



JAARVERSLAG 2020

ORIENTEERING VLAANDEREN

Draft 1. 30/01/2021



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Over Orienteering Vlaanderen	4
2.1.	Missie	4
2.2.	Visie	4
3.	Organogram	5
4.	Bestuur	6
4.1.	Samenstelling	6
4.2.	Vergaderingen	6
4.3.	Remuneratie	6
4.4.	Belangenconflicten	6
5.	Secretariaat	7
6.	Commissies	8
6.1.	Commissie Topsport	9
6.2.	Commissie Wedstrijdkwaliteit	11
6.3.	Commissie Kaarten	13
6.4.	Commissie Gezond en Ethisch Verantwoord Sporten	14
6.5.	Commissie Goed Bestuur	16
6.6.	Commissie Jeugdsport	17
6.7.	Commissie Marketing	18
6.8.	Commissie Financiën	20
6.9.	Commissie Toegankelijkheid en Milieu	21
7.	Clubs en Leden	22
8.	Goed bestuur	23
8.1.	Goed Bestuur - Transparantie	25
8.2.	Goed Bestuur - Democratie	28
8.3.	Goed Bestuur - Interne verantwoording en controle	30
8.4.	Goed Bestuur - Zachte indicatoren	34
9.	Wedstrijden	43
10.	Beleidsplan 2017-2020	44
10.1.	Beleidsfocus Jeugd	50
10.2.	Beleidsfocus Laagdrempelig Sporten (niet ingediend, wel een werking)	52
10.3.	Beleidsfocus Innovatie (Orinovar & Urban/Nature Runs)	54
11.	Visie nieuw beleidsplan	57

12.	Prestaties atleten	59
13.	Bestuurs- en competentieprofielen Orienteering Vlaanderen	60
13.1.	Opdracht Orienteering Vlaanderen	60
13.2.	Opdracht bestuur	60
13.3.	Specifieke taken voor een bestuurslid	61
13.4.	Functie voorzitter	62
13.5.	Functie ondervoorzitter	62
13.6.	Functie Secretaris	63
13.7.	Functie penningmeester	63
14.	Jaarrekening 2020	65

1. Inleiding

2020 zal een jaar zijn om nooit te vergeten. De corona-crisis hield ons een heel jaar lang in een stevige greep waardoor we onze federatie opnieuw moesten uitvinden, moesten reageren op de steeds veranderende omstandigheden en ons moesten voorbereiden op het 'nieuwe normaal'.

Orienteering Vlaanderen heeft in 2020 de situatie naar zijn hand gezet door achter de schermen hard te werken aan een betere federatie. Op de Algemene Vergadering in juni mochten we verschillende nieuwe leden bij het Bestuur verwelkomen. Deze ploeg werd onmiddellijk betrokken bij de finalisering van het nieuwe beleidsplan voor komende Olympiade.

In augustus 2020 werd het nieuwe beleidsplan voor 2021-2024 afgewerkt en werden de doelstellingen van de federatie voor de komende vier jaar uitgewerkt. Het eindresultaat is een document om trots op te zijn, niet alleen door de ambitieuze inhoud, maar ook doordat het tot stand is gekomen door de samenwerking van veel verschillende mensen binnen de federatie. Zowel het Bestuur, de commissies als het secretariaat zijn vol ambitie om dit nieuwe beleidsplan uit te voeren.

In 2020 was er ook een grondige hervorming van de commissies die doorheen het jaar op volle toeren begonnen te draaien. De vele vrijwilligers die zich continu inzetten voor de sport leveren fantastisch werk af die bijdragen tot het succes van onze federatie.

In augustus 2020 kwam er ook negatief nieuws: het huurcontract van het kantoor van de federatie werd stopgezet. Eind 2020 werd gelukkig een nieuw kantoor gevonden in Paal, op slechts 5km van het vorige kantoor. De verhuis naar dit nieuwe kantoor is ondertussen al achter de rug. Van zodra het op kantoor werken weer wordt toegelaten zullen de drijvende krachten achter Orienteering Vlaanderen hier te vinden zijn.

Nu we de werking van de federatie hebben geoptimaliseerd kunnen we vol goede moed aan de nieuwe beleidsperiode beginnen en orienteering in Vlaanderen verder promoten als ideale (top-) sport in de natuur of in de stad.

In dit jaarverslag zal u een gedetailleerd verslag vinden van de activiteiten van Orienteering Vlaanderen in 2020.

Veel leesplezier

Pascal Mylle

Voorzitter Orienteering Vlaanderen

2. Over Orienteering Vlaanderen

Er wordt al sinds 1966 aan orienteering gedaan in België. De eerste Vlaamse clubs werden in de jaren 80 opgericht. Het Vlaams Verbond der Oriënteringsporten (VVO) werd in 1987 opgericht om zo op Vlaams niveau meer gestructureerd de sport te organiseren. In 2018 werd het VVO omgedoopt tot Orienteering Vlaanderen. Deze naamswijziging maakte deel uit van een modernisering van de sport in Vlaanderen. Een proces dat zich de komende jaren zal blijven voortzetten.

2.1. Missie

Orienteering Vlaanderen vzw wil uiteenlopende kwaliteitsvolle buitensportinitiatieven op recreatief en competitief niveau organiseren, ondersteunen en coördineren om orienteering als leuke en gezonde sport te promoten voor alle leeftijden.

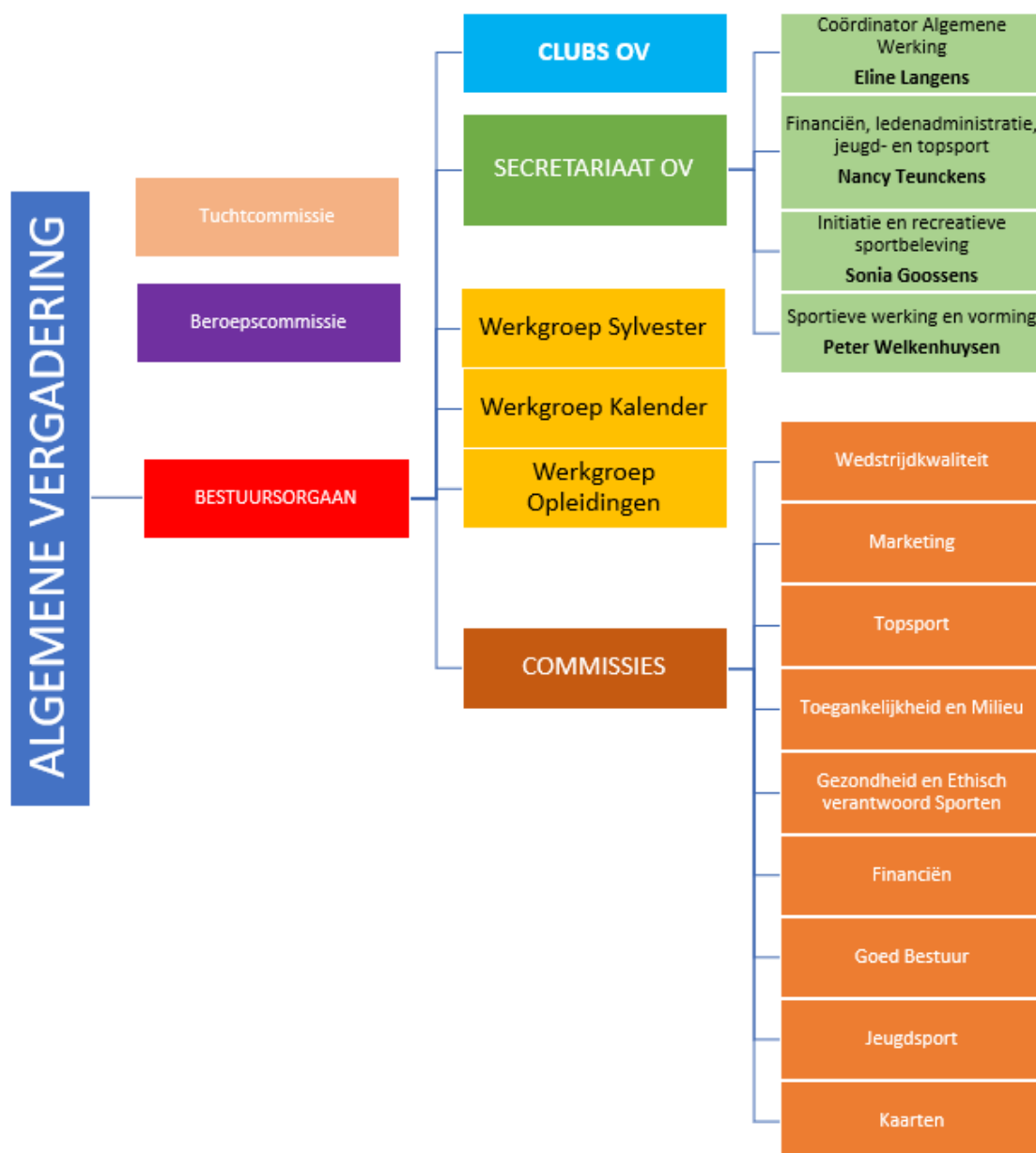
2.2. Visie

Orienteering Vlaanderen wil orienteering kwalitatief en kwantitatief uitbouwen en zal daarvoor de dienstverlening aan en de begeleiding van haar clubs optimaliseren. Ze steunt hiervoor op een team van gedreven vrijwilligers uit de aangesloten clubs en een modern werkend secretariaat.

Orienteering Vlaanderen wil dit bereiken door:

- Optimale clubondersteuning
- Kwaliteit garanderen door voortdurende zelfevaluatie
- Recreatieve orienteering voor alle leeftijden en doelgroepen
- Hecht vrijwilligersteam op club- en federatieniveau
- Kwaliteitsvolle initiatieven en evenementen organiseren en ondersteunen die leiden tot meer orienteering, meer (internationale) uitstraling en meer deelnemers
- Maximale ondersteuning voor topsporters en talenten
- Laagdrempelig en gedifferentieerd lidmaatschap
- Vlotte interne en externe communicatie
- Regulier trainingsaanbod in elke provincie, zeker voor jeugd
- Inzetten op digitalisering en modern orienteeringmateriaal
- Een performant centraal secretariaat bemand met gemotiveerde professionelen en specifieke vrijwilligers
- Een gezond financieel beleid op korte en lange termijn
- Uitbouwen van kwaliteitsvolle wedstrijdsport
- (Externe) experts inschakelen voor cruciale aspecten
- Diverse samenwerkingsverbanden op alle niveaus aangaan
- Aandacht voor netwerking met lokale en bovenlokale overheden
- Orienteeringaanbod over heel Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uitrollen
- Alle activiteiten maximaal binnen het juiste wettelijke kader en volgens de principes van het gezond en ethisch sporten (laten) organiseren

3. Organogram



4. Bestuur

4.1. Samenstelling

Voorzitter:	Pascal Mylle
Ondervoorzitter:	Kris Verduyckt
Secretaris:	Dries Heuninckx
Penningmeester:	Steven Tiesters
Leden:	Tom Krekels
	Adriaan Pelckmans
	Ronald Somers
Coördinator Algemene Werking (geen stemrecht): Eline Langens	

4.2. Vergaderingen

Het Bestuur heeft in 2020 twaalf keer vergaderd. Sinds maart zijn verschillende bestuursvergaderingen online doorgegaan.

22-01-2020	02-07-2020
19-02-2020	11-08-2020
18-03-2020	31-08-2020
08-04-2020	06-10-2020
13-05-2020	05-11-2020
16-06-2020	09-12-2020

4.3. Remuneratie

De bestuursleden van OV krijgen op geen enkele wijze een bezoldiging voor het uitoefenen van hun functie.

4.4. Belangenconflicten

Er werden in 2020 geen belangenconflicten gemeld.

In het voorjaar van 2020 gaf voorzitter Koen Wilssens zijn ontslag als voorzitter van de federatie en als bestuurslid. Het bestuur werkte aan een nieuwe nota rond Goed Bestuur waarin belangenconflicten duidelijker omschreven werden. Daarop besliste Koen om een stap opzij te zetten om een mogelijk belangenconflict met Kono bvba, waar Koen aandeelhouder van is, te vermijden. Aangezien zowel Orienteering Vlaanderen als Kono de promotie van orienteering in Vlaanderen in hun missie hebben opgenomen is er een duidelijke overlap tussen deze twee instanties en werken ze op regelmatige basis samen aan projecten. Om eventuele belangenconflicten in de toekomst te vermijden heeft Koen beslist om zich terug te trekken uit het Bestuur.

5. Secretariaat

Orienteering Vlaanderen heeft vier werknemers in dienst die instaan voor een goede werking van de federatie. Samen hebben zij een 2,5 VTE tewerkstelling.

Eline Langens	Coördinator algemene werking	0,5 VTE
Peter Welkenhuysen	Sportieve werking en vorming	1 VTE
Sonia Goossens	Initiatie en recreatieve sportbeleving	0,5 VTE
Nancy Teunckens	Financiën, ledenadministratie, jeugd- en topsport	0,5 VTE

In 2020 was er een lichte onderbemanning van het secretariaat en heeft het secretariaat het grootste deel van de tijd met slechts 1,5 VTE gewerkt. Peter Welkenhuysen zat een groot deel van 2020 thuis met een heel ernstige ziekte. Zijn werk werd deels overgenomen door zijn collega's.

6. Commissies

In 2020 waren er 9 actieve commissies binnen OV. Er waren in 2019 en 2020 herstructurerings binnen verschillende commissies waardoor er een optimalisatie van de werking bij OV is gebeurd.

De vroegere Ploegencommissie is in 2019 vervangen en opgedeeld in de commissie Topsport en Jeugdsport. Op die manier maakt OV de noodzakelijke opsplitsing tussen jeugd- en topsport. In 2020 werden deze twee commissies verder geoptimaliseerd.

Ook de vroegere Sport- en Kaartencommissie is opgedeeld in twee specifieke commissies en een werkgroep. Zo is er nu de Kaartencommissie die de kwaliteit van de kaarten waarborgt en de Commissie Wedstrijdkwaliteit die de kwaliteit van de Vlaamse wedstrijden moet garanderen.

OV heeft 9 verschillende commissies die de federatie ondersteunen:

- Commissie Goed Bestuur
- Commissie Financiën
- Commissie Gezond en Ethisch Verantwoord Sporten
- Commissie Jeugdsport
- Commissie Kaarten
- Commissie Marketing
- Commissie Toegankelijkheid en Milieu
- Commissie Topsport
- Commissie Wedstrijdkwaliteit

Daarnaast zijn er ook nog werkgroepen die samen komen als de situatie dit vereist.

