerkelijke belangenconflicten worden gemeld en dat commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een relatie heeft voorafgaand ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering of een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan. De raad van bestuur onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en deze begrijpen. De raad van bestuur heeft de algemene vergadering in kennis gesteld van de code. De leden van de raad van bestuur, de directie en het uitvoerende personeel hebben de code ondertekend.	x
4	De raad van bestuur legt een procedure vast in het intern reglement voor de afhandeling van klachten op basis van de code.	x
10.	De organisatie heeft externe leden in haar raad van bestuur	0

0	In de raad van bestuur zetelt geen extern lid en de organisatie onderneemt geen stappen om externe leden aan te trekken.	
1	Kandidaat-leden van de raad van bestuur worden aangezocht via een open recruiteringsproces. Openstaande posities worden geadverteerd via relevante (online) kanalen. De algemene vergadering behoudt steeds het recht om bestuurders voor te dragen.	-
2	De organisatie laat zich in haar zoektocht naar geschikte externe leden bijstaan door externen en/of een benoemingscomité.	-
3	De raad van bestuur heeft minstens één lid dat kwalificeert als extern lid.*	-
4	*Minstens 25% van de raad van bestuur bestaat uit externe leden.	-
11.	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing	1
0	De organisatie onderneemt geen stappen inzake risicobeheersing.	
1	Bestuurders worden bij aanvang van hun mandaat ingelicht over hun aansprakelijkheid en de raad van bestuur overweegt om een verzekering aan te gaan voor bestuurdersaansprakelijkheid.	x
2	Risicobeheer maakt deel uit van de (vastgelegde) agenda van de raad van bestuur. De raad van bestuur beoordeelt de waarschijnlijkheid en impact van alle mogelijke incidenten	-
3	Op basis hiervan worden formele strategieën ontwikkeld en uitgevoerd om risico's te beperken of elimineren. Deze strategieën worden op regelmatige basis geëvalueerd.	-
4	Bij de planning van grote projecten wordt een uitgebreide risicoanalyse uitgevoerd. Bij de organisatie van een groot evenement bijvoorbeeld moeten de mogelijke positieve en negatieve uitkomsten geëvalueerd worden. Alle belangrijke evenementen en activiteiten moeten worden begroot en er moet rekening gehouden worden met afwijkingen van begrote bedragen. Hierbij moet rekening gehouden worden met een worst-case scenario financieel verlies.	-
12.	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures	4
0	De organisatie heeft geen formele klachtenprocedure.	
1	De raad van bestuur legt een klachtenprocedure vast in het intern reglement.	x

2	De raad van bestuur legt procedures vast die atleten en clubs toelaten om in beroep te gaan tegen een sportieve sanctie. De raad van bestuur legt procedures vast voor de afhandeling van klachten inzake discriminatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag. De klachtenprocedures bevatten duidelijk omschreven procedures voor: het indienen van klachten; het onderzoeken van klachten; het in kennis stellen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek.* De raad van bestuur legt in het intern reglement de beroepsprocedure vast.	X
3	De raad van bestuur legt procedures vast voor de afhandeling van klachten inzake de schending van de gedragscode.	X
4	*De klachtenprocedures bevatten duidelijk omschreven procedures voor: het indienen van klachten; het onderzoeken van klachten; het in kennis stellen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek; het instellen van een onafhankelijk tribunaal. De procedures voorzien, op basis van de ernst van de klacht, het instellen van een duidelijk omschreven bemiddelingsprocedure, onderzoeksprocedure, een onafhankelijk tribunaal en tussentijdse maatregelen. De procedures voorzien dat de klacht indien noodzakelijk aan de bevoegde (publieke) autoriteiten wordt doorgegeven.	X
13.	De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités	3
0	De raad van bestuur onderneemt geen stappen om het doel, de gedelegeerde taken en bevoegdheden, samenstelling en rapporteringsverplichtingen van de comités vast te leggen in het intern reglement.	
1	De raad van bestuur onderneemt stappen om het doel, de gedelegeerde taken en bevoegdheden, samenstelling en rapporteringsverplichtingen van de comités vast te leggen in het intern reglement.	X
2	De raad van bestuur behoudt te allen tijde de bevoegdheid voor het nemen van belangrijke beslissingen en het uiteenzetten van de strategie.	X
3	Het intern reglement bepaalt dat de comités de mogelijkheid hebben hun adviezen/beslissingen toe te lichten. Het intern reglement bepaalt dat in het geval de raad van bestuur besluit af te wijken van een advies/beslissing van een comité, dit gemotiveerd wordt toegelicht.	X
4	De raad van bestuur stelt gewenste profielen op voor de leden van de comités.	-
14.	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing	0
0	De organisatie onderneemt geen stappen ter bestrijding van match-fixing.	
1	De organisatie onderneemt stappen ter bestrijding van match-fixing.	-

2	De organisatie implementeert tuchtregels ter bestrijding van match-fixing. Deze regels bevatten (1) het verbod voor ieder lid van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan jeugdcompetities en een wedstrijd of competitie waarop hij/zij (in)direct invloed kan uitoefenen en om vertrouwelijke informatie te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat deze gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (2) de plicht voor ieder lid van de federatie om verzoeken tot het onrechtmatig beïnvloeden van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (3) de procedure ter behandeling van overtredingen van bovenstaande regels.	-
3	De organisatie implementeert concrete doelstellingen en acties gericht op de voorlichting van topsporters, talentvolle atleten, trainers, scheidsrechters en clubs.	-
4	De organisatie onderzoekt de risico's inzake match-fixing en onderneemt gepaste acties om deze te minimaliseren. De organisatie stelt een verantwoordelijke aan die binnen de organisatie fungeert als contactpunt inzake match-fixing. Deze persoon is verantwoordelijk voor het verzorgen van initiatieven rond de bestrijding van match-fixing, het ontvangen van informatie omtrent (mogelijke) match-fixing, het onderhouden van goede relaties met bevoegde autoriteiten en het onderzoeken van en verzamelen van informatie omtrent mogelijke gevallen van match-fixing.	-

9. Wedstrijden

Tijdens het eerste kwartaal van 2021 konden omwille van de strenge coronamaatregelen geen wedstrijden doorgaan.

Vanaf april 2021 konden de O-series mits enkele aanpassingen (geen inschrijvingscentrum, niet omkleden en douchen, direct na aankomst naar huis, ..) opnieuw doorgaan. Het is pas vanaf juni dat de reguliere wedstrijden opnieuw konden doorgaan, maar veel activiteiten werden alsnog geannuleerd.

Onderstaande nationale en Vlaamse wedstrijden konden wel doorgaan:

- VK Sprint, 27/06/2021: Mechelen
- 3-daagse van Vlaanderen, 13-15/08/2021: Hechtel-Eksel
- BK Lang, 19/09/2021: Helchterenbos-Koersel
- BK Sprint, 25/09/2021: Houtem
- BK Aflossing, 03/10/2021: Weyervlakte
- VK Middel, 17/10/2021: Kattenbos
- Nationale Lang, 06/11/2021: Dilsenerbos
- VK Avond, 26/11/2021: Sonnisheide
- BK Avond, 04/12/2021: Ham

Ook de Sylvester 5-daagse van 26 tot 30 december kon in 2021 doorgaan. De tweede dag moest echter geannuleerd worden, omdat deze wedstrijd in Nederland zou doorgaan en Nederland de week ervoor opnieuw in lockdown was gegaan.

10. Visie beleidsplan

OV wil tijdens deze beleidsperiode vooral de kwaliteit van de activiteiten van de federatie een boost geven: betere communicatie, betere clubondersteuning, een betere structuur van de federatie met bijzondere aandacht voor Goed Bestuur. Daarnaast moet ook de kwaliteit van het sportaanbod gegarandeerd blijven. De federatie nog 3 speerpunten waar het extra op wil inzetten: Jeugdsport, Laagdrempelig Sporten en Topsport.

OV heeft hiervoor verschillende strategische doelstelling opgemaakt die het tijdens de beleidsperiode wil behalen. Deze strategische doelstellingen zijn nog onderverdeeld in operationele doelstellingen die dan weer zijn opgedeeld in heel specifieke acties. De federatie zal dit plan gedurende de beleidsperiode als leidraad gebruiken bij de werking van de federatie.

Algemene werking van de federatie:

1° OV zet zijn dagelijkse werking verder

Communicatie

2° OV heeft een imagooversterkend marketing- en communicatiebeleid

3° OV voert een actief sponsorbeleid

Clubondersteuning

4° Er is een verbeterde verstandhouding tussen de clubs en federatie

5° OV biedt ondersteuning voor lokale recreatieve werking in elke club

6° De kwaliteit van de clubwerking verbetert

Structuur van de federatie

7° OV voert een gezondheids- en integriteitsbeleid cfr. de decretale vereisten

8° Tegen eind 2024 zal OV minstens 80% scoren op de harde indicatoren ihk van Goed Bestuur

Kwaliteit van het sportief aanbod

9° OV zet maximaal in op de scholing van vrijwilligers

10° OV biedt in elke Vlaamse provincie een recreatief oriëntering aanbod aan

11° OV ondersteunt zijn topsportatleten maximaal om resultaten te behalen op internationale kampioenschappen

Innovatie

12° OV dient een plan in voor de beleidsfocus innovatie voor 2023/2024

Laagdrempelig sporten

13° OV rolt samen met haar aangesloten clubs en partners over heel Vlaanderen een laagdrempelig en aantrekkelijk oriëntering aanbod uit

Jeugdsport

14° De clubs van OV hebben een kwalitatief en regelmatig trainingsaanbod waarin elk jeugdlid kansen krijgt

11. Beleidsplan 2021-2024

11.1. Basiswerking

11.1.1. COMMUNICATIE

11.1.1.1. Orienteering Vlaanderen heeft een imagoversterkend marketing- en communicatiebeleid gerealiseerd (SD2)

Er werd gewerkt aan een geoptimaliseerd communicatieplan, dit wordt nog steeds bijgewerkt en werd nog niet definitief voorgelegd aan het Bestuur. Een belangrijk onderdeel hiervan werd al gerealiseerd, het opstarten van een nieuwsbrief aan alle sporters die lid zijn alsook de mogelijkheid voor derden om zich via de website in te schrijven voor onze nieuwsbrief. De eerste nieuwsbrief werd uitgestuurd in juli 2021. Ook de in 2020 vernieuwde website werd functioneel verbeterd in 2021 waardoor onze gebruikers nu sneller alle informatie kunnen raadplegen.