Dit zijn de werkgroepen die momenteel actief zijn:

- Werkgroep Gezinssport
- Werkgroep Kalender
- Werkgroep Opleiding en Vorming

In dit jaarverslag is van elke commissie een werkingsverslag opgenomen.

6.1. Commissie Topsport

Omschrijving: De commissie Topsport buigt zich over het topsportbeleid van Orienteering Vlaanderen om de atleten een zo goed mogelijke ondersteuning te kunnen bieden. Zij begeleidt en ondersteunt de beloften, junioren en seniors met het oog op voorbereiding en deelname aan nationale en internationale wedstrijden, Europese en Wereldkampioenschappen. In functie van hoger vermelde kampioenschappen organiseert de commissie trainingen, stages en selectiewedstrijden. Zij houdt contact en coördineert al deze taken met de Franstalige zusterliga via de Nationale Ploegencommissie.

In 2020 heeft de commissie topsport het topsportbeleid in Vlaanderen onder de loep genomen en een zeer ambitieuze toekomstvisie uitgeschreven. De commissie ging van start met een SWOT-analyse voor de organisatie van orienteering topsport in Vlaanderen. Er zijn lopende gesprekken met de Waalse zusterfederatie FRSO om de topsportwerking van beide federaties zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen.

De Algemene Vergadering van 23 juni 2020 keurde dit High Performance project goed.

Met de langetermijnvisie van het topsportproject wil OV de topsportatleten klaarstomen voor toppersresultaten op Wereld- of Europese kampioenschappen, op Wereldspelen en op World Cups.

Om topsporters van alle leeftijden optimaal te ondersteunen werden er nieuwe leeftijdscategorieën ingevoerd die tot nu toe niet gangbaar waren bij Orienteering Vlaanderen, maar internationaal wel gebruikt worden:

Scholieren (U16): focus is jongeren te inspireren en motiveren voor elite training, geen focus op resultaten (lange termijnvisie), focus op continue training, trainen voor alle disciplines.

Junioren (U18 + U20): focus op motivatie en gestructureerd trainen, focus op 'performance' (niet op resultaten), lange termijnvisie, trainen voor alle disciplines en kampioenschap voorbereiding introduceren.

Beloften U23: focus op laatste stap naar wereldklasse, performance optimaliseren, focus op toekomstige kampioenschappen, focus op 1 of 2 disciplines.

Seniors Elite: focus op resultaten op WK, EK en World games, finetuning van alle aspecten van performance, focus op 1 of 2 disciplines.

Het High Performance project van Orienteering Vlaanderen heet 'Be Arrows'.

Een gekwalificeerde trainersgroep zal de topsporters begeleiden naar topprestaties.

Dit zullen ze doen door veel trainingen te organiseren: zowel technische orienteering trainingen als fysieke trainingen. Het is vooral de bedoeling om samen met de clubs tijdens regionale wedstrijden de kaarten ter beschikking te krijgen zodat er voor topsporters een training op maat kan aangeleverd worden.

Er zal ook een (semi-) wetenschappelijke onderbouwing van de prestaties van atleten komen. Aan de hand van lactaattesten zullen de atleten ondersteund worden in hun trainingsschema. Door regelmatige GPS-analyse van de gelopen orienteering wedstrijd of training kunnen hier ook gerichte trainingen aanpassingen aan de techniek gebeuren.

Daarnaast zullen er ook verschillende trainingen in binnen- en buitenland georganiseerd worden.

Eind 2020 heeft de commissie samen met het secretariaat van OV een beleidsplan Topsport opgemaakt en ingediend bij Orienteering Vlaanderen. Dit document bevat een uitgebreide uitwerking van het topsportbeleid bij OV voor komende olympiade.

Samenstelling Commissie Topsport:

Desmond Franssen
Benjamin Anciaux
Koen Wilssens
Thomas Van der Kleij
Adriaan Pelckmans (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen:

23-04-2020
03-06-2020
09-06-2020
12-07-2020
13-08-2020
21-08-2020
15-09-2020
12-10-2020

6.2. Commissie Wedstrijdkwaliteit

Omschrijving: De Commissie Wedstrijdkwaliteit gaat over de kwaliteit van alle evenementen op de kalender van Orienteering Vlaanderen. Zij volgen de internationale kwaliteitsvereisten op en implementeren deze op Vlaams niveau.

De Commissie Wedstrijdkwaliteit werd in 2019 in het leven geroepen om de kwaliteit van de Vlaamse wedstrijden naar een hoger niveau te tillen.

Deze commissie heeft in 2020 hard gewerkt om het wedstrijdreglement van Orienteering Vlaanderen aan te passen aan de huidige situatie en uitdagingen van onze sport. Een van de voornaamste punten is het aanpassen van het reglement aan een nieuwe wedstrijdkalender waarbij er meer rekening wordt gehouden met de toegankelijkheid van de Vlaamse bossen. Bijvoorbeeld in een periode zoals het broedseizoen zal er vooral worden ingezet op wedstrijden in een park of stadsomgeving.

Event Advisors

De belangrijkste actoren om deze kwaliteit te waarborgen zijn de Event Advisors. OV is in 2020 gestart met de accreditatie van Event Advisors die advies zullen geven bij de organisatie van grotere Vlaamse oriëntering wedstrijden (VK's, BK's en Nationale wedstrijden).

De opleiding voor Event Advisor vond plaats in oktober 2020. Er waren maar liefst 22 deelnemers. Door dit grote aantal aan Event Advisors kan er voor elke wedstrijd een geschikte kandidaat worden gevonden. Deze opleiding zal zich jaarlijks herhalen.

De cursus werd gegeven voor Karl Keuppens (internationaal geaccrediteerd Senior IOF Event Advisor). Dirk Goossens behandelde een specifiek hoofdstuk over sprint oriëntering en Karl Vervoort behandelde een hoofdstuk over bos oriëntering. OV wenst de Commissie Wedstrijdkwaliteit en in het bijzonder deze docenten te bedanken voor de zeer interessante opleiding.

Wedstrijdjury

Om ook bij onregelmatigheden bij wedstrijden onder de koepel van OV een uniforme aanpak te bekomen is er ook een accreditatie voor juryleden uitgewerkt.

Deze opleiding werd ook uitgewerkt door de Commissie Wedstrijdkwaliteit en gedoceerd door Karl Keuppens. Er waren 32 deelnemers. Deze groep ging – online – in groepjes aan de slag om heel specifieke cases te bespreken en te beoordelen. De situaties die behandeld werden waren bestaande voorbeelden uit het verleden, zodat de bevindingen van de groepjes ook afgetoetst konden worden met de reële beslissing van de wedstrijdjury.

Er werden in 2020 dus heel grote stappen ondernomen om de kwaliteit van onze OV wedstrijden, en de behandeling van eventuele onregelmatigheden, zo goed mogelijk te waarborgen.

De Commissie Wedstrijdkwaliteit heeft ook een voorstel gedaan voor het vernieuwen van de wedstrijdkalender binnen OV. Er zal een nieuwe kalender worden ontwikkeld waarbij er meer rekening wordt gehouden met de toegankelijkheid van de Vlaamse bossen. Bijvoorbeeld in een periode zoals het broedseizoen zal er vooral worden ingezet op wedstrijden in een park of stadsomgeving.

Maar 2020 was in de eerste plaats vooral het corona-jaar waarbij veel processen en protocollen herbekeken en aangepast moesten worden. Deze commissie heeft hard gewerkt om de richtlijnen van de overheid rond de organisatie van events om te zetten naar onze sporttak en al onze clubs de juiste tools en informatie aan te reiken om met deze crisis om te gaan.

Kwaliteit beginnersaanbod op regionale wedstrijden

Er komen steeds meer en meer recreatieve lopers naar orienteering wedstrijden die minder ervaring hebben met het kaartlezen. Dit is een belangrijke evolutie en ook hier heeft de commissie actie ondernomen om het huidige aanbod af te stemmen op deze beginnende oriëntatielopers.

Een regionale wedstrijd bestaat uit 7 verschillende omlopen die elk zijn toegewezen aan leeftijdscategorieën. De kortste omloop is ongeveer 2,5 km en heel eenvoudig. De langste omloop is 9 km en technisch moeilijk. Beginnende deelnemers konden tot nu toe enkel de kortste omloop van 2,5 km meelopen als ze een technisch eenvoudige wedstrijd wilden.

Daar komt nu verandering in doordat 1 van de 7 bestaande omlopen wordt vervangen door een eenvoudige omloop van +8 km. Hierdoor hoopt de commissie om ook de groeiende instroom van beginnende oriënteurs een voldoende sportief aanbod te kunnen bieden op de regionale wedstrijden.

Nieuwe discipline: Mixed Sprint Relay

Een Mixed Sprint Relay is een officiële discipline die wordt gelopen op wereldkampioenschappen Sprint. In deze wedstrijd lopen teams mee van 2 mannen en 2 vrouwen in de volgorde Vrouw 1 - Man 1 - Man 2 - Vrouw 2.

Omdat deze discipline de gendergelijkheid in de sport ten goede komt wil ook Orienteering Vlaanderen deze aflossingswedstrijd op de kalender zetten. De commissie Wedstrijdkwaliteit heeft dit concept uitgewerkt en de formule aangepast voor de Masters categorie (40+). De open categorie zal de internationaal erkende opstelling volgen en enkel teams met 2 mannen en 2 vrouwen aan de start toestaan.

Samenstelling Commissie Wedstrijdkwaliteit:

Jeroen Hoekx
Anna Serrallonga
Karl Keuppens
Jan Theys
Ronny Timmers
Jean-Pierre Kellens
Lieke Van Opstal
Dries Heuninckx (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen:

16-01-2020
17-02-2020
12-03-2020
16-04-2020
14-05-2020
28-05-2020
11-06-2020
16-07-2020
20-08-2020
17-09-2020
08-10-2020
12-11-2020
10-12-2020

6.3. Commissie Kaarten

Beschrijving: De orienteeringkaarten zijn de sportinfrastructuur van onze sport. De commissie kaarten behandelt de kaartreservaties en controleert de kaarten op kwaliteitseisen per niveau, rekening houdend met de internationale normen. Zij helpt Orienteering Vlaanderen om de kwaliteit van de kaarten naar een hoger niveau te tillen.

De commissie kaarten waarborgt de kwaliteit van de orienteering kaarten.

Ook hier heeft OV in 2020 grote stappen voorwaarts genomen om de kwaliteit van de kaarten naar een hoger niveau te tillen.

Sinds dit jaar is er een controle en keuringsmechanisme voor nieuwe kaarten in gebruik. De kaarten worden aan een zeer nauwkeurige check onderworpen zodat de kaarten voldoen aan de internationale normen van de IOF.

Deze nauwkeurige kaarten zijn een basis voor de fairplay binnen de orienteering sport. Wanneer de kaarten goed en duidelijk getekend zijn en door iedereen op dezelfde manier kunnen worden geïnterpreteerd wordt de factor 'geluk' veel minder groot bij het bepalen van routekeuzes.

Voordat de kaarten worden ingediend bij de overkoepelende Belgische federatie worden ze aan een interne check onderworpen. Enkel als deze commissie goedkeuring geeft voor de kwaliteit van de kaart wordt de goedkeuring gegeven om deze nieuwe kaart op te nemen in het Belgische kaartenkadaster. De commissie voorziet een zeer duidelijk en goed gestructureerd analytisch document voor de kaarten. Hierdoor wordt elke kaart op een zo objectief mogelijke manier nagekeken. Dit document is na de controle een uitgebreide feedback over de kaart waar de kaarttekenaar weer mee aan de slag kan om de kwaliteit van de kaart te verbeteren.

In 2020 is ook het online Kaartenkadaster van OV verder uitgewerkt. Dit Kaartenkadaster is een Google Maps kaart die in beheer is van de commissie. Op deze kaart zijn alle officieel erkende kaarten ingetekend die zijn goedgekeurd door de overkoepelende Belgische federatie.

Er werd in 2020 een nieuwe procedure ontwikkeld om aanvragen tot nieuwe kaarten en afgewerkte nieuwe kaarten op Vlaams niveau eenvoudiger te laten verlopen. De nieuwe werkwijze is duidelijk gestructureerd en op een eenvoudige en efficiënte wijze op te volgen door alle betrokken partijen.

Samenstelling commissie Kaarten:

Dirk Goossens

Karl Vervoort

Bart Van de Moortel

Kris Wynen

Jeremy Genar

Vergaderingen:

18-10-2020

6.4. Commissie Gezond en Ethisch Verantwoord Sporten

Beschrijving: De commissie gezond en ethisch verantwoord sporten waakt over de naleving van de reglementen vooral ter bescherming van de jeugd. Zij zorgt voor de uitvoering en opvolging van de bepalingen van het decreet inzake gezond en ethisch sporten van 20/12/2013 en het besluit van de Vlaamse regering ter uitvoering van dit decreet van 4/4/2014. Ze zorgt ervoor dat OV bijdraagt aan de ontwikkeling van een sportklimaat, waarbij rekening gehouden wordt met leeftijd, draagkracht, behoeften en mogelijkheden van de sporter, in het bijzonder de minderjarige sporter.

Deze commissie werkt rond de checklist van ICES en GSV voor sportfederaties. Het doel van deze commissie is het uitwerken van een gezond en ethisch verantwoord beleid voor Orienteering Vlaanderen met aandacht voor de integriteit van de sporter.

Het integriteitsbeleid stond binnen Orienteering Vlaanderen hoog op de agenda in 2020. De federatie heeft zeer actief al zijn aangesloten clubs ondersteund om binnen elke club een Aanspreekpunt Integriteit aan te stellen, op te leiden en kenbaar te maken bij de leden.

Deze oproep heeft goed gevolg gekregen en nu is er bij alle aangesloten clubs van OV minstens één opgeleide API.

Ook heeft OV een API bij de federatie aangesteld, namelijk dokter Anton Buytaert. Anton wordt mee betrokken bij de commissie GES en bij het beleid rond gezond, ethisch verantwoord en integer sporten. De federatie-API heeft werk gemaakt van een handelingsprotocol en werkte samen met de commissie een aantal gedragscodes uit.

Ter preventie en sensibilisering werden er enkele campagnes vastgelegd om op affiches en via tv-schermen kenbaar te maken tijdens evenementen. Door de corona pandemie konden deze echter nog niet van start gaan en staan deze gepland voor 2021.

Het tuchtreglement van OV werd dankzij de commissie volledig herzien, in samenwerking met Stibbe en het Vlaams Sport Tribunaal. Orienteering Vlaanderen besliste ook om vanaf 2021 lid te worden van VST voor zowel grensoverschrijdend gedrag als doping.

De commissie heeft zich daarnaast nog ingezet om enkele algemene zaken rond GES te verduidelijken en in de praktijk om te zetten:

Er wordt een inventaris opgemaakt rond de sportspecifieke risico's die zich kunnen voordoen bij de uitoefening van onze sport. Deze lijst zal vergeleken worden met de statistieken van de verzekering om zo een duidelijk overzicht te bekomen van de effectieve risico's.

Ter preventie zal de commissie ook een voorstel uitwerken om schierongevallen te registreren vlak na een wedstrijd.

De bestaande leeftijdsgrenzen werden opnieuw onderzocht en bijgesteld waar nodig.

Topsporters van het eliteteam van Orienteering Vlaanderen die in een selectie België verdedigen op internationale kampioenschappen moeten zich jaarlijks laten keuren en in het bezit zijn van een Medisch Geschiktheidsattest.

Voor alle andere sporters, ouder dan 14 jaar, wordt een sportmedisch onderzoek aanbevolen.

Samenstelling Commissie GES:

Anton Buytaert
Charlotte Theys
Eline Langens
Dirk Genar
Eliene Wils
Marco Jacobs
Filip Kennis
Anne-Marie Delanghe
Jan Van Hees
Roos Van Bruggen
Tom Krekels (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen:

07-01-2020
01-07-2020
24-07-2020
27-08-2020

6.5. Commissie Goed Bestuur

Omschrijving: De commissie goed bestuur werkt rond de code goed bestuur voor Vlaamse Sportfederaties. Het doel van deze commissie is om Orienteering Vlaanderen te helpen op een gezonde wijze te besturen.

‘Goed bestuur’ is echter veel meer dan een stel regeltjes. Het is een mentaliteit. En die kunnen we bekomen aan de hand van transparantie, democratie en interne verantwoording en controle.

De commissie Goed Bestuur heeft even stilgelegen door de langdurige afwezigheid van een personeelslid maar in het najaar hebben zij de checklist Goed Bestuur grondig onder de loep genomen en werk gemaakt van enkele belangrijke actiepunten voor Orienteering Vlaanderen.

Inzake transparantie werden de nodige documenten aangepast en up to date geplaatst. In samenwerking met secretariaat en een externe partner is er werk gemaakt van een uitgebreid jaarverslag voor 2020 waarin duidelijk wordt wat de federatie in 2020 verwezenlijkt heeft. De commissie maakt werk van een duidelijk advies aan het Bestuursorgaan aangaande Goed Bestuur. Er wordt ingegaan op dit advies en op de BAV van 22-12-2020 werden nog heel wat aanpassingen van de commissie in reglementen en statuten goedgekeurd.

Op vlak van democratie wordt er werk gemaakt van het verder uitwerken van bestuursprofielen, procedures voor de bestuursvergaderingen en een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuursleden.

Ook op gebied van interne verantwoording werd een grote sprong voorwaarts gemaakt. Orienteering Vlaanderen heeft in 2020 hard gewerkt aan een nieuw beleidsplan dat goedgekeurd werd door de AV, er werd een zelfevaluatie gehouden door het Bestuursorgaan en er vonden functioneringsgesprekken plaats met de personeelsleden.

De commissie maakte werk van gedragscodes voor bestuurders en personeel (in het administratief reglement), deze gedragscodes werden ook ondertekend en goedgekeurd door de AV.

Er werd tevens een nieuw werkplan en bijpassend vergaderschema opgesteld voor het Bestuursorgaan voor 2021.

Tot slot werden er ook procedures opgenomen in het administratief reglement inzake belangenconflicten.

Samenstelling Commissie Goed Bestuur:

Mark Van Bruggen

Warre De Cuyper

Eline Langens

Tom Krekels (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen:

29-10-2020

6.6. Commissie Jeugdsport

Beschrijving: De commissie Jeugdsport staat in voor het beleid rond jeugdsport. Zij volgt tevens het Jeugdsportproject op binnen de clubs. Ook de organisatie van cluboverschrijdende trainingen en stages en de organisatie van kleurentesten vallen onder de bevoegdheid van deze commissie.

De commissie jeugdsport zou in 2020 de coördinatie van 3 jeugd stages op zich nemen. Door de corona crisis zijn de stages niet kunnen doorgaan maar heeft de commissie toch nog de mogelijkheid gezien om aparte trainingsdagen te organiseren rekening houden met de geldende corona-maatregelen.

De volgende **stages** waren in 2020 gepland maar zijn **geannuleerd** (het aantal inschrijvingen per stage wordt voor de volledigheid ook vermeld):

Weekendstage in Wetter, Duitsland 24-26 april

12 deelnemers en 3 begeleiders

Weekendstage in Lier 12-14 juni voor de reeksen -10 en -12

17 deelnemers

Allerheiligenstage in Tessenderlo van 2-5 november

42 deelnemers

Ter vervanging van deze stages werden er verschillende **trainingsdagen** voor de jeugd georganiseerd:

Kesselse heide op 13 juni

14 deelnemers

De **allerheiligenstage** werd afgelast, maar in de plaats werden voor de oudere jeugdleden -14 en -16 twee trainingsdagen georganiseerd

35 deelnemers

Kleurentest

De commissie heeft in 2020 een kleurentest georganiseerd op 10 oktober in Brasel, Dessel.

Er waren hier 5 jeugdleden aanwezig die elk zijn opgegaan naar een hoger niveau.

Evaluatie Jeugdsportproject 2017-2020

Het Jeugdsportproject van de vorige beleidsperiode is dit jaar ook tot een einde gekomen. Een uitgebreid verslag van de doelstellingen rond jeugdsport kan gevonden worden onder het hoofdstuk Beleidsplan SD5 verderop in dit verslag.

Samenstelling Commissie Jeugdsport:

Peter Bleyens

Anne-Marie Delanghe

Koen Bosmans

Pascal Mylle (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen:

20-02-2020

14-05-2020

30-06-2020

19-11-2020

6.7. Commissie Marketing

Beschrijving: De commissie marketing bepaalt een marketingstrategie om de sport beter bekend te maken bij het brede publiek en meer leden te werven. Zij houden zich ook bezig met sponsoring en promotie, o.a. door in te zetten op een digitaal verhaal, pers te betrekken, te adverteren en laagdrempelige events optimaal te promoten.

Bij opmaak van de marketing aanpak wordt er uitgegaan van de doelstellingen van Orienteering Vlaanderen: het versterken van het imago van orienteering in Vlaanderen door kwaliteitsvolle (grote) events te ondersteunen en organiseren, topsporters als boegbeeld te gebruiken, het aantrekkelijk maken van de sport en een uitstraling geven aan de sport. Dit alles kan leiden tot meer leden en meer betrokken leden.

De commissie Marketing heeft in 2020 vooral de externe communicatie van Orienteering Vlaanderen verbeterd. Orienteering is niet gekend bij een groot deel van de Vlaamse sporters, laat staan de Vlaamse bevolking. De commissie Marketing is eind 2019 opgericht om hier verandering in te brengen.

De commissie focust zich vooral op externe communicatie: hoe kan orienteering in Vlaanderen bekender worden en hoe kunnen we meer mensen laten deelnemen aan onze activiteiten.

Enkele speerpunten om dit te bereiken zijn de Orienteering Series, World Orienteering Day, Permanente Mapico parcours en de rechtstreekse communicatie naar (potentiële) leden.

De commissie heeft in 2020 stappen ondernomen om het vast orienteering aanbod (permanente parcours en Mapico parcours) duidelijker te organiseren. Er werden gesprekken georganiseerd met de oprichter van Mapico om OV een exclusiviteit te geven voor de ontwikkeling van de vaste orienteering parcours zodat er een kwalitatief netwerk kan neergezet worden in eigen beheer. De gesprekken lopen verder in 2021.

In mei 2020 lanceerde Orienteering Vlaanderen zijn nieuwe website. Het werd een website waar heel veel informatie op terug te vinden is. Door de corona crisis nam de website een iets slechtere start. Er werden geen wedstrijden meer georganiseerd, dus de leden bezochten de website minder frequent voor het nakijken van de orienteeringkalender. Daarnaast werd in 2020 op federaal niveau een ander inschrijvingsplatform O'Punch verder uitgerold waardoor er een dubbel kalenderplatform ontstond waarbij O'punch de meest volledige en gebruiksvriendelijke website bleek.

OV bekijkt nu de mogelijkheden om O'Punch te integreren op de OV-website zodat beide platformen samen gebruikt kunnen worden en er toch traffic naar de eigen website wordt gecreëerd.

Deze nieuwe website hangt samen met een gerichtere communicatie naar leden. Er werd nagegaan op welke manier de leden rechtstreeks via een mailing op de hoogte kunnen blijven van de belangrijkste informatie en nieuwtjes van Orienteering Vlaanderen. Deze mailing zal worden opgestart in 2021.

Er werd ook een aparte tweemaandelijks mailing opgemaakt om de besturen van aangesloten clubs een regelmatig overzicht te geven van de voor hen belangrijke wijzigingen of informatieve zaken rond OV.

OV wil ook (grote) sponsors aantrekken. De commissie marketing is bezig om een werkingsplan opmaken om gestructureerd sponsors aan te trekken en te behouden.

Om deze potentiële sponsors te behouden zal er actiever ingezet worden op communicatie naar de pers. Er zullen vanuit de commissie marketing regelmatig en in de aanloop van grote events en/of prestaties persberichten worden uitgestuurd. Een lijst van deze persberichten en eventuele reacties zal worden bijgehouden.

De commissie beseft dat er een intern en een extern communicatieplan opgemaakt moet worden waarin er op een gestructureerde manier wordt gewerkt aan de communicatie.

Orienteering Vlaanderen heeft in zijn nieuwe Beleidsplan 2021-2024 beide communicatieplannen opgenomen. Tegen 2022 zal er een gestructureerd en gedetailleerd intern communicatieplan worden opgemaakt. Tegen 2024 zal er een gestructureerd en gedetailleerd extern communicatieplan op tafel liggen.

Samenstelling Commissie Marketing

Dries Van der Kleij
Yves De Mits
Bert Mariën
Koen Wilssens
Kris Verduyckt (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen

24-01-2020
24-03-2020
27-04-2020
04-06-2020
03-07-2020
05-08-2020
20-11-2020

6.8. Commissie Financiën

Beschrijving: De commissie financiën werkt een financieel plan voor een meerjarenwerking uit. Zij maakt ook de begroting op en volgt deze op. Het doel van deze commissie is om een gezond financieel beleid te voeren binnen Orienteering Vlaanderen.

OV is op financieel vlak aan een grote uitdaging toe. Door de afgenomen subsidies van Sport Vlaanderen zal de federatie de komende jaren zich anders moeten organiseren om operationeel te blijven. De Commissie Financiën werkt verschillende mogelijkheden uit om uit deze situatie te komen en stelt deze voor aan het Bestuur.

Deze commissie werd begin 2020 opnieuw samengesteld en de eerste vergaderingen vonden plaats op 8 augustus en 21 november. Naar aanleiding van deze laatste vergadering nam de Commissie het initiatief om op 15 december een derde vergadering bijeen te roepen, deze keer samen met de voorzitters van de clubs.

Een gedetailleerde analyse van de financiën van OV van 2020 kunnen vanaf 15 maart 2021 in bijlage 1 van dit jaarrapport teruggevonden worden.

Samenstelling Commissie Financiën

Simonne Silvi
Marc Kerckhofs
Mark Van Bruggen
Steven Tiesters (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen

08/08/2020
21/11/2020
15/12/2020

6.9. Commissie Toegankelijkheid en Milieu

Beschrijving: De commissie toegankelijkheid en milieu behandelt de problematiek om de bossen te mogen betreden en geeft advies over de wijze van aanpak m.b.t. het bekomen van de vereiste machtigingen en concessies. Zij waakt erover dat de oriëntatiesport wordt opgenomen in de bosbeheerplannen en natuurrichtplannen. Zij ondersteunt het aangestelde personeelslid in de onderhandelingen met ANB, Natuurpunt,... in elke provincie.

Dat het in Vlaanderen moeilijk is om de beperkt beschikbare groene ruimte ter beschikking te krijgen voor oriëntering blijft een grote uitdaging voor OV.

De Commissie Toegankelijkheid en Milieu probeert in te spelen op de uitdagingen van het moment en worstelt in 2020 met een wijziging van het beleid bij ANB (Agentschap voor Natuur en Bos) voor de aanvragen tot toelatingen voor wedstrijden.

Tot voor kort konden alle aanvragen voor een wedstrijd via ANB worden aangevraagd en ANB gaf de toelating (na overleg met de verschillende andere eigenaars van het gebied waarop de aanvraag betrekking had).

Vanaf 2021 moet een aanvraag om op een terrein te organiseren bij elke eigenaar apart worden aangevraagd. De andere eigenaars kunnen zeer divers zijn, maar een van de belangrijkste partners is Natuurpunt. Om bij al deze actoren een aparte toelating te krijgen worden de aanvragen voor wedstrijden zeer intensief en onoverzichtelijk.

Op 23 oktober 2020 hebben enkele afgevaardigden van de commissie een vergadering gehad met een vertegenwoordiger van ANB en een contactpersoon van Sport Vlaanderen om de aanvragen rond toelatingen te bespreken. Het belang van deze vergadering was niet te overzien, de partijen konden de moeilijkheden van de situatie blootleggen en knelpunten in kaart brengen.