De betrokkenheid met de sporter werd het voorbije jaar verbeterd door op wekelijkse basis nieuwsberichten te posten op website en social media. Ook de Instagram account werd nieuw leven ingeblazen met de “O-avonturen” dankzij onze stagiaire Warre De Cuyper. Hij werkte ook mee aan het optimaliseren van o.a. het communicatiebeleid en het sponsordossier. Ondertussen werd hij als vrijwilliger permanent lid van de Commissie Marketing.

Door corona was er weinig sportief nieuws om tot bij de pers te brengen. Topsporter Yannick Michiels zorgde voor een mooie vermelding in de nationale pers in mei. Op 17 mei werd er dan ook een persbericht uitgestuurd dat werd opgepikt door verschillende kanalen. Ook de perslijst kreeg een update. Er werd geen opportuniteit gevonden om samen te werken met een BV, we hopen deze actie de komende jaren wel uit te kunnen voeren als de coronamaatregelen versoepeld zijn.



In 2021 werd er nog geen werk gemaakt van de analyses over webbezoeken en mailings, dit staat op de agenda vanaf 2022. Over heel 2021 waren er bijna 15000 webbezoeken en de openings rate van de nieuwsbrief aan leden behaalt een gemiddelde van 52%.

In november ging de nieuwe eindrangschikking “Forest Cup” van start. Hiervoor werd een logo, visual en beachflags ontworpen. Er werd vooraf promotie gevoerd via social media, maar we merken dat hier nog meer op ingezet moet worden om de strijd lust bij onze leden aan te wakkeren.



De Orienteering Soirée zou een eerste keer doorgaan op 3 december ter ere van de prestaties van onze atleten en als dankbetuiging aan onze vrijwilligers. Helaas moest deze de week vooraf afgelast worden omwille van corona. Orienteering Vlaanderen zal proberen deze in het voorjaar alsnog te organiseren.

11.1.1.2. OV voert een actief sponsorbeleid (SD3)

Er werd reeds een eerste stap gezet voor een marketingbeleid, maar dit dient nog verder in detail uitgewerkt te worden.

Omwille van corona kon er geen promotioneel orienteering event georganiseerd worden, ook de uitwerking van het concept werd verder uitgesteld naar 2022.

Wel werd er een eerste keer geadverteerd op sociale media en merkten we dat dit een goede impact had. Er wordt in 2022 werk gemaakt van een gerichte advertentiecampaigned om nieuwe leden aan te trekken naar onze evenementen.

11.1.2. CLUBWERKING

11.1.2.1. Er is een verbeterde verstandhouding tussen clubs en federatie (SD4)

De nieuwsbrief voor de clubs werd opgestart begin 2021. Deze werd 3 keer verstuurd, de overige communicatie verliep via gewone mailings. In 2022 zal de nieuwsbrief naar de clubs op een frequentere basis uitgestuurd worden.

In december ging de eerste vergadering met alle voorzitters door. Dit initiatief wordt getrokken door de voorzitter van de federatie en zal 3 à 4 keer per jaar georganiseerd worden.

Er werd in december eveneens een contactpersoon per club aangesteld op het secretariaat. In de eerste helft van 2022 zal vervolgens een eerste afspraak gemaakt worden voor een overleg tussen elke club en de aangestelde contactpersoon. Het doel is om de clubwerking beter te leren kennen en om de clubs de federatiewerking beter te leren kennen. Naast het verbeteren van het contact is het op langere termijn ook de bedoeling om de clubs gericht te gaan ondersteunen daar waar zij aangeven het moeilijk te hebben.

11.1.2.2. OV biedt ondersteuning voor lokale recreatieve werking in elke club (SD5)

Omwille van corona werden er nog geen initiatieven genomen om een beleid op te zetten rond optimalisering van de lokale recreatieve werking.

11.1.2.3. De kwaliteit van de clubwerking verbetert (SD6)

Er konden nog geen clubbezoeken plaatsvinden door corona. Op basis van de clubbezoeken kan de labelwerking uitgewerkt worden.

11.1.3. GEZOND EN ETHISCH VERANTWOORD SPORTEN

11.1.3.1. OV voert een gezondheids- en integriteitsbeleid cfr. de decretale vereisten (SD7)

In 2022 is Dr. Anton Buytaert gestart met een blog op onze website rond letselpreventie. Er werd ook een risicoanalyse uitgevoerd, in 2022 zullen op basis hiervan de preventieve maatregelen bijgesteld worden.