Een van de oplossingen voor de situatie werd aangereikt door Sport Vlaanderen. Zij zijn bereid om samen met OV een E-Tool te ontwikkelen waarin de aanvragen worden gebundeld en zo eenvoudig ingediend kunnen worden. Dit proces is lopende maar zal pas in de loop van 2022 uitgewerkt kunnen worden doordat dit geen prioriteit heeft bij SV. Het zal een uitdaging zijn om in 2021 en 2022 de juiste vergunningen

Samenstelling Commissie:

Roel Van de Moortel

Yves De Mits

Mark Van Bruggen

Wim Hoeckx

Alfons Bakelants

Ronald Somers (vertegenwoordiger Bestuur)

Vergaderingen

08-10-2020

03-11-2020

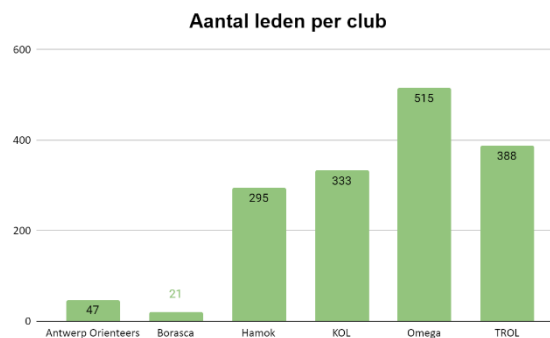
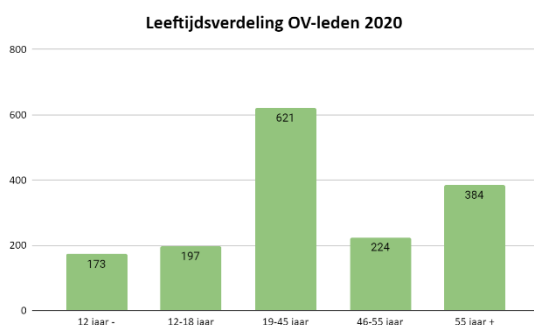
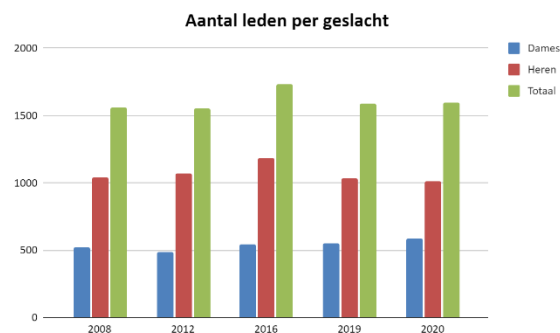
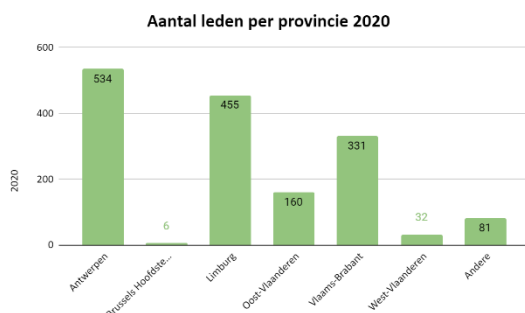
7. Clubs en Leden

In 2020 zijn er bij OV 6 sportclubs aangesloten en zijn er 1599 unieke leden.

De clubs zijn relatief groot en hebben een gedecentraliseerde werking. 4 van de 6 clubs zijn grote clubs met meer dan 250 leden er is een middelgrote club van meer dan 50 leden en er is een kleine club met minder van 25 leden.

OV zet zich sinds 2019 erg in om clubs een lokale verankering te geven en zo meerdere kernen of nieuwe clubs de kans te geven om op te starten.

Een goed voorbeeld hiervan is de coördinatie van OV rond de Orienteering Series. Dit is een project waarbij er heel lokaal, binnen één stad of rond een dorp, maandelijks een zeer laagdrempelig orienteering aanbod is. De clubs krijgen op deze manier een sterkere band met de stad en hun inwoners en ook de identiteit van de club wordt hierdoor versterkt.



8. Goed bestuur

OV doet zijn best om goed bestuur zo volledig mogelijk op papier, maar vooral in de praktijk toe te passen.

In 2020 heeft de Commissie Goed Bestuur erg hard gewerkt om dit binnen de federatie zo goed mogelijk toe te passen.

Dit resulteert voor de Harde Indicatoren in een score van **98%**.

Op de volgende pagina's kan een gedetailleerd overzicht per onderdeel teruggevonden worden.

Onderdeel	Punten	Maximumpunten	Totaalscore
Transparantie	9	9	100,00%
Democratie	8,5	9	94,44%
Interne verantwoording en controle	11	11	100,00%
Totaal	28,50	29	98%

Voor de **zachte indicatoren** zijn er 14 onderdelen waar per onderdeel een maximumscore van 4 kan worden behaald. Een score van 0 wil zeggen dat er geen aandacht aan dit punt wordt besteed. Een score van 4 wil zeggen dat de federatie aan de hoogste eisen voldoet op dit onderdeel. Hieronder staat een samenvatting van de score van Orienteering Vlaanderen in 2020. Op de volgende pagina's kan een gedetailleerd overzicht worden teruggevonden per onderdeel.

Onderdeel	2020
1. De organisatie publiceert een jaarverslag	3
2. De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties	4
3. De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	4
4. De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	3
5. De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	0
6. De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	3
7. De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid	1

8. De organisatie heeft een financieel of auditcomité	2
9. De organisatie heeft een gedragscode	4
10. De organisatie heeft externe leden in haar raad van bestuur	0
11. De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing	1
12. De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures	4
13. De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités	3
14. De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing	0

8.1. Goed Bestuur - Transparantie

HI	Criterium voor evaluatie	Checklist	Per deelindicator	Per indicator
1.1a	Staan de statuten op onze website?	x	1	1
1.1a	Staan de interne reglementen op onze website?	x		
1.1a	Staat het organigram op onze website?	x		
1.1a	Staan de sportieve reglementen op onze website?	x		
1.1b	Zijn de statuten eenvoudig en openbaar te vinden op onze website via (doorklikken op) de homepagina?	x	1	
1.1b	Zijn de interne reglementen eenvoudig en openbaar te vinden op onze website via (doorklikken op) de homepagina?	x		
1.1b	Is het organigram eenvoudig en openbaar te vinden op onze website via (doorklikken op) de homepagina?	x		
1.1b	Zijn de sportieve reglementen eenvoudig en openbaar te vinden op onze website via (doorklikken op) de homepagina?	x		
1.2a	Staat het beleidsplan op onze website?	x	1	1
1.2b	Is het beleidsplan eenvoudig en openbaar te vinden via (doorklikken op) homepagina?	x	1	
1.3a	Staat het meest recente jaarverslag op onze website?	x	1	1
1.3b	Staan de jaarverslagen van de vier voorgaande jaren op onze website?	x	1	

1.3c	Zijn de jaarverslagen eenvoudig en openbaar te vinden op onze website via (doorklikken op) de homepage?	x	1	
1.4a	Staat het verslag van de laatste rvb (of een publieke versie ervan) op onze website?	x	1	1
1.4b	Staan de verslagen van alle rvb van de afgelopen 12 maanden (of een publieke versie ervan) op onze website?	x	1	
1.4c	Geven de verslagen van alle rvb een samenvatting van de besprekingen / (motivering van) de beslissingen?	x	1	
1.5a	Staat het verslag (incl. de resultaten van de stemmingen) van de meest recente AV op onze website?	x	1	1
1.5b	Staan de verslagen (incl. de resultaten van de stemmingen) van alle AV van de laatste 4 jaar op onze website?	x	1	
1.5c	Bevatten de verslagen van alle AV een samenvatting van de besprekingen?	x	1	
1.5c	Bevatten de verslagen van alle AV de resultaten van stemmingen?	x		
1.6a	Staat de actuele samenstelling van de rvb op onze website?	x	1	1
1.6b	Staat de start- en einddatum van het mandaat vermeld bij elk lid van de rvb?	x	1	
1.6c	Staat het aantal en de duurtijd van eventuele vroegere mandaten bij elk lid van de rvb vermeld?	x	1	
1.7	Rapporteert het jaarverslag over de vergoedingen van bestuursleden (geaggregeerd en/of geanonimiseerd)?	x	1	1
1.8	Rapporteert het jaarverslag over verklaringen van belangenconflicten en goedgekeurde besluiten over belangenconflicten?	x	1	1

1.9a	Rapporteert het recentste jaarverslag over hoe de federatie omgaat met de code goed bestuur?	x	1	1
1.9b	Motiveert het recentste jaarverslag eventuele afwijkingen van de code?	x	1	
1.9c	Rapporteert het recentste jaarverslag over bestuurswijzigingen?	x	1	
Totaal				9
				Maximumscore 9
				transparantie
				Percentage 100%

8.2. Goed Bestuur - Democratie

HI	Criterium voor evaluatie	Checklist	Per deelindicator	Per indicator
2.1a	Hebben we bestuursprofielen voor onze rvb?	x	1	1
2.1b	Hebben we een achterliggende motivatie voor deze profielen?	-	0	
2.1c	Zijn deze bestuursprofielen goedgekeurd op de AV?	x	1	
2.1d	Hebben we een document dat vastlegt dat de rvb periodiek én bij het ontstaan van elke vacature de reële en gewenste profielen evalueert?	-	0	
2.1d	Kunnen we aantonen dat deze evaluatie is gebeurd?	-		
2.2a	Hebben we een procedure voor het opstellen van de agenda van bestuursvergaderingen?	x	1	1
2.2a	Hebben we een procedure voor het verloop van bestuursvergaderingen?	x		
2.2a	Hebben we een procedure voor de goedkeuring van de besluiten op bestuursvergaderingen?	x		
2.2b	Is de toezichthoudende rol van de voorzitter op deze procedures vastgelegd?	x	1	
2.3	Hebben we een (gepast) quorum voor de AV?	x	1	1
2.3	Hebben we een (gepast) quorum voor de rvb?	x		
2.4a	Hebben bestuursfuncties volgens de statuten een maximale aaneengesloten zittingsperiode?	x	1	1
2.4b	Overschrijdt deze de maximumduur van 12 jaar niet?	x	1	

2.5	Hebben we een rooster van aan- en aftreden voor alle bestuursfuncties waarin staat dat slechts een deel tegelijk vervangen wordt?	x	1	1
2.6	Vergaderde onze rvb minstens 5x de voorbije 12 maanden?	x	1	1
2.7a	Hebben we een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders?	x	1	1
2.7b	Voorziet de introductieprocedure in een individueel gesprek met de voorzitter en gebeurt dit in de praktijk?	x	1	
2.7c	Voorziet de introductieprocedure dat elk nieuw bestuurslid een benoemingsbrief krijgt en gebeurt dit in de praktijk?	x	1	
2.7d	Voorziet de introductieprocedure dat elk nieuw bestuurslid de statuten, het intern reglement en het beleidsplan ontvangt en gebeurt dit in de praktijk?	x	1	
2.8	Vertegenwoordigt de AV rechtstreeks of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de federatie?	x	1	1
2.9	De statuten bepalen dat er binnen onze federatie geen autonome of zelfstandige entiteiten kunnen bestaan met eigen beleid dat kan afwijken van het door de AV en rvb vastgelegde beleid?	x	1	1

Totaal**8,5**
Maximumscore 9
democratie
Percentage 94%

8.3. Goed Bestuur - Interne verantwoording en controle

HI	Criterium voor evaluatie	Checklist	Per deelinicator	Per indicator
3.1	Hebben we een afbakening van taken en bevoegdheden tussen de AV en rvb?	x	1	1
3.1	Hebben we een afbakening van de taken en bevoegdheden van de directie tov AV / rvb?	nvt		
3.1	Hebben we een afbakening van de taken en bevoegdheden van (relevante) comités/commissies tov AV, rvb en eventueel directie en elkaar?	x		
3.2a	Het cumuleren van de functie van voorzitter van de rvb en directeur is verboden in de statuten?	x	1	1
3.2b	Worden de functies van voorzitter van de rvb en directie niet gecumuleerd in de praktijk?	x	1	
3.3	Zijn de onverenigbaarheden met het lidmaatschap in de rvb vastgelegd in de statuten?	x	1	1
3.4a	Bevat het (een) reglement een duidelijke afbakening van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directeur (of persoon die de dagelijkse leiding heeft) en zijn/haar relatie met het bestuur?	x	1	1
3.4b	In geval van meerdere directieleden: maakt het (een) (huishoudelijk) reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden tussen directieleden onderling verdeeld zijn?	nvt		
3.4c	Maakt het (een) (huishoudelijk) reglement duidelijk welke beslissingen de directie en welke het bestuur toekomen?	x	1	
3.4d	Bepaalt het (een) (huishoudelijk) reglement een duidelijke (financiële) grens wanneer directie dan wel rvb bevoegd is voor het afsluiten van contracten met externe partijen?	x	1	

3.5a	Vond er de afgelopen 12 maanden een functioneringsgesprek plaats tussen (minstens) één lid van de rvb en de/alle directeur(s) (of de persoon die de dagelijkse leiding heeft)?	x	1	1
3.5a	Is er een verslag van dit/deze functioneringsgesprek(ken)?	x		
3.5b	Werd het verslag van dit functioneringsgesprek goedgekeurd door de rvb?	x	1	
3.6a	Hebben we een (meerjarig) beleidsplan (incl. missie/visie/strategie)?	x	1	1
3.6a	Werd dit beleidsplan goedgekeurd door de AV?	x		
3.6b	Hebben we een jaarplan voor het komende boekjaar, afgeleid van het meerjarig beleidsplan?	x	1	
3.6b	Werd dit jaarplan goedgekeurd door de AV?	x		
3.6c	Hebben we een jaarbegroting voor het komende boekjaar, afgeleid van de meerjarenbegroting?	x	1	
3.6c	Werd deze jaarbegroting goedgekeurd door de AV?	x		
3.7a	Hebben we een onafhankelijk financieel comité of auditcomité door de AV benoemd? (minstens één onafhankelijk én deskundig persoon)	x	1	1
3.7b	Zijn de werking, taken en samenstelling van dit comité in een intern reglement vastgelegd?	x	1	
3.7c	Heeft dit comité de meest recente jaarrekening goedgekeurd?	x	1	
3.7c	Heeft dit comité over de meest recente jaarrekening verslag uitgebracht aan de AV?	x		
3.8	Heeft de rvb de afgelopen 12 maanden een zelfevaluatie uitgevoerd?	x	1	1
3.8	Is er een verslag van deze zelfevaluatie?	x		