De beslissing om een sportmedisch geschiktheidsattest verplicht te maken voor onze topsporters werd eind 2021 bekendgemaakt bij het topsportteam voor 2022 en zal verder opgevolgd worden in 2022.

Op de Bijzondere Algemene Vergadering van 2020 werd het vernieuwde beleid rond gezond en ethisch verantwoord sporten goedgekeurd. De federatie-API heeft zich begin 2021 bijgeschoold, elk trimester werden de clubs op de hoogte gebracht van de aankomende API-bijscholingen. De gedragscodes werden opgenomen in het administratief reglement en zowel het plan rond preventie-vorming-sensibilisering als het plan voor GES-ondersteuning op clubniveau werd bijgestuurd. In het najaar ging ook de integriteitscampagne "Gebruik de kleedkamers, kleed je discreet om" van start.

ZIJN ER KLEEDKAMERS?



gebruik ze



kleed je
discreet om



Centrum Ethiek
in de Sport



ORIENTEERING
VLAANDEREN



Gezond
Sporten



SPORT.
VLAANDEREN

#SPORTERSBELEVENMEER

11.1.4. GOED BESTUUR

11.1.4.1. Tegen eind 2024 zal OV minstens 80% scoren op de harde indicatoren ihk van Goed Bestuur (SD8)

In 2020 werd reeds een inhaalbeweging gedaan voor goed bestuur waardoor we onze strategische doelstelling van minimum 80% reeds bereikt hebben. Uiteraard is er steeds ruimte voor verbetering en blijven we stap voor stap onze werking verbeteren.

Zo werd er voor de eerste maal een teambuilding georganiseerd voor bestuur en personeel, dit was een boeiende ervaring en zal zeker jaarlijks opnieuw georganiseerd worden.

Het personeel volgde verscheidene bijscholingen en ook bij het bestuur werden er verschillende initiatieven gepromoot. In 2021 waren er 2 van de 7 bestuursleden die een bijscholing gevolgd hebben (29%).

In 2021 werd gestart met het herwerken van de taakomschrijving van personeel, bestuur, vrijwilligers en commissies en werkgroepen. Ook de verschillende bevoegdheden zullen de komende jaren herbekeken worden.

Er werd de eerste hand gelegd aan een vrijwilligersbeleid. Zo wordt er elke maand een nieuwsbericht gewijd aan één vrijwilliger in de rubriek "meet the volunteer" en zullen al onze vrijwilligers jaarlijks in de bloemetjes gezet worden tijdens de Orienteering Soirée. Deze laatste moest omwille van corona helaas uitgesteld worden naar begin 2022.

In 2020 moest OV op zoek naar nieuwe huisvesting, in dit proces werden er onderhandelingen opgestart met o.a. Fros inzake shared services. De onderhandelingen rond shared services stonden in 2021 op een laag pitje, maar zullen in de toekomst terug opgepikt worden.

In december 2021 vond er een constructief overleg plaats tussen de voorzitters van de verschillende clubs en de voorzitter van Orienteering Vlaanderen, het is de bedoeling dit op regelmatige basis te doen om de samenwerking te verbeteren.

Door het plotse ontslag van de penningmeester in 2021 stond OV op financieel vlak voor een uitdaging, het bestuursorgaan heeft de taak overgenomen. In 2022 zal het bestuursorgaan verder werken aan het op punt stellen van het financieel beleid.

11.1.5. OPLEIDING

11.1.5.1. Orienteering Vlaanderen zet maximaal in op scholing van zijn vrijwilligers (SD9)

Personeelslid Eline Langens werd aangesteld als DSKO en de denkcél werd gereactiveerd. Er vond reeds een heropstartvergadering met VTS plaats in juli, de denkcélvergadering werd ingepland in juni 2022.

We mochten eveneens 2 nieuwe leden verwelkomen in de denkcél, personeelslid Els Gitsels en vrijwilliger Ellen Bourgonjon. Er werden reeds enkele interne vergaderingen gehouden waarin beslist werd dat de uitwerking van de cursus Aspirant-Initiator geen meerwaarde zou betekenen en ook de cursus Instructeur B geen prioriteit is. Er zal eerst ingezet worden op de organisatie van een nieuwe cursus Initiator Oriëntatielopen in het najaar van 2022.

Personeel en vrijwilligers zijn momenteel bezig met het bundelen van de juiste kennis om de cursustekst voor Initiator Oriëntatielopen up to date te zetten en indien mogelijk voor bepaalde delen te digitaliseren in de loop van 2022. Er is ook reeds gestart met de promotie van de opleiding via nieuwsbrief, website en social media.

De eigen opleidingen en bijscholingen werden in 2021 geannuleerd wegens corona, er was helaas onvoldoende mogelijkheid om deze digitaal te laten doorgaan. In 2022 staan er wel opnieuw opleidingen en bijscholingen op de planning.