3.9a	Hebben we een gedragscode van toepassing op bestuurders, directie en personeel?	x	1	1
3.9b	Bevat deze gedragscode minstens een verplichting om integer te handelen, een onkosten- en geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging?	x	1	
3.9c	Werd de gedragscode ondertekend door alle leden van de rvb, directieleden en personeelsleden?	x	1	
3.9d	Heeft de rvb de laatste 12 maanden stappen ondernomen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de gedragscode?	x	1	
3.9d	Werd de AV in kennis gesteld van de gedragscode?	x		
3.10a	Hebben we procedures inzake belangenconflicten?	x	1	1
3.10b	Waarborgen deze procedures de melding van (gepercipieerde en daadwerkelijke) belangenconflicten in het verslag van de rvb en in een register?	x	1	
3.10b	Waarborgen ze dat commerciële transacties met een derde waarmee een lid van de rvb een (in)directe familiale/commerciële relatie heeft vooraf aan de AV (of aan een door de AV gemandateerd orgaan) worden voorgelegd?	x		
3.10c	Waarborgen deze procedures dat bestuurders bij beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming?	x	1	
3.11a	Hebben we met de rvb een werkplan en bijpassend vergaderschema voor een periode van 12 maanden?	x	1	1
3.11b	Behandelt het vergaderschema de begroting?	x	1	
3.11b	Behandelt het vergaderschema de jaarrekening?	x		

3.11b	Behandelt het vergaderschema het beleidsplan?	x		
3.11b	Behandelt het vergaderschema het jaarverslag?	x		
3.11b	Behandelt het vergaderschema de jaarlijkse zelfevaluatie?	x		
3.11b	Behandelt het vergaderschema de evaluatie van de directie?	x		
3.11b	Behandelt het vergaderschema de "governance" van de organisatie?	x		
3.11b	Behandelt het vergaderschema een evaluatie van "governance" van de organisatie?	x		
3.11b	Behandelt het vergaderschema het voorbereiden van de AV?	x		
Totaal			11	
			Maximumscore interne verantwoording	11
			Percentage	100%

8.4. Goed Bestuur - Zachte indicatoren

HI	Criterium voor evaluatie	2020
1.	De organisatie publiceert een jaarverslag	3
0	De organisatie publiceert het laatste jaarverslag niet op haar website.	
1	De organisatie bezorgt haar leden en interne belanghebbenden een uitgebreid jaarverslag, inclusief financieel verslag en verslagen van de comité/commissies. Het verslag wordt eveneens gepubliceerd op de website van de organisatie. *	x
2	De raad van bestuur legt zorgvuldige interne procedures vast die leiden tot tijdige en nauwgezette interne rapportering in het kader van het jaarverslag en ziet toe op de naleving hiervan.	x
3	Het jaarverslag - vermeldt de visie en missie en de strategische doelstellingen van de organisatie en hoe de organisatie deze het afgelopen jaar heeft bereikt. - geeft een getrouw beeld van de financiële toestand en resultaten - bevat een verslag over de werking van interne comités - vermeldt de actuele samenstelling van de raad van bestuur en geeft aan welke bestuurders kwalificeren als externe bestuurders - geeft een overzicht van de relevante nevenfuncties van de leden van de raad van bestuur - rapporteert over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten - rapporteert over de risico's en onzekerheden waarmee de organisatie wordt geconfronteerd en hoe ze deze tracht te beheersen - bevat de bestuurs- en competentieprofielen die door de organisatie werden vastgesteld - rapporteert op individuele of geaggregeerde wijze over de remuneratie van de leden van de raad van bestuur* - bevat verslagen over door de organisatie (mede) georganiseerde kampioenschappen en evenementen - rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties	x

4	<p>*De drie meest recente jaarverslagen worden gepubliceerd op de website van de organisatie.</p> <p>*Bevat een remuneratieverslag</p>	-
2.	De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties	4
0	De organisatie rapporteert niet over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties.	
1	<p>In het laatst verschenen jaarverslag wordt gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met alle principes van de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties aan de hand van de harde en zachte indicatoren*. In gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code wordt dit beargumenteerd toegelicht, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe.</p> <p>In het laatste verschenen jaarverslag wordt aangegeven welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland.</p>	x
2	De raad van bestuur voorziet jaarlijks een bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie op basis van de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties.	x
3	*In het laatst verschenen jaarverslag wordt gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met alle principes van de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties. In gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code wordt dit beargumenteerd toegelicht, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe.	x
4	De organisatie maakt van goed bestuur een vast agendapunt op de algemene vergadering om het democratisch debat over dit thema te stimuleren. Een (adviserende) stemming wordt georganiseerd over beleidskeuzes inzake goed bestuur.	x
3.	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	4
0	De organisatie neemt geen stappen om informatie over de aangesloten clubs te publiceren.	
1	De organisatie houdt een register bij met informatie over de aangesloten clubs.*	x
2	*De organisatie publiceert het aantal aangesloten clubs op de website.	x

3	De organisatie publiceert per aangesloten club de volgende informatie op de website: naam, website, adres en email.	x
4	De organisatie publiceert - het aantal (individuele) aangesloten leden op de website - per aangesloten club het competitieve en/of recreatieve sportaanbod	x
4.	De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	3
0	De mandaten van de leden van de raad van bestuur zijn niet beperkt in de tijd.	
1	De mandaten van een deel van de leden van de raad van bestuur (bijvoorbeeld van de voorzitter) zijn beperkt in de tijd.*	x
2	*De mandaten van alle leden van de raad van bestuur zijn beperkt in de tijd. Na een bepaald aantal termijnen moeten alle leden van de raad van bestuur minstens een termijn overslaan voordat ze zich opnieuw verkiesbaar kunnen stellen.*	x
3	*Na een bepaald aantal termijnen kunnen alle leden van de raad van bestuur zich niet meer verkiesbaar stellen. De voorzitter van de raad van bestuur moet verplicht aftreden na twee termijnen en kan hierna niet aanblijven als bestuurder.* De maximale aaneengesloten zittingsperiode van alle leden overschrijdt de 12 jaar niet.	x
4	*De mandaten van alle leden van de raad van bestuur zijn beperkt in de tijd en zijn eenmaal hernieuwbaar (zonder uitzondering).	-
5.	De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	0
0	De organisatie onderneemt geen stappen om een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur te bekomen.	

1	De raad van bestuur stelt de gewenste profielen op van de leden van de raad van bestuur op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie. Deze worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd. De raad van bestuur evalueert de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature.	-
2	De organisatie kan aantonen dat bij de opmaak van deze profielen is gestreefd naar een gedifferentieerde samenstelling van de raad van bestuur inzake genderverhoudingen, leeftijd en /of etniciteit.	-
3	Een benoemingscomité identificeert hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van de raad van bestuur.	-
4	Minstens 25 % van de leden van de raad van bestuur is van het geslacht dat het minst vertegenwoordigd is.	-
6.	De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	3
0	De organisatie betreft interne belanghebbenden niet in haar beleid.	
1	De organisatie communiceert belangrijke beslissingen aan haar leden en motiveert deze.	x
2	In het kader van het opstellen van meerjarenbeleidsplannen worden interne belanghebbenden geconsulteerd.	x
3	De organisatie onderneemt acties om via sociale media interne belanghebbenden te betrekken.* De organisatie onderneemt acties om interne belanghebbenden op regelmatige basis te betrekken in het beleid. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan klankbordgroepen, thematische ad hoc werkgroepen, (online) bevestigingen, klachtenbanken en wedstrijden voor nieuwe ideeën.*	x
4	*De organisatie ontwikkelt en implementeert een communicatiestrategie om via sociale media interne belanghebbenden te betrekken. *De organisatie ontwikkelt en implementeert een strategie om interne belanghebbenden op regelmatige basis te betrekken in het beleid. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan klankbordgroepen, thematische ad hoc werkgroepen, (online) bevestigingen, klachtenbanken en wedstrijden voor nieuwe ideeën.	-

7.	De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid	1
0	De organisatie onderneemt geen stappen inzake sociale verantwoordelijkheid.	
1	De raad van bestuur onderzoekt de mogelijkheid om acties te ondernemen inzake sociale verantwoordelijkheid door informatie in te winnen bij externen.	x
2	De organisatie onderneemt acties inzake sociale verantwoordelijkheid die zich toespitsen op één of meerdere van de volgende elementen: sociaal-maatschappelijke vraagstukken (zoals bijvoorbeeld het verbeteren van de sociale, culturele, educatieve of psychologische toestand van gemarginaliseerde en/of achtergestelde groepen); milieuvraagstukken; zorg dragen voor de gemeenschap waarin de organisatie (mede)sportevenementen organiseert.*	-
3	*De organisatie heeft een formeel beleid inzake sociale verantwoordelijkheid dat concrete doelstellingen en acties vooropstelt en zich toespitst op een of meerdere van de volgende elementen: sociaal-maatschappelijke vraagstukken (zoals bijvoorbeeld het verbeteren van de sociale, culturele, educatieve of psychologische toestand van gemarginaliseerde en/of achtergestelde groepen); milieuvraagstukken; zorg dragen voor de gemeenschap waarin de organisatie (mede)sportevenementen organiseert.	-
4	Het beleid is onder meer gericht op het verzamelen en delen van kennis en goede praktijkvoorbeelden en het stimuleren van actie onder de leden.	-
8.	De organisatie heeft een financieel of auditcomité	2
0	De organisatie heeft geen financieel of auditcomité en onderneemt geen stappen in die richting.	
1	Minstens één onafhankelijk en deskundig persoon (deze maakt geen deel uit van de organisatie) controleert op jaarlijkse basis het financiële verslag (balans, resultatenrekening en toelichtingen).	x
2	De organisatie implementeert de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het comité in de statuten en het intern reglement.	x

3	Het comité is de voorbije maanden minstens eenmaal samengekomen om het financiële verslag te bespreken en heeft hierover gerapporteerd aan de algemene vergadering.	-
4	Het comité evalueert en doet aanbevelingen met betrekking tot de systemen van interne controle en risicobeheer en houdt toezicht op het interne auditproces (indien van toepassing).	-
9.	De organisatie heeft een gedragscode	4
0	De organisatie heeft geen gedragscode en onderneemt geen stappen in die richting.	
1	De raad van bestuur legt een gedragscode vast die van toepassing is op de leden van de raad van bestuur.*	x
2	*De raad van bestuur legt een gedragscode vast die van toepassing is op de leden van de raad van bestuur, de directie en het uitvoerende personeel en verankert deze in de statuten en het intern reglement.	x
3	De gedragscode bevat minstens volgende elementen: de verplichting om integer te handelen; een onkostenregeling; een geschenkenregeling; procedures inzake belangenconflicten die waarborgen datgepercipieerde of daadwerkelijke belangenconflicten worden gemeld en dat commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een relatie heeft voorafgaand ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering of een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan. De raad van bestuur onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en deze begrijpen. De raad van bestuur heeft de algemene vergadering in kennis gesteld van de code. De leden van de raad van bestuur, de directie en het uitvoerende personeel hebben de code ondertekend.	x
4	De raad van bestuur legt een procedure vast in het intern reglement voor de afhandeling van klachten op basis van de code.	x
10.	De organisatie heeft externe leden in haar raad van bestuur	0

0	In de raad van bestuur zetelt geen extern lid en de organisatie onderneemt geen stappen om externe leden aan te trekken.	
1	Kandidaat-leden van de raad van bestuur worden aangezocht via een open recruiteringsproces. Openstaande posities worden geadverteerd via relevante (online) kanalen. De algemene vergadering behoudt steeds het recht om bestuurders voor te dragen.	-
2	De organisatie laat zich in haar zoektocht naar geschikte externe leden bijstaan door externen en/of een benoemingscomité.	-
3	De raad van bestuur heeft minstens één lid dat kwalificeert als extern lid.*	-
4	*Minstens 25% van de raad van bestuur bestaat uit externe leden.	-
11.	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing	1
0	De organisatie onderneemt geen stappen inzake risicobeheersing.	
1	Bestuurders worden bij aanvang van hun mandaat ingelicht over hun aansprakelijkheid en de raad van bestuur overweegt om een verzekering aan te gaan voor bestuurdersaansprakelijkheid.	x
2	Risicobeheer maakt deel uit van de (vastgelegde) agenda van de raad van bestuur. De raad van bestuur beoordeelt de waarschijnlijkheid en impact van alle mogelijke incidenten	-
3	Op basis hiervan worden formele strategieën ontwikkeld en uitgevoerd om risico's te beperken of elimineren. Deze strategieën worden op regelmatige basis geëvalueerd.	-
4	Bij de planning van grote projecten wordt een uitgebreide risicoanalyse uitgevoerd. Bij de organisatie van een groot evenement bijvoorbeeld moeten de mogelijke positieve en negatieve uitkomsten geëvalueerd worden. Alle belangrijke evenementen en activiteiten moeten worden begroot en er moet rekening gehouden worden met afwijkingen van begrote bedragen. Hierbij moet rekening gehouden worden met een worst-case scenario financieel verlies.	-

12.	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures	4
0	De organisatie heeft geen formele klachtenprocedure.	
1	De raad van bestuur legt een klachtenprocedure vast in het intern reglement.	x
2	De raad van bestuur legt procedures vast die atleten en clubs toelaten om in beroep te gaan tegen een sportieve sanctie. De raad van bestuur legt procedures vast voor de afhandeling van klachten inzake discriminatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag. De klachtenprocedures bevatten duidelijk omschreven procedures voor: het indienen van klachten; het onderzoeken van klachten; het in kennis stellen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek.* De raad van bestuur legt in het intern reglement de beroepsprocedure vast.	x
3	De raad van bestuur legt procedures vast voor de afhandeling van klachten inzake de schending van de gedragscode.	x
4	*De klachtenprocedures bevatten duidelijk omschreven procedures voor: het indienen van klachten; het onderzoeken van klachten; het in kennis stellen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek; het instellen van een onafhankelijk tribunaal. De procedures voorzien, op basis van de ernst van de klacht, het instellen van een duidelijk omschreven bemiddelingsprocedure, onderzoeksprocedure, een onafhankelijk tribunaal en tussentijdse maatregelen. De procedures voorzien dat de klacht indien noodzakelijk aan de bevoegde (publieke) autoriteiten wordt doorgegeven.	x
13.	De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités	3
0	De raad van bestuur onderneemt geen stappen om het doel, de gedelegeerde taken en bevoegdheden, samenstelling en rapporteringsverplichtingen van de comités vast te leggen in het intern reglement.	
1	De raad van bestuur onderneemt stappen om het doel, de gedelegeerde taken en bevoegdheden, samenstelling en rapporteringsverplichtingen van de comités vast te leggen in het intern reglement.	x

2	De raad van bestuur behoudt te allen tijde de bevoegdheid voor het nemen van belangrijke beslissingen en het uiteen zetten van de strategie.	x
3	Het intern reglement bepaalt dat de comités de mogelijkheid hebben hun adviezen/beslissingen toe te lichten. Het intern reglement bepaalt dat in het geval de raad van bestuur besluit af te wijken van een advies/beslissing van een comité, dit gemotiveerd wordt toegelicht.	x
4	De raad van bestuur stelt gewenste profielen op voor de leden van de comités.	-
14.	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing	0
0	De organisatie onderneemt geen stappen ter bestrijding van match-fixing.	
1	De organisatie onderneemt stappen ter bestrijding van match-fixing.	-
2	De organisatie implementeert tuchtregels ter bestrijding van match-fixing. Deze regels bevatten (1) het verbod voor ieder lid van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan jeugdcompetities en een wedstrijd of competitie waarop hij/zij (in)direct invloed kan uitoefenen en om vertrouwelijke informatie te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat deze gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (2) de plicht voor ieder lid van de federatie om verzoeken tot het onrechtmatig beïnvloeden van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (3) de procedure ter behandeling van overtredingen van bovenstaande regels.	-
3	De organisatie implementeert concrete doelstellingen en acties gericht op de voorlichting van topsporters, talentvolle atleten, trainers, scheidsrechters en clubs.	-
4	De organisatie onderzoekt de risico's inzake match-fixing en onderneemt gepaste acties om deze te minimaliseren. De organisatie stelt een verantwoordelijke aan die binnen de organisatie fungeert als contactpunt inzake match-fixing. Deze persoon is verantwoordelijk voor het verzorgen van initiatieven rond de bestrijding van match-fixing, het ontvangen van informatie omtrent (mogelijke) match-fixing, het onderhouden van goede relaties met bevoegde autoriteiten en het onderzoeken van en verzamelen van informatie omtrent mogelijke gevallen van match-fixing.	-

9. Wedstrijden

In 2020 werden er door de clubs van Orienteering Vlaanderen in totaal 40 wedstrijden georganiseerd. Door de corona-crisis is een groot deel van de geplande wedstrijden niet kunnen doorgaan: De 3 Daagse van Vlaanderen in augustus, ASOM in juni en de Sylvester 5 daagse in december zijn de belangrijkste geannuleerde events.

Enkel de 3 Daagse van Vlaanderen werd verplaatst naar 2021.

De grotere (nationale en Vlaamse) wedstrijden die wel konden doorgaan zijn:

16-02-2020 Nationale Lang in Pijnven (OMEGA)

06-03-2020 Vlaams Kampioenschap Avond in Retie (TROL)

20-09-2020 Nationale Lang in Hechtel (KOL)

04-10-2020 Nationale Middle in Lichtaart (TROL)

11-10-2020 BK Interclub in Leopoldsborg (KOL)

18-10-2020 BK Middle in Hechtel (OMEGA)

Op de jaarlijkse Interland wedstrijd tussen Orienteering Vlaanderen, FRSO (de Waalse federatie), Engeland, Nederland en Noord-Frankrijk behaalde OV de 3de plaats. De interland vond plaats in Buckinghamshire, Engeland op 1 maart 2020.

10. Beleidsplan 2017-2020

Hieronder volgt een analyse van het beleidsplan van 2017 - 2020 dat nu aan een einde is gekomen. Hieronder zal voor elke strategische doelstelling (SD) en operationele doelstelling (OD) een korte samenvatting worden opgemaakt en nagegaan worden of de doelstelling al dan niet is gehaald en waarom wel/niet.

SD1 Het aantal OV leden stijgt naar 1750				
Jaar	2017	2018	2019	2020
Aantal leden OV	1537	1624	1590	1599
OD1 Het aantal leden per club stijgt jaarlijks met minimum 3%	nvt	nvt	nvt	nvt
OD2 Het aantal deelnemers-recreanten stijgt jaarlijks met 5%	X	OK	OK	OK
OD3 Het aantal aansluitingen van kernen/clubs/verenigingen stijgt	5	5	6	6

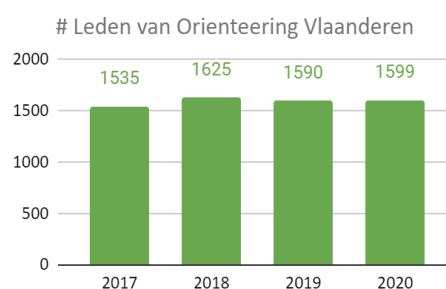
OD1 Het aantal leden bij OV ligt eind 2020 op de 1599 leden. Een lichte stijging tov 2017, nl 1537.

OD2 Het aantal recreanten is door nieuwe initiatieven zoals Mapico en de Orienteering Series gestegen. Voor mapico is het aantal moeilijk in te schatten, maar voor de Orienteering Series (sinds 2018) is er een groot aandeel recreanten bijgekomen.

OD3 Het aantal aansluitingen van kernen/clubs/verenigingen is gestegen van 5 naar 6. Er wordt verwacht dat er in de volgende beleidsperiode nieuwe clubs zich zullen aansluiten bij de federatie.

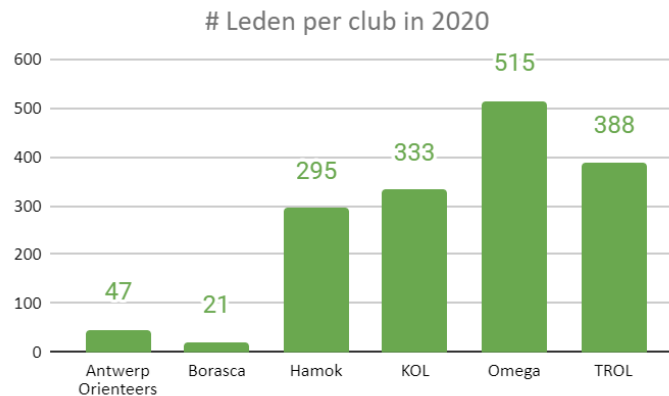
Deze strategische doelstelling was (en blijft ook in de toekomst) één van de speerpunten van Orienteering Vlaanderen. Een stijging van het aantal OV leden is noodzakelijk om orienteering verder te ontwikkelen in Vlaanderen.

2020 was een zeer bijzonder jaar op vlak van evenementen en wedstrijden. Vanaf maart zijn er slechts enkele activiteiten kunnen doorgaan. Aangezien het grote deel van de nieuwe leden zich via één van deze wedstrijden aansluit bij een club hebben we dus een moeilijk jaar achter de rug wat betreft het aantrekken van nieuwe leden. Op competitief vlak was het dus een erg zwaar jaar voor onze sport.



Niettemin heeft OV toch een stijging van het aantal leden kunnen verkrijgen in 2020. Dit komt omdat oriënteering een ideale buitensport was tijdens corona. Door de verschillende initiatieven van de clubs kon een grote nieuwe groep sporters bereikt worden en van deze groep heeft een deel zich bij de clubs aangesloten. Dit is een motiverende tendens die zich ongetwijfeld volgende jaren zal doorzetten en waar de federatie actief op zal inzetten.

Op recreatief vlak daarentegen heeft oriënteering zich echter wel helemaal heruitgevonden als



‘corona-proof’ sport. Oriënteering bleek uiterst geschikt om mensen naar buiten te krijgen en in een park of wijk in de buurt een oriëntatie omloop te gaan wandelen of lopen.

Zo waren de Permanente Oriëntatieparcours die de afgelopen jaren zijn geïnstalleerd op verschillende terreinen erg in trek. Ook de nieuwe permanente parcours met het Mapico systeem van kleine plaatjes met 4 elementen (een kleur, cijfer, figuurtje en letter) dat OV de voorbije twee jaar heeft laten installeren werden door de eigenaars sterk gepromoot.

Daarnaast waren onze eigen clubs ook inventief en werden er op verschillende plaatsen in Vlaanderen tijdelijke oriëntatieparcours opgesteld. Ook Oriënteering Vlaanderen organiseerde deze zomer in Koksijde voor Plage Préférée een foto & oriëntatiezoektocht.

Ook al kunnen we niet onmiddellijk de impact van deze nieuwe initiatieven zien op ons ledenaantal. Toch hebben we redenen om enthousiast en optimistisch te zijn naar de toekomst.

OV zal initiatieven blijven ondersteunen die de recreatieve oriëntatieloper kunnen overtuigen om zich aan te sluiten bij een club.

Daarnaast zorgt de corona-pandemie ervoor dat clubs de sport laagdrempeliger naar bepaalde locaties moeten brengen. Dit zorgt ervoor dat er ruimte wordt gecreëerd voor nieuwe clubs die een lokale verankering willen krijgen om oriënteering in een regio te ontwikkelen.

SD2 De tevredenheidsscore communicatie/marketing stijgt tot 2020				
Jaar	2017	2018	2019	2020
OD1 Opmaak, uitvoering en opvolging van een 4-jaarlijks communicatieplan	X	X	X	X
OD2 Jaarlijkse stijging tevredenheidsscore interne communicatie	X	X	X	X
OD3 Jaarlijkse stijging tevredenheidsscore externe communicatie	X	X	X	X

In 2019 werd de commissie Marketing opgericht. Datzelfde jaar werd ook een nieuw personeelslid aan gewerfd dat verantwoordelijk is voor de interne en externe communicatie van OV.

De interne communicatie binnen OV is in 2020 hard aangepast. De commissies zijn allemaal op punt gesteld en ook de structuur van vergaderingen is uniform georganiseerd voor alle commissies en werkgroepen. Zo gebruiken zij allemaal hetzelfde sjabloon voor de agenda en voor het verslag van de vergaderingen met een heel duidelijke aanwijzing van de uit te voeren taken.

Dit zorgt voor een heel goede opvolging van de taken en beslissingen die op vergaderingen worden toegewezen en genomen.

Voor de interne communicatie is in 2020 een Google Drive voor de commissies ontwikkeld waar alle informatie op wordt verzameld en de commissieleden steeds alles op kunnen terugvinden.

Voor de externe communicatie werd in het voorjaar van 2020 de nieuwe website van Orienteering Vlaanderen gepubliceerd. De website wordt nog geoptimaliseerd zodat elke bezoeker een aangename surfervaring heeft.

Het interne en het externe communicatieplan zijn onderschat en uitgesteld naar volgende beleidsperiode. OV is zich sterk bewust van het belang van deze communicatieplannen en zal verbindt zich ertoe deze gedetailleerde en gestructureerde plannen op te maken tijdens volgende beleidsperiode.

Voor een gedetailleerd overzicht van de verwezenlijkingen van de commissie marketing wordt verwezen naar het commissieverslag.

SD3 Tegen eind 2020 stijgt de score kwaliteit op vlak van goed bestuur - good governance (GG) - significant				
Jaar	2017	2018	2019	2020
OD1 Tegen eind 2018 zijn de statuten en reglementen van OV geëvalueerd en bijgestuurd	X	OK	OK	OK
OD2 Tegen eind 2020 zijn de taakomschrijvingen van het personeel, de vrijwilligers en de bestuursleden geëvalueerd, geupdate en/of opgemaakt	X	X	X	OK
OD3 Het OV-personeel in vast dienstverband wordt op regelmatige basis geëvalueerd via een functionerings- en evaluatiegesprek	X	X	OK	OK
OD4 Tegen eind 2020 is de werking van commissies, werkgroepen en bestuursorganen geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd	X	X	X	OK
OD5 Tijdens de beleidsperiode stijgt de GG-score van OV jaarlijks	(29%)	OK (52%)	OK (47%)	OK (98%)

Voor een gedetailleerd overzicht van de verwezenlijkingen op vlak van Goed Bestuur verwijzen we u naar het hoofdstuk Goed Bestuur van dit jaarverslag.

OV heeft er werk van gemaakt om de organisatie te herstructureren volgens de principes van Goed Bestuur. Dit is een proces waaraan continu gewerkt zal worden op alle niveaus van de organisatie.

De stijging van de score op vlak van Goed Bestuur is zeker significant te noemen. OV scoorde in 2017 slecht 29% op de harde indicatoren. De federatie was zich duidelijk bewust van de slechte score en is engagement aangegaan om die score te verbeteren. OV zit momenteel op een score van 98 %.

Enkel rond de bestuursprofielen van het Bestuur heeft de federatie nog een werkpunt waar in de loop van 2021 verder aan gewerkt zal worden zodat de score van harde indicatoren op 100% komt.

Op de zachte indicatoren scoort OV 32 punten op een maximum van 56. Ook hier komende jaren blijvend aan gewerkt om de score omhoog te krikken.

SD4 Eind 2020 is de kwalificatie en kwaliteit van vrijwilligers via opleiding en bijscholing significant toegenomen				
Jaar	2017	2018	2019	2020
OD1 Eind 2020 is de kwalificatiegraad van trainers binnen OV en haar aangesloten clubs gestegen	OK (51,35%)	OK (56,06%)	OK (58,00%)	X (37%)
OD2 Eind 2020 is de kwaliteit van de bestuurlijke vrijwilligers binnen OV en haar aangesloten clubs verbeterd	X	X	X	X
OD3 Eind 2020 is de kwaliteit van de sportspecifieke vrijwilligers (juryleden, controleurs, helga-operatoren, kaarttekenaars, baanleggers, ...) verbeterd	OK	OK	OK	OK

Het aantal trainers binnen de federatie was de voorbije jaren in stijgende lijn. Er zijn relatief veel gediplomeerde trainers bij OV. De trainersgraad binnen OV is in 2020 sterk gedaald tot 37%. Dit is een aanzienlijke daling ten opzichte van de jaren hiervoor. De oorzaak hiervan ligt voornamelijk bij de corona-pandemie. Er werden in 2020 beduidend meer (lokale) trainingen in plaats van regionale wedstrijden georganiseerd in kleine kernen binnen de clubs. De bestaande trainers konden omwille van de geldende maatregelen niet op alle activiteiten aanwezig zijn waardoor er andere vrijwilligers binnen de club werden ingeschakeld voor het geven van trainingen. Er werden dus veel meer niet-gediplomeerde trainers ingeschakeld om alles op training in goede banen te leiden.

In 2017 werd de laatste initiatorcursus georganiseerd. Jammer genoeg is er in 2019 geen vervolgcursus georganiseerd. In 2020 ging OV op zoek naar een nieuwe DSKO, maar ook deze zoektocht gaat nog verder. In het nieuwe beleidsplan 2021-2024 heeft OV aangegeven een volledig traject te zullen ontwikkelen van initiator tot Trainer B Oriëntatielopen.