11.1.6. RECREATIE

11.1.6.1. OV biedt in elke Vlaamse provincie een recreatief orienteeringaanbod aan (SD10)

Dit jaar werden verschillende foto zoektochten uitgewerkt in provincies waar eveneens O-series plaatsvinden. De tochten in Antwerpen en Gent werden tijdens de zomer eveneens opgenomen in de belevingstocht van Sport Vlaanderen. Verder werden initiaties georganiseerd voor scholen. De vaste parcours zijn nog steeds in gebruik en worden door domeinen voorgesteld met de mogelijkheid om contactfree, via downloadbare kaarten op elk moment gebruiksklaar te zijn. Deze activiteiten zijn eveneens te vinden via de website van Orienteering Vlaanderen.

De clubs hebben hun recreatief aanbod eveneens kunnen voorstellen op de sportbeurs in Hasselt en de activiteiten op B-Mine blijven gans het jaar door scholen en bezoekers gebruikt worden.

De Orienteering Series worden nu al in verschillende provincies gehouden en hebben succes in de steden zoals Gent, Antwerpen, Hasselt dit biedt de mogelijkheid aan een groot publiek om deel te nemen en orienteering te ontdekken in de stad ,waardoor ze dan in contact komen met de club en zodoende de drempel verlagen om eens aan een wedstrijd deel te nemen en lid te worden van een club.

De rode draad van ons recreatief aanbod reikt dus van de Map&Go parcours, langs Navigeer en ontdektochten tot de Orienteering Series waardoor de interesse voor elke leeftijdscategorie en eveneens in gezinsverband kan behouden blijven. Hiervoor is de samenwerking tussen de clubs en de federatie van enorm belang.

De evaluatie van het aantal deelnemers is nu wel moeilijker aangezien de mensen zelf de kaarten downloaden voor gebruikt van onze tochten, we kunnen dus niet weten of de kaarten dan ook gekopieerd worden en er meer mensen deelnemen na een enkele download van orienteering on the go activiteiten. Toch merken we dat de bestaande tochten het ganse jaar door worden gebruikt want we krijgen aanvragen voor inschrijving aan onze nieuwsbrieven start-to-oriënteer na deelname aan deze tochten.

11.2. Beleidsfocus Topsport

11.2.1. TOPSPORT

11.2.1.1. OV ondersteunt zijn topsportatleten maximaal om resultaten te behalen op internationale kampioenschappen (SD 11)

11.2.1.1.1. *Tegen eind 2024 is er een duidelijke stijging van het aantal top 30 plaatsen op Europese Kampioenschappen, Wereldkampioenschappen, World Cups en Wereldspelen (OD001)*

Op de WOC Sprint behaalde Yannick Michiels een mooie 4e plaats. Wouter Hus werd 37e. Op de aflossing behaalde het team Yannick, Michaël en Evert een 16e plaats.

Op het EOC behaalde Yannick Michiels een 2e plaats op de Sprint en een 19e plaats op de Knock-out Sprint.

Tijdens de World Cup in Zweden behaalde Ems een 37e plaats op de Middenafstand.

Bij de seniors behaalde onze atleten in 2021 dus 3 top-30 plaatsen in de individuele disciplines.

De wereldspelen werden niet georganiseerd in 2021, wel in 2022.

			Plaats
WOC	Sprint	Yannick	4
		Wouter	37
	Middel	Yannick	55
	Lang	Ems	49
		Michaël	59
	Relay	Y, M & E	16
EOC	Sprint	Yannick	2
	KO Sprint	Yannick	19
WC SWE	Middel	Ems	37
JWOC	Sprint	Liam	21
EYOC	Sprint	Jorn	13
		Rune	15
	Long	Rune	8
	Relay	Rune, Jorn, Louis	6
		Sarah, Maija, Maya	8



Aanbieden van kwalitatieve en gerichte fysieke trainingen

In het begin van het seizoen werden bij alle atleten van het Be Arrows team lactaattesten afgenomen, in mei werden deze lactaattesten herhaald. De lactaattesten werden geanalyseerd met het INSCYD systeem. Alle atleten kregen via de trainers feedback en trainingsadvies op basis van deze wetenschappelijk onderbouwde testen. Sommige atleten krijgen persoonlijke schema's van onze trainers. Bij andere atleten wordt er samengewerkt met de persoonlijke trainers van deze atleten.

Aanbieden van kwalitatieve en gerichte technische trainingen en stages

Op regelmatige basis werden er technische trainingen, stages en wedstrijdssimulaties aangeboden. Buitenlandse stages waren beperkt omwille van de coronamaatregelen. Deze werden gecompenseerd door training in België (meer dan 20 trainingen exclusief voor de BeArrows-atleten). Tijdens de Herfstvakantie kon er wel een stage doorgaan voor alle atleten in Portugal. De geselecteerde atleten hadden ook specifieke voorbereidingsstages in het buitenland ter voorbereiding op de kampioenschappen.