Sportspecifieke vrijwilligers

In 2019 en 2020 werd binnen OV wel een traject ontwikkeld waarbij er vele sporttechnische bijscholingen werden georganiseerd.

Op die manier slaagde federatie erin om 60 leden bij te scholen in verschillende sporttechnische vaardigheden.

De volgende opleidingen kwamen in 2020 aan bod (er is een onderscheid gemaakt tussen *geplande* en *effectief gegeven* opleidingen):

21-03 Opleiding Wedstrijdsoftware

28-03 Opleiding Reglementen

04-04 Opleiding OCAD Basis

18-04 Opleiding OCAD Gevorderden

25-04 Opleiding Kaart tekenen veldwerk
07-05 Opleiding Advisor Deel 1: omkadering Wedstrijdconcept
14-05 Opleiding Advisor Deel 2: Baanlegging
16-05 Opleiding Baanlegging
28-05 Opleiding Advisor Deel 3: Reglementen
28-05 Opleiding Jury Reglementen
15-10 Opleiding Event Advisor deel 1
22-10 Opleiding Event Advisor deel 2
24-10 Opleiding Wedstrijdsoftware
29-10 Opleiding Jury
21-11 Opleiding OCAD Basis
28-11 Opleiding OCAD Gevorderden
05-12 Opleiding Kaart Reglementen
12-12 Opleiding Baanlegging
19-12 Opleiding Kaart tekenen veldwerk

10.1. Beleidsfocus Jeugd

SD5 Het aantal aangesloten jeugdleden per club stijgt met minstens 5 % per jaar				
Jaartal	2017	2018	2019	2020
Aantal jeugdleden	279	334	334	351
OD1 Het totaal aantal jeugddeelnemers, niet-lid, dat deelneemt aan acties van een club, opgenomen in de jeugdsportopvolgtabel, jaarlijks verhogen	5122	6143 +20%	6888 +12%	1870 -72% (corona)
OD2 De drop-out van jeugdleden jaarlijks verminderen	19 (6,8%)	10 (2,9%)	23 (6,8%)	37 (10,5%)

Voor een gedetailleerd jaarverslag van Jeugdsport binnen OV verwijzen we u naar het jaarverslag van de commissie Jeugdsport.

OD1. Het aantal jeugdleden is de voorbije beleidsperiode gestaag gestegen van 279 in 2017 naar 351 in 2020. Dit is een zeer goede evolutie en bewijst dat het Jeugdsportproject binnen Orienteering Vlaanderen zijn vruchten afwerpt. Bijna alle aangesloten clubs zijn bewuster met hun jeugdwerking beginnen omgaan en dit resulteert in deze positieve tendens.

Niet enkel het aantal jeugdleden is gestegen, maar ook het aantal bereikte jongeren door initiaties en andere oriëntatieactiviteiten steeg aanzienlijk. De daling in 2020 geeft jammer genoeg een vertekend beeld van deze toename door de vele afgelaste promotionele evenementen waar jongeren bereikt werden. Desondanks toont dit toch aan dat ook op dit vlak de aangesloten clubs en Orienteering Vlaanderen goed werk hebben geleverd.

OD2. De drop-out onder de jeugdleden ligt bij Orienteering Vlaanderen relatief laag. De voorbije jaren lag de drop-out bij de jeugdleden telkens onder de 10%. In 2020 was de drop-out 10,5%. Deze hogere waarde is waarschijnlijk te verklaren doordat er in 2020 minder wedstrijden werden georganiseerd door de corona-crisis waardoor er minder jongeren konden deelnemen aan de evenementen.

SD6 De kwaliteit van het jeugdsportaanbod verbeteren via samenwerking tussen en in de aangesloten clubs				
	2017	2018	2019	2020
OD1 De aangesloten clubs bieden gezamenlijk jaarlijks minimum 30 trainingen aan de jeugdleden	43	OK (46)	OK (72)	OK (98)
OD2 Het totaal aantal jeugddeelnemers aan clubtrainingen, technische trainingen, kleurentests en stages per club verhogen	1006	OK (1399)	OK (1462)	X (873)
OD3 Het totaal aantal actieve gediplomeerde jeugdsportbegeleiders per aangesloten club verhogen	62	X (58)	X (47)	X (28)
OD4 De aangesloten clubs rapporteren minstens driemaandelijks hun activiteiten in de jeugdsport opvolgtabel	OK	OK	OK	OK

OD1. Er werden in 2020 ruim trainingen aangeboden aan de jeugdleden, ondanks de coronacrisis. De voornaamste reden hiervoor is dat de regionale wedstrijden, die door de meeste clubs ook als training worden aanzien, waren weggefallen. Dit verlies werd binnen veel clubs opgevangen door trainingen te organiseren voor de eigen (jeugd-)leden.

OD2. Door de corona crisis werden er in 2020 veel jeugd stages afgelast. De clubs hebben verschillende maandenlang ook geen trainingen kunnen organiseren. Ze hebben zich echter doorheen het jaar goed gereorganiseerd zodat er toch nog clubtrainingen konden plaatsvinden.

OD3. Het totaal aantal actieve gediplomeerde jeugdsportbegeleiders is in dalende lijn. Dit heeft verschillende redenen:

- 1) Jammer genoeg werd er al sinds 2017 geen initiator cursus meer georganiseerd. De federatie doet er alles aan om in de loop van volgende beleidsperiode een volledig traject van initiator tot trainer B te organiseren.
- 2) Anderzijds waren er het voorbije jaar zeer weinig stages waar de meeste gediplomeerde trainers aan meewerken en ondersteunen. Doordat de stages zijn geannuleerd zijn de trainers die normaal op deze stages aanwezig zijn niet meegeteld in dit overzicht.

10.2. Beleidsfocus Laagdrempelig Sporten (niet ingediend, wel een werking)

SD7 Tegen eind 2020 de oriëntatiesport bekender en toegankelijker maken voor iedereen				
	2017	2018	2019	2020
OD1 Minstens 5 POP 's per jaar moderniseren en optimaliseren om recreanten gratis te laten kennis maken met de oriëntatiesport	X (1)	X (2)	OK (6)	X (3)
OD2 Minstens één POP per jaar toegankelijk maken voor mensen met een beperking	OK (1)	OK (2)	OK (6)	OK (3)
OD3 Uitbouw van de B-Mine-site te Beringen tot een polyvalente oriëntatiesite	V	V	V	X

OD1. In 2019 heeft OV beslist om de permanente parcours met palen te vervangen door permanente parcours met kleine plaatjes met een kleur, een letter, een cijfer en een figuurtje. Deze kleine plaatjes zijn veel goedkoper en gemakkelijk aan te brengen zodat er veel mee controlepunten op een domein kunnen staan en er dus ook meer parcours kunnen worden gemaakt.

Het eerste mapico parcours werd in 2017 geïnstalleerd rond het kantoor van Orienteering Vlaanderen in Beringen. Ondertussen zijn er al ruim 8 parcours opge maakt en staan er nog verschillende andere nieuwe locaties gepland.

	Plaats	Naam	Realisatiejaar	Door wie
In domeinen				
1	Beringen	Park directeur	2017	Orienteering Vlaanderen/Mapico
2	Boom	Park Boom	2019	Kono
3	Brasschaat	Sport Vlaanderen	2020	Kono
4	Brugge	Gulden Kamer	2018	Orienteering Vlaanderen/Mapico
5	De Pinte	Moerkensheide	2019	Kono
6	Genk	SportInGenk	2019	Omega
7	Hofstade	Sport Vlaanderen	2019	Omega
8	Kessel-Lo	Provinciedomein	2018	Omega
In scholen				
1	Herent	De Kraal 1	2019	Omega
2	Olen	Knipoog	2019	Omega

3	Peer	Scholencampus	2020	Omega
---	------	---------------	------	-------

Deze Mapico permanente parcours werden in het nieuwe beleidsplan opgenomen als een van de speerpunten om de sport recreatief te promoten. Dit concept begint duidelijk aan naambekendheid te winnen bij sport- en recreatiecentra en scholen.

OD2. Op vraag van de partner worden er omlopen extra toegankelijk gemaakt voor mensen met een (fysieke) beperking. Het mapico systeem is zo opgebouwd dat elk parcours in het pakket een score van 1 op 5 meekrijgt voor de moeilijkheid in het terrein (bv: gaat het parcours voornamelijk over de wegen of vaak recht door het bos?). Er wordt ook een score gegeven (1 op 5) naar de moeilijkheid van de oefeningen. Bij elk parcours is er een controlemechanisme om te controleren of de deelnemer alle checkpoints heeft gevonden. Sommige van deze controles zijn relatief moeilijk (bvb een moeilijke optelsom van de nummers van de checkpoints), maar het kan ook zijn dat er enkel wordt gevraagd naar bvb de meest voorkomende kleur. Hierdoor zijn er dus voor alle doelgroepen minstens 4 of 5 omlopen beschikbaar die geschikt zijn.

OD3. In 2017 werd een permanent parcours geïnstalleerd rond het Orienteering Vlaanderen kantoor in Beringen. Deze omloop werd regelmatig gebruikt door scholen en groepen uit de omgeving. Helaas heeft de federatie in augustus 2020 te horen gekregen dat het huurcontract zal worden opgezegd en er dus gezocht moest worden naar een nieuw kantoor. Dit kantoor werd in december 2020 gevonden in Paal, op zo'n 5km van het vorige kantoor. In januari 2021 vond de verhuis naar het nieuwe kantoor plaats.

10.3. Beleidsfocus Innovatie (Orinovar & Urban/Nature Runs)

SD8 Tegen eind 2020 het aanbod aan moderne oriëntatievarianten uitbreiden				
	2017	2018	2019	2020
OD1 Tegen 2020 de stadsoriëntatie uitbouwen tot een volwaardige oriëntatie-variant via digitalisering en moderne technologieën	OK	OK	OK	OK
OD2 Tegen 2020 het aanbod aan andere oriëntatievarianten uitbreiden via digitalisering en moderne technologieën	OK	OK	OK	OK
OD3 Het aantal recreatieve nevenactiviteiten met moderne technologieën op wedstrijden stijgt tijdens de beleidsperiode	OK	OK	OK	OK

De beperkingen die gelden door corona leveren vaak creatieve oplossingen op. Er werden in 2020 veel wedstrijden geannuleerd. Maar daar kwamen verschillende innovatieve initiatieven voor in de plaats.

OD1. Stadsoriëntatie heeft de voorbije beleidsperiode een vaste plek op de wedstrijdkalender gekregen. Via initiatieven zoals de Orienteering Series werd een nieuwe doelgroep bereikt die gemakkelijk de stap kunnen zetten naar het reguliere oriëntatiecircuit door orienteering wedstrijden in stadskernen.

In 2020 heeft de commissie wedstrijd kwaliteit een format ontwikkeld genaamd 'City Cup' waarbij er een criterium wordt georganiseerd over verschillende stadsoriëntatie wedstrijden in Vlaanderen in het voorjaar. Tijdens de maanden april tot juli is het moeilijk om in de Vlaamse bossen te lopen omwille van het broedseizoen. Deze stadsvariant is uitermate geschikt om toch nog kwalitatieve orienteering wedstrijden aan te bieden in deze periode.

Voor het registreren van de checkpoints wordt het SPORTident AIR + systeem. Dit is een innovatieve manier om de checkpoints te registreren zonder dat het checkpoint moet aangeraakt worden. De post registreert de chip in een straal van 1 meter. Dus dit zorgt voor een extra beleving tijdens de orienteering wedstrijd.

Stadsoriëntatie heeft dus een volwaardige plaats ingenomen in de oriëntatiesport in Vlaanderen!

OD2.

Vooraf in de steden, maar zeker ook in bosgebieden, werd in 2020 ingezet op corona-proof orienteering waarbij gebruik werd gemaakt van verschillende apps op de smartphone die de sfeer van een orienteering wedstrijd konden opwekken.

Over heel Vlaanderen werden doorheen het jaar verschillende wedstrijdjes ingericht waarbij de deelnemers zelf hun starttijd konden bepalen en via apps zoals "Usynligo" en "iOrienteering" de kaart konden lezen en checkpoints konden registreren.

Er werden verschillende systemen gebruikt: soms werd enkel het GPS-signaal van de smartphone gebruikt (zoals in de app Usynligo), bij andere activiteiten gebruikte de organisator de app

lorienteering. Bij deze laatste werden er plaatjes op de checkpoints gehangen met een QR-code op. Deze code kon gescand worden om het checkpoint te registreren.

Er werd heel positief gereageerd op deze initiatieven, zowel door nieuwe oriënteurs als de rasechte oriëntatieloper.

OD3.

De nevenactiviteiten op wedstrijden zijn in 2020 hoofdactiviteiten geworden. Zoals voor OD2 besproken is het aandeel aan innovatieve wedstrijden heel hard toegenomen en de gemakkelijke inzetbaarheid van dit concept zullen er voor zorgen dat dit ook de komende jaren blijvend gebruikt zal worden.

Het grootste voordeel is dat er geen checkpoints geplaatst moeten worden. De omloop kan dus verschillende dagen of zelfs weken online blijven staan zodat de deelnemers op een zelfgekozen moment hun omloop kunnen doen.

SD9 Tegen eind 2020 elk jaar minstens 8 urban/nature-runs organiseren				
	2017	2018	2019	2020
OD1 In 2020 een gemiddeld aantal deelnemers (niet-leden) van minstens 150 bereiken per organisatie				X
OD2 In 2020 een gemiddeld aantal deelnemers (leden) van minstens 50 bereiken per organisatie				X
OD3 Via Urban/Nature Runs tegen 2020 het ledenaantal van OV verhogen met minstens 100				X

Jammer genoeg is deze doelstelling in 2020 niet haalbaar gebleken. Door de corona crisis waren sinds maart alle evenementen afgelast.

In 2020 zou OV zich achter de organisatie van de Forest Runs zetten. Dit zijn wedstrijden waarbij een nieuwe doelgroep van trail-lopers wordt aangesproken en hen via een combinatie van trailrunning en oriëntering een eerste keer laat kennismaken met de sport.

De inschrijvingen voor deze wedstrijden verliepen echter toch zeer goed want er waren reeds meer dan 150 deelnemers ingeschreven 3 weken voor het eerste event. Helaas werden alle events afgelast door de maatregelen van de overheid rond corona. Dit laat toch het potentieel zien van deze doelgroep en motiveert om komende jaren deze wedstrijden toch weer te organiseren.