Intensief contact tussen trainers en atleten voor een optimale training

Via verschillende communicatiekanalen (teams, Nolio, mail, Whatsapp, Messenger) hadden trainers en atleten dagelijks of wekelijks contact om hun trainingen te bespreken.

Ondersteuning individuele atleet op fysiek, technisch en mentaal vlak

De trainingen van de atleten worden opgevolgd door onze trainers via Nolio. De atleten worden gemotiveerd en krijgen feedback van deze trainers. Technische begeleiding gebeurt tijdens de trainingen en stages. Er werden verschillende keren online analyses georganiseerd. Met elke atleet werd ook een individueel gesprek gevoerd.

Opvolging van de atleten via online platform 'Teams'

Teams werd gebruikt voor online meetings en gesprekken ter analyse of ter voorbereiding op kampioenschappen. Documenten werden gedeeld per mail, een gesloten facebookgroep en via whatsapp.

Ondersteuning van de topsportatleten voor deelname aan internationale kampioenschappen

Atleten worden technisch, fysiek en mentaal opgevolgd tijdens de voorbereiding op internationale kampioenschappen. Tijdens deze internationale kampioenschappen was er telkens een coach aanwezig om de atleten te begeleiden en te coachen.

Ondersteuning topsporters bij deelname aan de Wereldspelen in USA

De Wereldspelen zullen plaatsvinden in 2022. Yannick Michiels heeft zich hiervoor geselecteerd en de voorbereidingen zijn hiervoor alvast begonnen.

Uitvoeren van wetenschappelijk onderbouwde fysieke analyse van topsporters

In het begin van het jaar werden lactaattesten uitgevoerd en de atleten kregen trainingsadvies van Peter Kelchtermans (trainer Atletiek). Deze testen werden georganiseerd via het INSCYD protocol. In mei werden de lactaattesten voor alle atleten herhaald om de evolutie te kunnen evalueren en bespreken. Sommige atleten maakten gebruik van de loopanalyse bij RunnersLab.

11.2.1.1.2. Het eliteteam van Orienteering Vlaanderen is gekend bij 80% van zijn leden (OD002)

Een exact cijfer kan OV hier voorlopig niet op plakken. Dit kan wel gemeten worden door het aantal volgers op Instagram en Facebook. Via sociale media en een website wordt er op regelmatige basis nieuws gepubliceerd rond het BeArrows-team. De atleten van het BeArrows-team zijn ook aanwezig op de belangrijkste wedstrijden in Vlaanderen en België.

Profilering van het eliteteam

Alle atleten van het eliteteam hebben een Be Arrows outfit. Ze dragen deze tijdens de officiële trainingen. Alle activiteiten en prestaties worden via sociale media bekend gemaakt. Er bestaat ook een Be Arrows website.

Promotie van het eliteteam en van orienteering via moderne media

Er wordt gebruik gemaakt van Go Pro's om filmpjes te maken tijdens trainingen en stages. Deze worden dan op sociale media gepubliceerd. Er wordt steeds tijd geïnvesteerd om van elke training, wedstrijd of stage foto's te maken en een kort verslagje te schrijven op de verschillende sociale media.



Minstens bij elk internationaal kampioenschap waar OV wordt verdedigd wordt er op sociale media promotie gemaakt

In aanloop naar de internationale kampioenschappen wordt op de OV-website, facebookpagina en Instagrampagina promotie gemaakt. Tijdens de kampioenschappen kunnen de prestaties gevolgd worden door de Be Arrows pagina op facebook en instagram.

11.3. Beleidsfocus Laagdrempelig Sporten

11.3.1. LAAGDREMPELIG SPORTEN

- 11.3.1.1. OV rolt samen met haar aangesloten clubs en partners over heel Vlaanderen een laagdrempelig en aantrekkelijk oriëntering-aanbod uit (SD 13)

De moeilijkheid van het laagdrempelig sportproject voor Orienteering Vlaanderen tijdens deze Corona periode is voornamelijk dat er veel initiaties, sportpromoties en andere organisaties niet zijn doorgedaan waardoor het van binnenhalen van nieuwe parcours zeer moeilijk blijkt.

Domeinen, gemeenten, steden en scholen hebben dikwijls een rem gezet op investeringen in sportinfrastructuur waardoor we weinig vragen binnenkregen voor realisaties met nieuwe partners. Grote sportdagen en sportinstuiven werden afgezegd ook al vonden die buiten plaats.

Er blijkt gelukkig toch nog steeds interesse te zijn in de bestaande vaste oriëntering parcours (POP), alsook in de tochten die werden uitgewerkt dankzij de downloadbare kaarten voor het grote publiek.

De investering door sport Vlaanderen voor Map&Go in hun eigen domeinen is gelukkig wel blijven bestaan waardoor de scholen bij sportdagen in Sport Vlaanderen Centra toch in contact kunnen komen met Map&Go en orienteering.



Veel wedstrijden uit het reguliere kampioenschap werden geschrapt waardoor het voor de Vlaamse clubs ook moeilijk was andere activiteiten te organiseren. Clubs die deelnemen aan de Orienteering Series hebben echter wel hun activiteiten kunnen verder zetten in steden als Antwerpen, Gent, Hasselt.

11.3.1.1.1. *Vanaf 2021 organiseren OV, clubs, partners, minstens 3 events per jaar die een nieuwe doelgroep aanspreken (OD001)*

De groei van trail in het Vlaamse sportlandschap moet de mogelijkheid bieden om oriënteering als pluspunt aan te kunnen bieden tijdens Field en Forestruns, daar moet nog werk gemaakt worden van organisatie door de clubs en tekenen van nieuwe kaarten op nieuwe plaatsen in Vlaanderen. Door corona is het echter zeer moeilijk geweest om nieuwe evenementen te organiseren.



11.3.1.1.2. Vanaf 2021 organiseren OV, clubs, partners minstens 3 orienteering events in stedelijke omgeving per jaar (OD002)

Navigeer en Ontdektochten zijn een succes en worden nu in verschillende steden aangeboden, via mobiele kaarten en downloads is de drempel lager en kan eenieder op elk ogenblik deelnemen aan een tocht. De bestaande tochten gebruiken eveneens routes die altijd bereikbaar zijn in de stad, er staat dus geen limiet voor gebruik. Het is moeilijk te evalueren hoeveel personen effectief deelnamen aan een tocht omdat via de mobile downloads verschillende personen op eenzelfde kaart kunnen deelnemen, er is geen inschrijving nodig voor deelname. Tochten bestaan nu in Koksijde, Gent en Antwerpen.

11.3.1.1.3. Vanaf 2022 organiseert OV een club-overschrijdende aanpak voor het ontvangen en inleiden van beginners op Vlaamse orienteering evenementen (OD003)

Door aankoop van materiaal proberen we de nieuwelingen beter aan te spreken en te ontvangen tijdens onze laagdrempelige wedstrijden en tijdens de O-series, waar de clubs instaan voor het begeleiden van de nieuwelingen. Deze O-series zijn de gelegenheid om mensen te laten kennismaken met de sport. Ze zijn ook gezinsvriendelijk.

11.3.1.1.4. Tegen eind 2024 gaat OV minstens 40 (nieuwe) samenwerkingsverbanden aan ter promotie van orienteering (OD004)

De realisatie van Map&Go parcours met scholen blijkt zeer moeilijk door een gebrek aan budget bij de scholen, er moet naar een samenwerking gekeken worden tussen verschillende scholen en Gemeente of Stad om de kosten te overbruggen. Corona heeft ook bij vele steden de budgetten bevroren voor nieuwe investeringen.

Door het invoeren van onze nieuwe mascotte in het orienteering landschap hopen we ook dat de scholen deze kindvriendelijke activiteiten beter zullen begrijpen en dan ook meer interesse zullen hebben in het uitwerken van Map&Go op en nabij de scholen.

Plaats	Naam	Aanvragen	Jaar	Realisatie
Hasselt	Sport Vlaanderen	Sport Vlaanderen	2021	Kono
Herentals	Sport Vlaanderen	Sport Vlaanderen	2021	Kono
Deinze	Brielmeersen	Provincie Oost-Vlaanderen	2021	Kono
Riemst	Sportcentrum	Gemeente	2021	Omega
Blankenberge	Sport Vlaanderen	Sport Vlaanderen	2021	Kono
Zandhoven	Het Veld	Zandhoven	2021	Kono

11.4. Beleidsfocus Jeugdsport

11.4.1. JEUGDSPOORT

11.4.1.1. De clubs van OV hebben een kwalitatief en regelmatig trainingsaanbod waarin elk jeugdlid kansen krijgt (SD 14)

11.4.1.1.1. OV verbetert de ondersteunende structuur voor clubtrainingen (OD001)

Alle activiteiten die door de clubs georganiseerd worden, worden op O'Punch gezet. Als deze activiteiten openstaan voor iedereen, kan iedereen deze bekijken. Als deze enkel openstaan voor de clubleden kunnen enkel clubleden deze bekijken als zij zich aanmelden. De laatste hand wordt gelegd om de volledige kalender te integreren op onze eigen website met een duidelijke onderverdeling van de categorieën (wedstrijd, training, ...).

Er is een eerste aanzet gebeurt om alle trainingsoefeningen volgens een vaste structuur op papier te zetten. De trainers kunnen hiermee verder aan de slag gaan.

5 van de 6 clubs nemen deel aan het Jeugdsportproject.

Verderzetting commissie Jeugdsport

De commissie is in 2021 4 keer samengekomen om enerzijds het lopende Jeugdsportproject te evalueren en anderzijds om te bekijken welke cluboverschrijdende activiteiten er kunnen georganiseerd worden op federatieniveau. In 2021 werd enkel de traditionele Allerheiligenstage tijdens de herfstvakantie georganiseerd.