11. Visie nieuw beleidsplan

Orienteering Vlaanderen komt in 2020 ook aan het einde van een vierjarige beleidsperiode. In de voorbije vier jaar is er voor OV veel veranderd en is de federatie een parcours aan het volgen van modernisering.

Een eerste symbolische stap is de naamsverandering van de federatie: het oubollige Vlaams Verbond voor Oriënteringssporten (VVO) werd in 2018 omgetoverd tot Orienteering Vlaanderen (OV).

Deze naamsverandering is niet toevallig. Het is een van de stappen in een proces waarbij we orienteering willen uitbouwen tot een breed gedragen sport voor jong en oud, sportief en recreatief, in de natuur of in de stad.

OV wil de komende vier jaar vooral de kwaliteit van de activiteiten van de federatie een boost geven: Betere communicatie, betere clubondersteuning, een betere structuur van de federatie met bijzondere aandacht voor Goed Bestuur. Daarnaast moet ook de kwaliteit van het sport aanbod gegarandeerd blijven.

Tot slot heeft de federatie nog 3 beleidsfocussen waar het extra op wil inzetten: Jeugdsport, Laagdrempelig Sporten en Innovatie.

OV heeft hiervoor verschillende strategische doelstelling opgemaakt die het tijdens de beleidsperiode wil behalen. Deze strategische doelstellingen zijn nog onderverdeeld in operationele doelstellingen die dan weer zijn opgedeeld in heel specifieke acties. De federatie zal de volgende vier jaar dit plan als leidraad gebruiken bij de werking van de federatie.

Algemene werking van de federatie:

1° OV zet zijn dagelijkse werking verder

Communicatie

2° OV heeft een imagooversterkend marketing- en communicatiebeleid

3° OV voert een actief sponsorbeleid

Clubondersteuning

4° Er is een verbeterde verstandhouding tussen de clubs en federatie

5° OV biedt ondersteuning voor lokale recreatieve werking in elke club

6° De kwaliteit van de clubwerking verbetert

Structuur van de federatie

7° OV voert een gezondheids- en integriteitsbeleid cfr. de decretale vereisten

8° Tegen eind 2024 zal OV minstens 80% scoren op de harde indicatoren ihk van Goed Bestuur

Kwaliteit van het sportief aanbod

9° OV zet maximaal in op de scholing van vrijwilligers

10° OV biedt in elke Vlaamse provincie een recreatief orienteering aanbod aan

11° OV ondersteunt zijn topsportatleten maximaal om resultaten te behalen op internationale kampioenschappen

Innovatie

12° OV dient een plan in voor de beleidsfocus innovatie voor 2023/2024

Laagdrempelig sporten

13° OV rolt samen met haar aangesloten clubs en partners over heel Vlaanderen een laagdrempelig en aantrekkelijk oriëntering aanbod uit

Jeugdsport

14° De clubs van OV hebben een kwalitatief en regelmatig trainingsaanbod waarin elk jeugdlid kansen krijgt

12. Prestaties atleten

Alle internationale wedstrijden werden in 2020 afgelast. Er waren geen kampioenschappen. Daardoor staat Yannick Michiels al sinds december 2019 op de nummer 1 van de wereldranglijst, proficiat!

Het is een ongelooflijke prestatie om deze eerste plaats vast te krijgen en het is een mooie beloning om deze eerste plaats meer dan een jaar vast te houden.



13. Bestuurs- en competentieprofielen Orienteering Vlaanderen

Hieronder kunnen de competentie- en functieprofielen voor het Bestuur van Orienteering Vlaanderen nagelezen worden.

13.1. Opdracht Orienteering Vlaanderen

Orienteering Vlaanderen wil zo veel mogelijk mensen laten oriënteren op een kwaliteitsvolle, veilige, gezonde en laagdrempelige manier en met respect voor de natuur, door samen met haar clubs en haar partners een aanbod te creëren, van breedtesport tot topsport.

13.2. Opdracht bestuur

Van alle bestuursleden verwachten we dat ze actief meewerken aan onderstaande gemeenschappelijke taken

1. de werking van Orienteering Vlaanderen aansturen:
 - a. met focus op strategische keuzes en operationele doelstellingen (o.b.v. het beleidsplan)
 - b. opvolgen van de uitvoering van het beleidsplan en de begroting
 - c. voorbereiding nieuw strategisch beleid
 - d. werking en structuur evalueren/verbeteren
 - e. waken over het naleven van de VZW wetgeving:
 - i. Administratief: AV (jaarverslag), ledenregister, RVB,...
 - ii. Fiscaal: jaarrekening neerleggen
2. Samenwerking tussen de federatie, clubs en externe partners bevorderen
3. Orienteering Vlaanderen promoten: "Team Orienteering Vlaanderen"
4. Belangenvermenging vermijden/bespreekbaar maken (familiaal, commercieel)
5. Verantwoordelijkheid voor een beleidsfocus opnemen in tandem met een personeelslid

Hiervoor verwachten we dat bestuursleden:

1. Gemeenschappelijke belangen bewaken (en niet de belangen van hun club komen behartigen)
2. Overzicht bewaren
3. Out-of-the-box kunnen denken
4. Ter voorbereiding van de vergadering de documenten grondig te lezen.

De bestuursvergadering gaat gemiddeld 1x per maand door. Het bestuur streeft ernaar de vergadering om 23.00 te beëindigen. Bij bijzondere situaties zoals een nieuw beleidsplan of crisis kan dit meer worden. We streven naar een gezonde mix van on-line of toch in samenkomen te vergaderen.

13.3. Specifieke taken voor een bestuurslid

Specifiek Topsport:

- Affiniteit of deskundigheid op het gebied van topsport, waaronder talentontwikkeling
- Deskundigheid op het gebied van topsportbegeleiding, topsportondersteuning en topsportfinanciering
- Contactueel sterk, persoonlijke aandacht
- Besluitvaardig
- Gevoel voor lastige situaties en interpersoonlijke relaties
- Contactpunt binnen het Bestuur voor de Commissie Topsport (TOP)

Specifiek Breedtesport/Recreatie:

- -Deskundigheid of de bereidheid deze te verwerven op het gebied van doelgroepenbeleid, sportstimulering en/of vrijwilligersbeleid
- Affiniteit met oriëntering en/of breedtesport
- Initiatiefrijk en creatief/vernieuwend
- -Goede contactuele vaardigheden
- -Overtuigingskracht
- Contactpunt binnen het Bestuur voor de Commissie Jeugdsport (JES) en Werkgroep Recreative werking

Specifiek PR, communicatie en marketing:

- Deskundigheid op het gebied van marketing, public relations en sponsoring
- Bij voorkeur kennis van externe communicatie en moderne communicatiemiddelen en media
- Initiatiefrijk en creatief
- Relevant netwerk
- Representatief, kan deuren openen
- Contactpunt binnen het Bestuur voor de Commissie Marketing (MAR)

Specifiek Wedstrijdzaken:

- -Affiniteit met oriëntering op wedstrijdniveau
- -Kennis van competities, toernooien (en de opzet hiervan), toegankelijkheid, milieu, wedstrijdreglementering, officialzaken en/of kader(opleidingen)
- Analytisch, gedegen en nauwgezet
- -Goede contactuele eigenschappen
- -Planmatig
- Contactpunt binnen het Bestuur voor de Commissie Wedstrijdkwaliteit (WEK) en Commissie Toegankelijkheid en Milieu (TEM)

Specifiek Ethiek:

- Deskundigheid op het gebied van ethiek en medisch verantwoord sporten
- Bij voorkeur kennis van ethische code ICES
- Administratief en contactueel sterk

- Besluitvaardig
- Gevoel voor lastige situaties en interpersoonlijke relaties
- Contactpunt binnen het Bestuur voor de Commissie Gezond en Ethisch Verantwoord Sporten (GES)

13.4. Functie voorzitter

De voorzitter behartigt bovenop de opdracht uit punt 2. volgende verantwoordelijkheden:

1. Aansturen en coördineren van het dagelijks bestuur. In afwezigheid van een dagelijks bestuur is hij/zij het eerste aanspreekpunt voor het secretariaat.
2. Toezicht houden op de goede werking van de Raad van Bestuur; in het bijzonder inzake het opstellen van de agenda, het verloop van de vergadering en de besluitvorming.
3. Zorgen voor een goede taakverdeling binnen de Raad van Bestuur.
4. Opvolgen dat de besluiten van de Raad van Bestuur uitgevoerd worden.
5. Waken over het volgen van de statuten en het Administratief reglement.
6. Zorgen voor een goede interne en externe vertegenwoordiging van het bestuur en zelf een deel van deze vertegenwoordiging op zich nemen.
7. Bewaken van de voortgang en kwalitatieve uitvoering van bestuurlijke onderwerpen uit het beleidsplan.
8. Leiden van de Jaarlijkse Algemene Vergadering en Buitengewone Algemene Vergadering
9. Verantwoording afleggen aan de Algemene Vergadering.

De voorzitter beschikt daarom over volgende kwalificaties:

1. affiniteit met Orienteering Vlaanderen of bereid zijn tijd te maken om het te leren kennen
2. heeft ervaring in het besturen van een democratisch functionerende vereniging
3. kan tegengestelde standpunten verzoenen
4. beschikt over communicatieve vaardigheden
5. kennis van de vzw-wetgeving en andere administratieve kaders van Orienteering Vlaanderen of bereid zijn zich hierin te verdiepen
6. is in staat de visie van de vereniging uit te dragen
7. is in staat om mensen te motiveren en de teamgeest binnen het bestuur (en de organisatie) te bevorderen
8. het hebben van een netwerk (in de sportsector) wordt als een toegevoegde waarde gezien
9. heeft een eigen kritische mening
10. heeft een goede omgang met vrijwilligers, werknemers en stakeholders
11. aanspreekbaar en snel bereikbaar

13.5. Functie ondervoorzitter

De ondervoorzitter behartigt bovenop de opdracht uit punt 2. volgende verantwoordelijkheden:

1. De voorzitter bijstaan met raadgevende stem
2. De voorzitter vervangen indien hij/zij niet beschikbaar is door het overnemen van de vergaderingen van de Raad van Bestuur en andere overlegorganen.

Aangezien de ondervoorzitter de voorzitter moet kunnen vervangen dient hij te beschikken over zoveel mogelijk competenties die ook voor de voorzitter van toepassing zijn:

1. affiniteit met Orienteering Vlaanderen of bereid zijn tijd te maken om het te leren kennen
2. heeft ervaring in het besturen van een democratisch functionerende vereniging
3. kan tegengestelde standpunten verzoenen
4. beschikt over communicatieve vaardigheden
5. kennis van de vzw-wetgeving en andere administratieve kaders van Orienteering Vlaanderen of bereid zijn zich hierin te verdiepen
6. is in staat de visie van de vereniging uit te dragen
7. is in staat om mensen te motiveren en de teamgeest binnen het bestuur (en de organisatie) te bevorderen
8. het hebben van een netwerk (in de sportsector) wordt als een toegevoegde waarde gezien
9. heeft een eigen kritische mening
10. heeft een goede omgang met vrijwilligers, werknemers en stakeholders
11. aanspreekbaar en snel bereikbaar

13.6. Functie Secretaris

De secretaris fungeert bovenop de opdracht uit punt 2. als administratief verantwoordelijke van het bestuur:

1. als administratief verantwoordelijke bewaakt hij dat het personeel tijdig nota's en verslagen aflevert en leest hij het bestuursverslag na voor algemene verzending.
2. sparringpartner voor de coördinator
3. meegaan naar externe contacten indien nodig
4. als verantwoordelijke voor de OD Goed Bestuur zorgt hij er samen met de personeelsverantwoordelijke voor dat hiervoor initiatieven genomen worden.

De secretaris bezit daarom over volgende kwalificaties:

1. affiniteit met orienteering
2. vertrouwd met Orienteering Vlaanderen of bereid zijn tijd te maken om het te leren kennen
3. oog voor detail
4. pragmatisch
5. kennis van de vzw-wetgeving en andere administratieve kaders van Orienteering Vlaanderen of bereid is zich hierin te verdiepen
6. aanspreekbaar en snel bereikbaar

13.7. Functie penningmeester

De penningmeester heeft bovenop de opdracht uit punt 2. Twee specifieke opdrachten.

1. Hij is tandem voor het personeel voor de boekhouding
 - a. Hij is sparringpartner en coach van de boekhoud(st)er bij Orienteering Vlaanderen

- b. Hij is diegene die de boekhouding opvolgt en trimestrieel toelichting geeft op de bestuursvergadering zodat iedereen deze begrijpt en mee kan beslissen
 - c. Hij is diegene die de begroting mee voorbereidt en/of feedback geeft en op de bestuursvergadering verduidelijking kan geven
 - d. Hij is diegene die aangesproken wordt als een commissie twijfelt over een beslissing binnen hun budget of als ze hun budget willen wijzigen
 - e. Hij gaat mee naar externe contacten indien nodig, bv informatiesessies ivm besparingen of nieuwe spelregels
2. Het globale financiële beleid
- a. De bestuurder is ook verantwoordelijk voor de commissie Financiën. Hierin waakt hij er over dat er een lange termijn financiële strategie wordt uitgezet.
 - b. Hij is medebeslisser over budget en uitgaven wanneer er sprake is van grote verschuivingen en geeft aan wanneer agendering op bestuur wenselijk.

De penningmeester beschikt daarom over volgende kwalificaties:

- 1. affiniteit met Orienteering Vlaanderen of bereid zijn tijd te maken om het te leren kennen
- 2. expertise in financieel management en hierover strategisch kunnen meedenken
- 3. een financiële strategie kunnen vertalen voor niet-experten
- 4. kennis van de vzw-wetgeving en andere administratieve kaders van Orienteering Vlaanderen of bereid zijn zich hierin te verdiepen
- 5. kennis van boekhouding: kunnen meedenken met de boekhoud(st)er bij concrete vragen, tips rond praktische uitvoering, ...
- 6. aanspreekbaar en snel bereikbaar

14. Jaarrekening 2020

De jaarrekening is bij het publiceren van dit voorlopig verslag op 31/01/2021 nog niet afgewerkt. Deze jaarrekening zal voor 15 maart nog worden toegevoegd als bijlage 1 van dit jaarverslag.