Gestructureerde centralisatie van trainingsoefeningen (trainingsplatform)

Er is een eerste aanzet gebeurt om alle trainingsoefeningen volgens een vaste structuur op papier te zetten. De trainers kunnen hiermee verder aan de slag gaan.

Optimalisatie kleurensysteem obv technische niveaus

Het kleurensysteem tot en met niveau blauw (wit-geel-groen-blauw) staat op punt en wordt gehanteerd om trainingen aan te bieden aan de jeugdleden.

Opleiding en bijscholing jeugdtrainers

In 2021 werden er geen opleidingen en bijscholingen voorzien. In 2022 is het de bedoeling om een initiatorcursus te organiseren en voornamelijk 16-17-18-jarigen aan te moedigen om deze cursus te volgen.



11.4.1.1.2. OV ondersteunt de clubs bij het uitwerken van een cluboverschrijdende trainingskalender (OD002)

Alle activiteiten staan op O'Punch en zullen in de OV-website geïntegreerd worden met een juiste onderverdeling (training, wedstrijd).

Gedurende de eerste helft van het jaar werden door de clubs Contact free orienteering georganiseerd, omdat er omwille van Corona geen wedstrijden en trainingen georganiseerd konden worden. Op een bepaalde locatie werd een oriëntatie-omloop uitgestippeld met QR-codes. Deze bleven dan een maand hangen en iedereen kon gedurende die periode deelnemen. Deze trainingen werden mee opgenomen in de puntentabel van de clubs.

In 2021 werden er 43 cluboverschrijdende trainingen georganiseerd.

Op de vergadering van juli 2021 werd beslist dat de clubs zich meer zullen toespitsen op lokale trainingen om meer nieuwelingen aan te trekken en te behouden.

Uitwerking van cluboverschrijdende trainingskalender

Alle trainingen worden op O'Punch gezet.

Publicatie trainingskalender op OV-website

Alle trainingen die op O'Punch staan, worden afzonderlijk op de OV-website geïntegreerd.

Promotie voor trainingen via sociale media

OV publiceert voor elke cluboverschrijdende training een artikel op Facebook en Instagram.

Uitwerken en gebruik eenvoudig inschrijvingssysteem

Leden kunnen zich eenvoudig inschrijven via O'Punch. Niet-leden nemen rechtstreeks contact op met de club.

11.4.1.1.3. Eind 2024 heeft elke club een regelmatig trainingsaanbod voor zijn leden (OD003)

In 2021 werden 43 cluboverschrijdende trainingen georganiseerd. Deze kwamen pas goed terug op gang vanaf mei omwille van de versoepelingen van de Coronamaatregelen. Daarvoor konden jeugdleden binnen de eigen gezinsbubbel deelnemen aan Contact Free Orienteering.

Stimuleren van de organisatie van orienteeringstrainingen

Door het toekennen van punten en ondersteuning op promotioneel vlak probeert OV de organisatie van trainingen door de clubs te stimuleren.

Stimuleren van de organisatie van fysieke trainingen

Door het toekennen van punten en ondersteuning op promotioneel vlak probeert OV de organisatie van trainingen door de clubs te stimuleren.

Organisatie evaluatiemomenten obv kleurensysteem

Op het einde van de Allerheiligenstage werd een evaluatiemoment georganiseerd. Het is de bedoeling dat de clubs dit vanaf 2022 zelf gaan doen op clubniveau voor niveau geel en groen. Begin september zal er in aanloop de Allerheiligenstage een test blauw georganiseerd worden.

Ondersteuning bij de bekendmaking en promotie van de trainingen

OV maakt promotie voor de trainingen via de website en sociale media.

12. Prestaties atleten

In 2021 konden er terug enkele kampioenschappen doorgaan.
Hierbij een overzicht van de prestaties.

Orienteering Vlaanderen en het ganse Be Arrows team mag met fierheid terugkijken op de knappe resultaten van de BeArrows atleten.

Hieronder een beknopt overzicht van de opvallendste prestaties tijdens de internationale kampioenschappen van 2021.

- Yannick Michiels: zilveren medaille op het Europees kampioenschap (EOC)
- Yannick Michiels; 4^e plaats op het Wereldkampioenschap Sprint (WOC)
- Wouter Hus: A-finale (37^e) WK sprint
- Yannick Michiels, Evert Leeuws en Michaël Van Baelen; 16^e plaats WK aflossing
- Ems De Smul: 37^e plaats middenafstand World Cup Zweden
- Liam Thiels: 21^e plaats Junioren WK Sprint Orienteering (JWOC)
- Rune De Clercq: 8^e plaats lange afstand Jeugd Europees kampioenschap (EYOC)
- Rune De Clercq: 15^e plaats sprint Jeugd Europees kampioenschap (EYOC)
- Jorn Kennis: 13^e plaats sprint Jeugd Europees kampioenschap (EYOC)
- Rune De Clercq en Jorn Kennis: 6^e plaats aflossing Jeugd Europees kampioenschap
- Sarah Rooman, Maija Taillieu en Maya Renard: 8^e plaats aflossing Jeugd Europees kampioenschap



